



# 出光ESGデータブック

# 2024

## Idemitsu ESG Data Book 2024

2024年10月4日  
October 4, 2024

出光興産株式会社  
Idemitsu Kosan Co.,Ltd.

〒100-8321  
東京都千代田区大手町一丁目2番1号  
<https://www.idemitsu.com/jp/>

2-1, Otemachi 1-chome, Chiyoda-ku,  
Tokyo 100-8321, Japan  
<https://www.idemitsu.com/en/>



## 目次 CONTENTS

### 2 編集方針 Editorial Policy

### 3 環境 Environment

3 Scope別 GHG 排出量  
GHG Emissions by Scope

4 CO<sub>2</sub>排出量の推移  
Trends in CO<sub>2</sub> Emissions

4 CO<sub>2</sub>削減率の推移  
Trends in CO<sub>2</sub> Reduction Rate

4 Carbon Intensity 削減率の推移  
Trends in Carbon Intensity Reduction Rate

4 Scope3排出量 (出光興産単体)  
Scope3 Emissions  
(Idemitsu Kosan non-consolidated)

5 GHG 排出量原単位  
GHG Emissions per Unit of Production

5 エネルギー消費量  
Energy Consumption

6 水資源 取水・排水量  
Amount of Water Resources Intake and  
Wastewater

6 取水量原単位  
Water Withdrawal Rate

7 水質汚濁負荷量  
Water Pollution Effects

7 大気汚染物質排出量  
Air Pollutant Emissions

8 廃棄物  
Waste

8 有害廃棄物  
Hazardous Waste

8 非有害廃棄物  
Non-Hazardous Waste

9 フロン漏洩量  
CFC Leakage

9 環境異常件数  
Number of Serious Environmental Incidents

9 ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況  
Acquisition Status of ISO 14001  
(Environmental Management Systems)

10 北海道製油所  
Hokkaido Refinery

10 千葉事業所  
Chiba Complex

11 愛知事業所  
Aichi Complex

11 徳山事業所  
Tokuyama Complex

12 PRTR対象物質の排出量・移動量  
(2023年度)  
Discharge and Transfer of PRTR-Designated  
Substances in FY2023

### 13 社会 Social

13 雇用の状況  
Status of Employees

16 採用の状況  
Status of Recruitment

17 両立制度の利用者数実績  
Work-Life Balance Support Systems and  
Usage Numbers

19 時間外勤務、年次有給休暇取得実績  
Overtime Work and Annual Paid Leave

19 研修実績  
Training Results

20 労働災害実績  
Occupational Accident Results

21 プロセス安全実績  
Process Safety Accident Results

21 ISO45001 (労働安全衛生マネジメントシステム) 取得状況  
Acquisition Status of ISO 45001 (EOccupational Health and  
Safety Management Systems (OHSMS))

21 ISO9001(品質マネジメントシステム)取得状況  
Acquisition Status of ISO 9001  
(Quality Management Systems)

21 健康に係る実績  
Results Related to Health

### 23 ガバナンス Governance

23 役員構成  
Composition of Executive

23 取締役会などの開催実績  
Number of Convened Meetings of the Board  
of Directors, etc.

24 コンプライアンス  
Compliance

24 情報セキュリティ  
Information Security

24 知的財産  
Intellectual Property

### 25 グラフ集 Data Sheet

25 2023年度の出光グループの事業活動における資源投入・  
環境負荷の状況  
Resource Inputs and Environmental Footprints  
Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2023

26 CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1、2、3) 実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1, 2, 3)

26 CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1+2) 実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1+2)

26 廃棄物処理の内訳 (2023年度)  
Breakdown of Waste Disposal in FY2023

26 グループ製油所の廃棄物最終処分率  
Final Disposal Rate at Group Refineries

27 出光エンゲージメントインデックス  
Idemitsu Engagement Index

27 従業員一人当たりの教育投資額  
Trend in Investment in Training per Employee

27 女性採用比率  
Trend in Female Recruiting Ratio

27 男性育児休業取得率  
Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave

28 労働災害度数率の推移 (災害発生の頻度)  
Trend in Occupational Accidents Frequency  
Rate (Accident Incidence Frequency)

28 強度率の推移 (災害の重さの程度)  
Trend in Severity Rate  
(Degree of Accident Severity)

29 特許出願公開件数の推移  
Trend in Number of patents published  
applications

29 特許保有件数の推移  
Trend in Registered Patents Held

29 保有特許の価値および価値の高い特許の占める  
割合 (全社)  
Technology Relevance and percentage of  
high-value patents (company-wide)

29 取締役会・監査役会の構成  
Composition of Board of Directors and Audit  
& Supervisory Board

### 30 第三者保証報告書 Independent Practitioner's Assurance Report

### 36 対照表 Comparative Table

## 編集方針 Editorial Policy

### 【編集方針】

ステークホルダーの皆さまに、当社グループの経営および企業活動全体について、より理解を深めていただくため、「出光統合レポート」「出光 ESG データブック」、当社ウェブサイトにて情報発信をしています。本データブックは当社グループの ESG に関する定量情報を網羅的に掲載・報告するツールです。当社の持続的な価値創造を分かりやすくお伝えできるように努めています。

📖 出光統合レポート (冊子版)

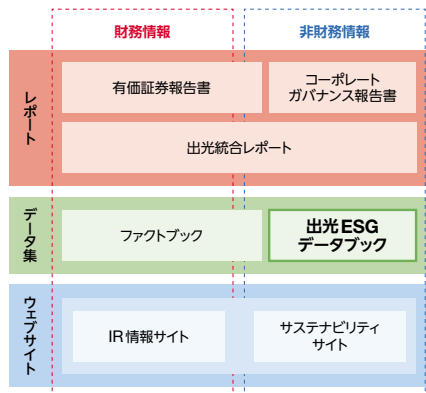
📖 出光 ESG データブック (ウェブサイト版)

🌐 サステナビリティサイト

🌐 出光興産株式会社 ウェブサイト



### コミュニケーション媒体



### Editorial Policy

In order to deepen stakeholder understanding of the Idemitsu Group's management and corporate activities as a whole, information is provided through the "Idemitsu Integrated Report," "Idemitsu ESG Data Book," and the "Sustainability Website." This data book is a comprehensive tool for presenting and reporting quantitative information related to the ESG of our group. We strive to convey our sustainable value creation in an easy-to-understand manner.

📖 Idemitsu Integrated Report (Booklet version)

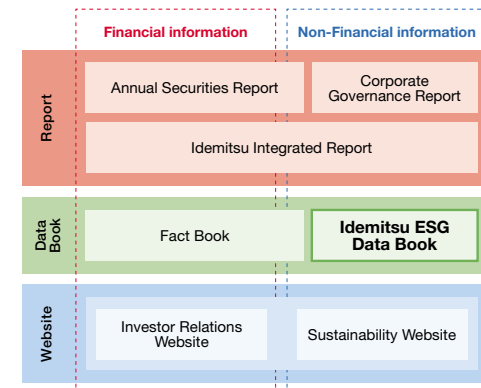
📖 Idemitsu ESG Data Book (Web version)

🌐 Sustainability Website

🌐 Idemitsu Homepage



### Communication Medium



### 【報告対象範囲】

原則として、2024年6月末時点の出光興産 (株) および出光グループ計248社を対象としています。ただし、対象が異なる場合はその旨を記載しています。

### 【報告対象期間】

2023年度 (2023年4月1日~2024年3月31日) の実績を報告対象としています。なお、対象期間が異なる場合はその旨を記載しています。

### 【参考ガイドライン】

本レポートの編集においては、GRIのサステナビリティ・レポートング・ガイドライン (スタンダード)、ISO26000、TCFD (気候関連財務情報開示タスクフォース)、SASBを参照しています。

### 【発行時期】

2022年から毎年1回発行

### 【第三者保証の該当箇所】

報告数値データの信頼性確保のため、が付された ESG データはソコテック・サーティフィケーション・ジャパン (株) による第三者保証を受けています。第三者保証報告書は巻末に掲載しています。

### Scope of the Reporting

As a general rule, this book covers Idemitsu Kosan Co.,Ltd. and its 248 group affiliates (major affiliates, general affiliates, subsidiaries, and equity-method affiliates) as of the end of June, 2024. When the scope differs, this fact is noted.

### Reporting Period

Results for FY2023 (April 1, 2023-March 31, 2024) are included in this report. When the applicable period differs, this fact is noted.

### Reference Guidelines

In the compilation of this report, reference has been made to GRI's Sustainability Reporting Guidelines (Standard), ISO 26000, the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), and the recommendations of Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

### Publication Information

Published annually since 2022

### Performance Data With Independent Practitioner's Assurance

To ensure the reliability of the numerical data, we obtained an independent practitioner's assurance of the data indicated with in this report by SOCOTEC Certification Japan. The Independent Practitioner's  Assurance Report is presented at the end of this report.

## 環境 Environment

- 各データの報告対象範囲については、注釈をご参照ください。
- を付した2023年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- For the reporting Scope, please refer to the footnotes for each data point.
- The data for FY2023 indicated with  has been assured by the Independent Practitioner.

Scope別 GHG 排出量 <sup>*1,2</sup> GHG Emissions by Scope <sup>*1,2</sup>	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	12,474	13,521	13,080	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-CH <sub>4</sub>	20,905	10,480	10,943	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-HFC	0.298	0.294	0.179	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-N <sub>2</sub> O	431	392	472	<input checked="" type="checkbox"/>	
	t-SF <sub>6</sub>	0.002	0.003	0.004	<input checked="" type="checkbox"/>	
	千t-CO <sub>2e</sub> thousand t-CO <sub>2e</sub>	13,126	13,900	13,487	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF <sub>3</sub> の使用は無し) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF <sub>3</sub> ) converted to carbon dioxide
Scope2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	630	559	473	<input checked="" type="checkbox"/>	
Scope3 (カテゴリ11) Scope3 (Category11)	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	109,191	123,578	117,297	<input checked="" type="checkbox"/>	販売した製品の使用：石炭、天然ガスおよび製油所・事業所燃料油・LPG生産量に基づき算定 Use of sold products: Calculated based on coal/natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes
Scope1+2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	13,105	14,080	13,553	<input checked="" type="checkbox"/>	
	千t-CO <sub>2e</sub> thousand t-CO <sub>2e</sub>	13,756	14,459	13,960	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF <sub>3</sub> の使用は無し) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF <sub>3</sub> ) converted to carbon dioxide
Scope1+2+3	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	122,296	137,658	130,850	<input checked="" type="checkbox"/>	Scope3はカテゴリ11を計上 (第三者保証対象のみ計上) Scope 3 records category 11 (only third-party warranty coverage).
	千t-CO <sub>2e</sub> thousand t-CO <sub>2e</sub>	122,947	138,038	131,257	<input checked="" type="checkbox"/>	GHG 7ガス (PFCs、NF <sub>3</sub> の使用は無し) を二酸化炭素換算した合計値 Total 7 GHGs (no use of PFCs, NF <sub>3</sub> ) converted to carbon dioxide

CO <sub>2</sub> 排出量の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Emissions	単位 Unit	2013年度 FY2013
Scope1+2*2 *2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	15,870

CO <sub>2</sub> 排出量の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Emissions	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope1+2*1,2 *1,2	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	14,182	14,256	13,553	☑	「CO <sub>2</sub> 削減目標 (Scope1+2):2013年比46%削減」の算定根拠となる総排出量の推移です。 This table shows the total emissions that are the basis for calculating CO <sub>2</sub> (Scope 1+2) reductions target for FY2030: 46% reduction compared to FY2013.

CO <sub>2</sub> 削減率の推移 Trends in CO <sub>2</sub> Reduction Rate	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
CO <sub>2</sub> 削減率*1,2 CO <sub>2</sub> reduction rate*1,2	%	10.6	10.2	14.6	☑	2013年排出量に対する削減率 Percentage reduction against 2013 emissions

※ CO<sub>2</sub>排出量、削減率 (2013、2021~2023年度) の算定対象には、西部石油 (株) を含みます。一方、Scope別 GHG 排出量の算定対象は報告年度時点での連結精製会社等としているため、西部石油に関しては、2021年度は算定対象外、2022年度は連結会社化後の2022年6月~2023年3月、2023年度は2023年4月~2024年3月を算定期間として含んでいます。  
\* The calculations of CO<sub>2</sub> emissions and reduction rates (FY2013, FY2021-2023) include Seibu Oil Co.,Ltd.. On the other hand, the calculation of GHG emissions by Scope covers consolidated refining companies, etc. as of the reporting year, so the calculations for FY2021 do not include Seibu Oil Co.,Ltd., but the calculation for FY2022 includes it from June 2022 to March 2023, after it became a consolidated group company and the calculations for FY2023 include it from April 2023 to March 2024.

Carbon Intensity 削減率の推移*2 Trends in Carbon Intensity Reduction Rate*2	単位 Unit	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Carbon Intensity 削減率 Carbon Intensity reduction rate	%	1.1	☑	「Carbon Intensity :2030年10%削減、2040年50%削減 (2020年比)」に関する削減率です。 This table shows the reduction rate related to the Carbon Intensity target for FY2030 and FY2040: respectively 10% and 50% reductions reductions compared to FY2020.

Scope3排出量 (出光興産単体) Scope3 Emissions (Idemitsu Kosan non-consolidated)	単位 Unit	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
Scope3** カテゴリ1: 購入した製品・サービス*1 Category1: Purchased goods and services*1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	15,732	15,504	☑	
カテゴリ3: Scope1,2に含まれない燃料およびエネルギー関連活動*1 Category3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scope1 or 2)*1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	4,207	2,918	☑	
カテゴリ4: 輸送、配送 (上流) Category4: Upstream transportation and distribution	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	2,648	2,509	☑	Scope1排出量への計上分も含む Includes emissions accounted for in Scope 1
カテゴリ11: 販売した製品の使用*1 Category11: Use of sold products*1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	127,853	123,241	☑	販売した製品の使用: 出光興産本体の石炭、天然ガス、燃料油・LPG等の販売量に基づき算定 Use of sold products: Calculated based on the volume of coal, natural gas, fuel and LPG, etc. sold by Idemitsu Kosan Co.,Ltd.
カテゴリ12: 販売した製品の廃棄*1 Category12: End-of-life treatment of sold products*1	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	5,791	5,843	☑	

※国立研究開発法人産業技術総合研究所 IDEA Ver.3.2および3.3を使用して算定  
\*Calculated using AIST (The National Institute of Advanced Industrial Science and Technology) IDEA Ver. 3.2 and 3.3.

GHG 排出量原単位 GHG Emissions per Unit of Production	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
天然ガス生産*1,3 Natural gas production*1,3	t-CO <sub>2</sub> e/boe	—	0.033	0.025	☑	原単位：GHG 排出量/天然ガス生産量 Unit: GHG emissions / natural gas production
石炭生産*4 Coal production*4	t-CO <sub>2</sub> e/t	0.079	0.061	0.066	☑	原単位：GHG 排出量/石炭生産量 Unit: GHG emissions / coal production
石油精製*5 Oil refining*5	t-CO <sub>2</sub> e/bbl	0.039	0.036	0.036	☑	原単位：GHG 排出量/原油処理量 Unit: GHG emissions / refinery throughput
石油化学工場*6 Petrochemical plants*6	t-CO <sub>2</sub> e/t	0.897	0.896	0.977	☑	原単位：GHG 排出量/石油化学製品製造量 (エチレン換算) Unit: GHG emissions / petrochemicals production (ethylene equivalent)

エネルギー消費量 Energy Consumption	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
熱量換算値*2 Heat quantity equivalent*2	PJ	194	213	208	☑	
原油換算値*1,2 Crude oil equivalent*1,2	千 kL thousand kL	4,999	5,498	5,358	☑	
エネルギー消費原単位 (製油所) *5 Unit energy consumption (Refinery)*5	L/kL	8.35	8.60	8.85	☑	原単位：原油換算エネルギー消費量 L/常圧蒸留装置換算通油量 kL Unit: Crude oil equivalent energy consumption (L) / atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)
エネルギー消費原単位 (石油化学工場) *6 Unit energy consumption (Petrochemical plant)*6	kL/t	0.415	0.428	0.459	☑	原単位：原油換算エネルギー消費量 kL/エチレン換算生産量 t Unit: Crude oil equivalent energy consumption (kL) / ethylene equivalent production (t)

水資源 取水・排水量 <sup>※2</sup> Amount of Water Resources Intake and Wastewater <sup>*2</sup>	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
海水 取水量 Seawater intake	千t thousand t	1,343,739	1,351,396	1,324,750	☑	
工業用水 取水量 Industrial water intake	千t thousand t	82,208	87,649	85,178	☑	
上水 取水量 Tap water intake	千t thousand t	2,586	2,493	2,375	☑	
地下水 取水量 Underground water intake	千t thousand t	14,055	15,799	15,319	☑	地下水には、地熱発電による熱水も含んでいます。 Underground water also contains hot water from geothermal power generation.
取水計 Total water intake	千t thousand t	1,442,588	1,457,336	1,427,620	☑	
排出先 (海) 排水量 Wastewater destination (sea)	千t thousand t	1,343,739	1,351,396	1,324,750		
排出先 (その他) 排水量 Wastewater destination (other)	千t thousand t	76,438	88,799	95,938		排出先には、地熱発電にて利用された還元水 (温水) も含んでいます。 The destination includes reduced water (hot water) used in geothermal power generation.
排水量 Wastewater	千t thousand t	1,420,177	1,440,195	1,420,687	☑	
リサイクル率 <sup>※1</sup> Water recycling rate <sup>*1</sup>	%	94	94	94	☑	水リサイクル率は「工業用水」のみを対象としています。 (①工業用水取水量:85,178 ②工業用水利用量:1,462,560 ③工業用水リサイクル量:1,377,383より、水リサイクル率=③/②) ※②=①+③ The water recycling rate only applies to industrial water. (1.Industrial water intake: 85,178; 2.Industrial water use: 1,462,560; 3. Industrial water recycling: 1,377,383, Water recycling rate =3 / 2) *2=1+3

取水原単位 Water Withdrawal Rate	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
天然ガス生産 <sup>※1,3</sup> Natural gas production <sup>*1,3</sup>	t/boe	—	0.647	0.692	☑	原単位：取水量/天然ガス生産量 Unit: Water withdrawal / natural gas production
石炭生産 <sup>※4</sup> Coal production <sup>*4</sup>	t/t	0.386	0.474	0.713	☑	原単位：取水量/石炭生産量 Unit: Water withdrawal / coal production
石油精製 <sup>※5</sup> Oil refining <sup>*5</sup>	t/bbl	3.744	3.224	3.223	☑	原単位：取水量/原油処理量 Unit: Water withdrawal / refinery throughput
石油化学工場 <sup>※6</sup> Petrochemical plants <sup>*6</sup>	t/t	156	157	171	☑	原単位：取水量/石油化学製品製造量 (エチレン換算) Unit: Water withdrawal / petrochemicals production (ethylene equivalent)

水質汚濁負荷量 Water Pollution Effects	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
COD※7 *7	t	205	206	198	☑	
全窒素※8 Total nitrogen*8	t	211	251	222	☑	関連法令：水質汚濁防止法 Laws: Water Pollution Control Law
全リン※8 Total phosphorus*8	t	3.6	4.2	3.9	☑	

大気汚染物質排出量※7 Air Pollutant Emissions*7	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
SOx※1 *1	t	8,263	10,660	10,047	☑	
NOx※1 *1	t	19,719	19,981	21,822	☑	関連法令：大気汚染防止法 Laws: Air Pollution Control Act
ばいじん Soot/dust	t	194	257	240	☑	
VOC	t	6,265	7,235	6,474	☑	



廃棄物 <sup>*9</sup> Waste <sup>*9</sup>	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	236,263	225,375	242,238	☑	産業廃棄物・特別管理産業廃棄物 合計 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Total amount of industrial waste and specially controlled industrial waste Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	86,197	82,554	85,399	☑	
リサイクル量 Recycled	t	113,599	106,908	115,369	☑	
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	82	25	1,915	☑	
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.035	0.011	0.791	☑	

有害廃棄物 <sup>*9</sup> Hazardous Waste <sup>*9</sup>	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	7,978	6,970	14,274		特別管理産業廃棄物を有害廃棄物と定義 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Specially controlled industrial waste is defined as hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	3,318	1,693	2,409		
リサイクル量 Recycled	t	4,651	5,277	10,032		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	9	0	1,833		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.108	0.000	12.842		

非有害廃棄物 <sup>*9</sup> Non-Hazardous Waste <sup>*9</sup>	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
廃棄物発生量 Total waste	t	228,989	218,405	227,964		産業廃棄物を非有害廃棄物と定義 関連法令：廃棄物の処理及び清掃に関する法律 Industrial waste is defined as hazardous waste. Laws: Waste Management and Public Cleansing Law
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	102,173	80,861	82,990		
リサイクル量 Recycled	t	123,903	101,632	105,337		
廃棄物最終処分量 Final disposal	t	73	25	82		
廃棄物最終処分率 Final disposal rate	%	0.032	0.011	0.036		

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
フロン漏洩量 <sup>※10</sup> CFC Leakage <sup>*10</sup>	t	0.5	0.3	1.2		フロン排出抑制法のフロン排出量算定報告書に基づく数値 Figures based on Fluorocarbon calculation report of Law Concerning the Discharge and Control of Fluorocarbons
	t-CO <sub>2e</sub>	1,097	586	2,057		

	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
環境異常件数 <sup>※11</sup> Number of Serious Environmental Incidents <sup>*11</sup>	件 cases	1	2	2		

ISO14001 (環境マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 14001 (Environmental Management Systems)	単位 Unit	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
国内事業所 Domestic business sites	認証件数 Number of certifications	19	17	29		環境を管理している観点で、CO <sub>2</sub> 排出量をベースに見ると94%以上をカバーしています。 More than 94% of the Idemitsu Group's CO <sub>2</sub> emissions are from sites that have acquired ISO 14001 certificates.
海外事業所 Overseas business sites	認証件数 Number of certifications	13	13			

※1 過年度データ修正を反映しました。  
 ※2 出光興産・連結精製会社(東亜・四日市・西部)および主要な連結会社  
 ※3 Idemitsu Gas Production (Vietnam) Co.,Ltd.  
 ※4 Ensham Resources Pty. Ltd., Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.  
 ※5 北海道製油所、千葉事業所(石油)、愛知事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)  
 ※6 千葉事業所(化学)、徳山事業所  
 ※7 北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)および主要な連結会社  
 ※8 千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)および主要な連結会社  
 ※9 北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)  
 ※10 北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、営業研究所、次世代技術研究所、機能材料研究所、成田水素ステーション、函館油槽所、新潟石油製品輸入基地  
 ※11 出光興産および主要な関係会社  
 \*1 Historical data has been revised.  
 \*2 Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.) and major consolidated group companies  
 \*3 Idemitsu Gas Production (Vietnam) Co.,Ltd.  
 \*4 Ensham Resources Pty. Ltd., Muswellbrook Coal Co., Ltd., Boggabri Coal Pty. Ltd.  
 \*5 Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Petroleum), Aichi Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.  
 \*6 Chiba Complex (Chemicals), Tokuyama Complex  
 \*7 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd. and major consolidated group companies  
 \*8 Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd. and major consolidated group companies  
 \*9 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.  
 \*10 Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, Lubricants Research Laboratory, Advanced Technology Research Laboratories, Performance Materials Laboratories, Narita hydrogen station, Hakodate oil terminal, Niigata Petroleum Import Terminal  
 \*11 Idemitsu and major group companies

北海道製油所 Hokkaido Refinery	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	6,824	5,973	6,956
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	497	456	509
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	8.77	8.83	8.80
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	148,045	135,851	149,238
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	13,034	13,105	13,022
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	60	65	66
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	263	238	73
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,508	1,392	1,518
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	1,742	1,580	1,555
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,106	1,061	1,180
ばいじん発生量 Soot/dust	t	8	3	2
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	161,139	148,994	162,399
COD	t	18	18	18
全窒素 Total nitrogen	t	—	—	—
全リン Total phosphorus	t	—	—	—
廃棄物発生量 Total waste	t	6,461	5,911	6,691
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	1,929	1,387	1,717
リサイクル量 Recycled	t	3,866	3,837	3,833
最終処分量 Final disposal	t	2	2	2

\*1 エネルギー使用量 (原油換算) は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。

\*2 原単位 = 原油換算 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL

\*3 原単位 = 原油換算 kL / エチレン換算生産量 t

千葉事業所 Chiba Complex	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	9,321	10,660	9,083
石油化学製品製造量 (エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,834	1,874	1,423
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	1,388	1,473	1,247
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	9.03	8.83	9.18
	kL/t*3*3	0.33	0.32	0.35
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	436,446	456,730	396,939
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	19,886	19,889	19,136
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	—	—	—
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	402	343	329
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	3,348	3,563	3,069
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	3,080	3,672	2,715
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	2,270	2,524	2,128
ばいじん発生量 Soot/dust	t	94	122	88
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	455,318	475,913	415,335
COD	t	38	38	35
全窒素 Total nitrogen	t	68	65	65
全リン Total phosphorus	t	0.5	0.3	0.3
廃棄物発生量 Total waste	t	89,501	77,105	84,807
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	3,692	1,720	4,729
リサイクル量 Recycled	t	52,206	41,864	43,431
最終処分量 Final disposal	t	13	5	6

\*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.

\*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)

\*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)

愛知事業所 Aichi Complex	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
原油処理量 Crude oil throughput	千kL thousand kL	5,740	7,879	7,362
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	547	702	744
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/千kL*2 kL/thousand kL*2	9.17	9.56	9.94
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	198,874	237,441	242,017
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	11,978	13,629	15,462
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	189	165	174
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,528	1,910	2,040
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	504	736	940
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,061	1,362	1,445
ばいじん発生量 Soot/dust	t	37	50	49
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	211,041	251,235	257,652
COD	t	8	10	16
全窒素 Total nitrogen	t	12	10	18
全リン Total phosphorus	t	1.1	1.2	1.0
廃棄物発生量 Total waste	t	78,586	68,666	66,869
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	50,159	45,396	43,249
リサイクル量 Recycled	t	26,716	21,988	22,036
最終処分量 Final disposal	t	67	17	65

※1 エネルギー使用量 (原油換算) は、「販売した副生エネルギー量」を差し引いた数字となっています。

※2 原単位 = 原油換算 L / 常圧蒸留装置換算通油量 kL

※3 原単位 = 原油換算 kL / エチレン換算生産量 t

徳山事業所 Tokuyama Complex	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
石油化学製品製造量 (エチレン換算) Petrochemical product manufacturing (Ethylene equivalent)	千t thousand t	1,796	1,523	1,714
エネルギー使用量 (原油換算) Energy consumption (Crude oil equivalent)	千kL*1 thousand kL*1	904	861	941
エネルギー使用原単位 Unit energy consumption	kL/t*3*3	0.50	0.57	0.55
海水 使用量 Seawater	千t thousand t	426,763	396,776	424,998
工業用水 使用量 Industrial water	千t thousand t	11,308	10,159	5,698
上水 使用量 Tap water	千t thousand t	191	202	195
地下水 使用量 Underground water	千t thousand t	—	—	—
CO <sub>2</sub> 排出量 CO <sub>2</sub> emissions	千t-CO <sub>2</sub> thousand t-CO <sub>2</sub>	1,985	1,792	1,924
SO <sub>x</sub> 排出量 SO <sub>x</sub> emissions	t	862	812	829
NO <sub>x</sub> 排出量 NO <sub>x</sub> emissions	t	1,589	1,492	1,691
ばいじん発生量 Soot/dust	t	13	14	17
排水量 Wastewater	千kL thousand kL	438,261	406,139	430,888
COD	t	20	16	16
全窒素 Total nitrogen	t	16	14	16
全リン Total phosphorus	t	0.4	0.5	0.7
廃棄物発生量 Total waste	t	30,501	28,405	37,535
中間処理減量 Reduced by intermediate treatment	t	20,487	17,782	18,478
リサイクル量 Recycled	t	9,968	10,623	17,224
最終処分量 Final disposal	t	0	0	1,833

\*1 The figure for energy consumption (crude oil equivalent) is calculated by subtracting the amount of by-product energy sold.

\*2 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Atmospheric distillation equipment converted throughput (kL)

\*3 Unit energy consumption = Crude oil equivalent (L) / Ethylene equivalent production (t)

PRTR 対象物質の排出量・移動量 (2023年度)

PRTR 管理 番号	対象物質名	単位	合計 / 排出量 - 大気への排出 (標準単位)	合計 / 排出量 - 公共用水域への 排出 (標準単位)	合計 / 排出量 - 土壌への排出 (標準単位)	合計 / 移動量 - 廃棄物 (標準単位)	合計
1	亜鉛の水溶性化合物	t	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4
20	2-アミノエタノール	t	0.0	0.0	0.0	51.2	51.2
33	石綿	t	0.0	0.0	0.0	3.3	3.3
53	エチルベンゼン	t	9.4	0.0	0.0	2.4	11.8
80	キシレン (別名ジメチルベンゼン)	t	26.8	0.1	0.0	3.2	30.1
104	クロロジフルオロメタン (別名HCFC-22)	t	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0
186	ジクロロメタン (別名塩化メチレン)	t	0.2	0.0	0.0	15.2	15.4
190	ジシクロペンタジエン	t	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3
219	ジメチルジスルフィド	t	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2
232	N,N-ジメチルホルムアミド	t	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0
238	水素化テルフェニル	t	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0
240	スチレン	t	18.8	0.0	0.0	0.2	19.0
243	ダイオキシン類	mg-TEQ	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1
260	テトラクロロイソフタルニトリル (別名クロロタロニル又はTPN)	t	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0
300	トルエン (別名メチルベンゼン)	t	103.2	0.0	0.0	19.2	122.4
302	ナフタレン	t	0.1	0.0	0.0	1.7	1.8
349	フェノール	t	0.2	0.0	0.0	2.0	2.2
389	ヘキサデシルトリメチルアンモニウムクロリド	t	0.0	10.6	0.0	0.0	10.6
392	ヘキサン	t	239.1	0.0	0.0	9.4	248.5
400	ベンゼン	t	24.5	0.0	0.0	0.0	24.6
412	マンガン及びその化合物	t	0.0	0.0	0.0	9.9	9.9
629	シクロヘキサン	t	3.3	0.0	0.0	48.1	51.4
674	テトラヒドロフラン	t	0.0	0.0	0.0	1.8	1.8
691	トリメチルベンゼン	t	3.9	0.0	0.0	0.3	4.1
721	フルフラール	t	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0
731	ヘプタン	t	21.4	0.0	0.0	3.7	25.1

※ 集計対象：出光興産・連結精製会社 (東亜・四日市・西部) および主要な連結会社  
 ※ 集計対象のうち、取り扱いがあっても排出・移動量の合計が0.1t/年未満のものは省略しています。  
 ※ 四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。  
 ※ PRTR：特定化学物質の環境への排出量の把握等及び管理の改善の促進に関する法律

Discharge and Transfer of PRTR-Designated Substances in FY2023

PRTR- No.	Substance name	Unit	Total/Discharged amount - Emissions to atmosphere (standard emission intensity)	Total/Discharged amount - Emissions to public water bodies (standard emission intensity)	Total/Discharged amount - Emissions to soil (standard emission intensity)	Total/Transferred amount - Disposed amount (standard emission intensity)	Total
1	Water-soluble compounds of zinc	t	0.0	1.4	0.0	0.0	1.4
20	2-aminoethanol	t	0.0	0.0	0.0	51.2	51.2
33	Asbestos	t	0.0	0.0	0.0	3.3	3.3
53	Ethylbenzene	t	9.4	0.0	0.0	2.4	11.8
80	Xylene (also known as dimethyl benzene)	t	26.8	0.1	0.0	3.2	30.1
104	Chlorodifluoromethane (HCFC-22)	t	1.0	0.0	0.0	0.0	1.0
186	Dichloromethane (also known as methylene chloride)	t	0.2	0.0	0.0	15.2	15.4
190	Dicyclopentadiene	t	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3
219	Dimethyl disulfide	t	0.0	0.0	0.0	0.2	0.2
232	N, N-dimethylformamide	t	0.0	0.0	0.0	5.0	5.0
238	Hydrogenated terphenyl	t	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0
240	Styrene	t	18.8	0.0	0.0	0.2	19.0
243	Dioxins	mg-TEQ	0.0	1.1	0.0	0.0	1.1
260	2,4,5,6-tetrachloroisophthalonitrile (also known as chlorothalonil or TPN)	t	0.0	0.0	0.0	25.0	25.0
300	Toluene (also known as methyl benzene)	t	103.2	0.0	0.0	19.2	122.4
302	Naphthalene	t	0.1	0.0	0.0	1.7	1.8
349	Phenol	t	0.2	0.0	0.0	2.0	2.2
389	Hexadecyltrimethylammonium chloride	t	0.0	10.6	0.0	0.0	10.6
392	N-hexane	t	239.1	0.0	0.0	9.4	248.5
400	Benzene	t	24.5	0.0	0.0	0.0	24.6
412	Manganese and its compounds	t	0.0	0.0	0.0	9.9	9.9
629	Cyclohexane	t	3.3	0.0	0.0	48.1	51.4
674	Tetrahydrofuran	t	0.0	0.0	0.0	1.8	1.8
691	Trimethylbenzene	t	3.9	0.0	0.0	0.3	4.1
721	Furfural	t	0.0	0.0	0.0	2.0	2.0
731	Heptane	t	21.4	0.0	0.0	3.7	25.1

\*Scope of Reporting: Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.) and major consolidated group companies  
 \*Chemicals are not listed if the total volume of discharge and transfer is less than 0.1 ton per year.  
 \*Figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.  
 \*Act on the Assessment of Releases of Specified Chemical Substances in the Environment and the Promotion of Management Improvement

## 社会 Social

- データの集計対象範囲は、出光興産本体です。一部のデータについて報告対象範囲が異なりますので、詳細については、各データの備考欄をご参照ください。
- を付した2023年度のデータは、第三者機関による保証を受けています。
- The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated. However, the reporting scope of some data point differs from the others. For details, please refer to the notes for each data point.
- The data for FY2023 indicated with  has been assured by the Independent Practitioner.

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
従業員数 (一般社員数+役職者数) Number of employees (combined number of members and employ- ees in managerial positions)	名 People	5,112	4,981	4,960	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	4,460	4,316	4,256	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性 Women	名 People	652	665	704	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	12.8	13.4	14.2	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
外国籍 Foreign nationals	名 People	41	36	29		
外国籍比率 Percentage of foreign nationals	%	0.8	0.7	0.6		
シニア(60歳以上) Seniors (Over 60 years old)	名 People	634	433	595		
シニア(65歳以上) Seniors (Over 65 years old)	名 People	112	160	144		
一般社員数 Number of members	名 People	4,137	4,029	3,777		
男性 Men	名 People	3,510	3,397	3,177		【集計対象】出光興産雇用(社員) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
女性 Women	名 People	627	632	600		
女性比率 Percentage of women	%	15.2	15.7	15.9		
役職者数(課長、部門長) Number of employees in managerial positions (managers, general managers)	名 People	975	952	924	<input checked="" type="checkbox"/>	
男性 Men	名 People	950	919	883	<input checked="" type="checkbox"/>	【集計対象】出光興産雇用(社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
女性 Women	名 People	25	33	41	<input checked="" type="checkbox"/>	
女性比率 Percentage of women	%	2.6	3.5	4.4	<input checked="" type="checkbox"/>	

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
うち、部門長以上 Of the numbers of employees in managerial positions, higher posts than general manager		名 People	39	44	48		【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	37	41	43		
	女性 Women	名 People	2	3	5		
	女性比率 Percentage of women	%	5.1	6.8	10.4		
うち、次長以下 Of the numbers of employees in managerial positions, lower posts than deputy general manager		名 People	935	908	876		【集計対象】出光興産雇用（社員、シニア、常勤嘱託、参与） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	名 People	912	878	840		
	女性 Women	名 People	23	30	36		
	女性比率 Percentage of women	%	2.5	3.3	4.1		
平均年齢 Average age		歳 years old	42.1	42.2	41.6	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	歳 years old	42.4	42.5	41.8	☑	
	女性 Women	歳 years old	40.1	40.5	40.7	☑	
平均勤続年数 Average years employed		年 years	18.6	18.5	18	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees seconded to other companies
	男性 Men	年 years	19.0	18.9	18.3	☑	
	女性 Women	年 years	16.1	16.1	16.6	☑	
平均給与 Average wage	男性基本給 Basic wages received by men	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	691,727	688,951	693,770	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	371,354	342,687	354,626	
	男性賞与 Bonuses received by men	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,131,412	5,201,780	5,387,778	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	2,048,839	2,401,878	2,592,877	
平均給与 Average salary	女性基本給 Basic salary received by women	役職者 Management-level employees	円/月 yen/month	676,088	664,407	664,054	
		担当職 Staff members	円/月 yen/month	334,948	319,638	331,811	
	女性賞与 Bonuses received by women	役職者 Management-level employees	円/年 yen/year	4,302,342	4,699,277	4,738,437	
		担当職 Staff members	円/年 yen/year	1,827,210	1,995,833	2,194,812	

雇用の状況 ※2024年3月31日現在 Status of Employees *As of March 31, 2024	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
平均給与 (月例給与の総支給額と賞与の平均) Average salary (The average of the total monthly salary and bonus)	円/年 yen/year	—	—	9,800,598		【集計対象】出光興産 (株) 雇用 (社員、シニア、参与)、他社への出向者、及び受入出向者除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, advisors) Excluding employees seconded to other companies, and employees seconded from other companies
平均男女賃金格差 Average gender salary gap	%	—	—	73.4		平均男女賃金格差：男性の全額賃金関連従業員の賃金と女性の全額賃金関連従業員の賃金の差。 ※管理職比率等男女間に差異があることで、男女の賃金に際が生じていますが、賃金制度・体系に置いて性別による処遇差は一切なく、等級別の人数構成の差によるものです。 Average gender salary gap: The difference between the average salary of male full-pay relevant employees and female full-pay relevant employees. * The gender gap in salary is not considered to stem from the remuneration structures or systems, but rather from factors such as disparities in the grade system. There is no disparity in the remuneration system based on gender, gender identity, or other personal attributes. The observed salary differences are due to variations in the composition of employees by grade. We will work towards ensuring diversity at management levels that is not influenced by characteristics such as gender.
障がい者雇用 ※2024年6月1日現在 Status of employees with disabilities *As of June 1, 2024	比率 Percentage	2.35	2.50	2.55	☑	【集計対象】出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与)、他社への出向者を含み、受入出向者は除く 厚生労働省の算出方法に基づいて算出 [Scope of Reporting] Scope of Reporting: Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Including employees seconded to other companies, but excluding employees seconded from other companies Based on the calculation method of the Ministry of Health, Labour and Welfare
	人数 Number	124	125	127		
連結従業員数 Number of employees (Consolidated)	名 People	14,209	14,363	13,991		【集計対象】出光興産および連結対象子会社 (2021年度62社、2022年度63社、2023年度58社) [Scope of Reporting] Idemitsu and consolidated subsidiaries (FY2021: 62 companies, FY2022: 63 companies, FY2023: 58 companies)
離職率 (勇退者含む) Turnover rate (Including honorable retreat)	%	3.97	4.22	4.50		【集計対象】出光興産雇用 (社員、シニア、常勤嘱託、参与) ただし、他社への出向者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, seniors, full-time contract employees, and advisors) Excluding employees seconded to other companies
自主退職率 Voluntary retirement rate	%	2.13	2.29	2.22		
新入社員の定着率 (2019~2021年入社者平均) New graduate retention rate (Average for newly hired employees between 2019 and 2021)	%	89.6	89.3	88.6	☑	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績 定着率：対象事業年度の新入社員が3年後に在籍している人員割合の平均 離職率：当該年度に新卒で入社し、3年以内に自主退職した割合 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires
新入社員の離職率 (2019~2021年入社者平均) Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between 2019 and 2021)	%	7.9	10.0	10.6	☑	Retention rate: Average rate of three-year retention of new graduates in the relevant fiscal years Turnover rate: Average rate of new graduates within three years of employment in the relevant fiscal year



採用の状況 Status of Recruitment	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
新卒採用数 ※2023年4月採用 Recruitment of new graduates *Hired in April 2023	名 People	131	87 (48)	101 (63)	☑️	【集計対象】出光興産の直接雇用として採用した実績、2022年度、2023年度の括弧内データは学卒以上の実績 [Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires Data in parentheses FY2022 and FY2023 are for college graduates or higher.
	男性 Men	107	70 (32)	72 (38)	☑️	
	女性 Women	24	17 (16)	29 (25)	☑️	
	女性比率 Percentage of women	18.3	19.5 (33.3)	28.7 (39.7)	☑️	
	外国籍 Foreign nationals	1	1 (1)	0 (0)	☑️	
	外国籍比率 Percentage of foreign nationals	0.8	1.1 (2.1)	0 (0.0)	☑️	
	中途採用 ※2023年度採用 Career recruitment *Hired in FY2023	名 People	62	33	51	
女性 Women	名 People	-	-	28		【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した実績 [Scope of Aggregation] Idemitsu Kosan's direct employment records for hires made between April 1 and March 31
女性比率 Percentage of women	%	-	-	54.9		
女性採用比率 Female hiring ratio	女性比率 Percentage of women	18.0	39.5	47.3		【集計対象】出光興産の直接雇用として4月1日～3月31日の間に採用した学卒以上(新卒+キャリア採用者)の実績 [Scope] Results are from Idemitsu's direct hires college graduates or higher (Recruitment of new graduates, and Career) between April 1 and March 31.

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
出産休業 Maternity leave	女性 Women	名 People	30	31	26	☑	
育児休業 Childcare leave		名 People	108	168	198	☑	<p>【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)</p> <p>※法定では男性の育児休業取得率のみ公表が義務化されております。当社は、男性育児休業と同じ考え方で女性の育児休業取得率についても算出しており、女性は出産した年度と、育児休業等を取得する年度がずれることがあるため、法定の算出式を用いた場合に取得率が100%を超えることがあります。 * By law, only the Men's childcare leave acquisition rate is required to be disclosed. In our company, we also calculate the childcare leave acquisition rate using the same approach as for Women's childcare leave. For women, there may be instances where the fiscal year of childbirth and the fiscal year in which childcare leave is taken do not align, leading to situations where the acquisition rate exceeds 100% when using the statutory calculation formula.</p>
	男性 Men	名 People	49	142	176	☑	
	女性 Women	名 People	59	26	22	☑	
育児休業取得率 Rate of employees taking childcare leave		%	—	86	94	☑	
	男性 Men	%	—	84	93	☑	
	女性 Women	%	—	96	110	☑	
育児休業からの復職率 Rate of employees returning to work after childcare leave		%	—	100	100	☑	
	男性 Men	%	—	100	100	☑	
	女性 Women	%	100	100	100	☑	
介護休業 Nursing care leave		名 People	5	8	7	☑	
	男性 Men	名 People	3	7	4	☑	
	女性 Women	名 People	2	1	3	☑	
短時間勤務 Reduced working hours for parenting		名 People	62	50	61	☑	
	男性 Men	名 People	0	3	4	☑	
	女性 Women	名 People	62	47	57	☑	
子の看護のための休暇 Leave to care for sick/injured child		名 People	226	228	257	☑	
	男性 Men	名 People	133	121	137	☑	
	女性 Women	名 People	93	107	120	☑	

両立制度の利用者数実績 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
家族の介護のための休暇 Family care leave	名 People	43	56	84	☑	
男性 Men	名 People	35	44	69	☑	
女性 Women	名 People	8	12	15	☑	
テレワーク勤務 Telecommuting	名 People	4,581	4,592	4,213	☑	
男性 Men	名 People	3,976	4,033	3,585	☑	
女性 Women	名 People	605	559	628	☑	
自己啓発休職 Self-development leave of absence	名 People	0	3	4	☑	
男性 Men	名 People	0	1	2	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員、他社への出向者も含む） [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)
女性 Women	名 People	0	2	2	☑	
ボランティア休職 Volunteer leave of absence	名 People	0	0	0		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	0	0	0		
配偶者海外転勤休職 Cessation from work by employees whose spouses are transferred to countries abroad	名 People	8	10	8		
男性 Men	名 People	0	0	0		
女性 Women	名 People	8	10	8		

時間外勤務、年次有給休暇取得実績 Overtime Work and Annual Paid Leave	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
一人当たりの時間外勤務 平均時間数 Average overtime work hours per employee	時間/月 hours/month	20.8	20.5	20.1	☑	【集計対象】出光興産雇用（社員） ただし、休職者・出向者は除く 時間外勤務は、役職者を除く [Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees) Excluding employees on leave and seconded employees Results of overtime work is excluding employees in managerial positions
一人当たりの年次有給休暇 取得日数 Average annual paid leave taken by an employee	日 Days	15.3	16.9	17.5	☑	
一人当たりの平均有給休暇取得率 Average usage rate of annual paid leave per employee	%	75.3	83.0	85.4	☑	

研修実績 Training Results	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note	
研修時間 Training hours	総時間 Total	時間 hours	81,653	74,722	68,252	☑	【集計対象】出光興産単体、人事部主催の教育研修 [Scope of Reporting] Results for Idemitsu non-consolidated from training organized by the Human Resources Department
	一人当たり Per person	時間 hours	15.6	12.8	11.8	☑	
教育投資額 Amount of investment in training	総額 Total	千円 thousand yen	235,400	247,810	299,138	☑	
	一人当たり Per person	千円 thousand yen	43	43	52	☑	

労働災害実績 Occupational Accident Results		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
業務上の死亡者数 Fatalities due to occupational accidents	社員 Employees	名 People	0	0	0	☑	<p>【集計対象】 北海道製油所、千葉事業所（株）プライムポリマー姉崎工場を含む）、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油（株）京浜製油所、東亜石油（株）水江発電所、昭和四日市石油（株）四日市製油所、西部石油（株）山口製油所 ※2021年度までは千葉事業所にBASF出光（株）を含みます。 ■社員：上記集計対象拠点に勤務する出光興産（株）、東亜石油（株）、昭和四日市石油（株）、西部石油（株）、（株）プライムポリマーの社員 ■協力会社員：（株）出光プランテック北海道、（株）出光プランテック千葉、（株）出光プランテック愛知、（株）出光プランテック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員 【集計対象期間】1月～12月 【算出方法】 度数率 = (労働災害による死傷者数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 強度率 = (延べ労働損失日数 / 延べ実労働時間数) × 1,000 TRIFR = (全労働災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000 LTIFR = (休業災害件数 / 延べ実労働時間数) × 1,000,000</p> <p>[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd. *Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd. ■ Employees: Including employee of group refinery companies listed above ■ Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group [Reporting period] From January to December [Calculation Method] Frequency rate = (Number of casualties due to occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 Severity rate = (Number of lost working days / hours of actual work) × 1,000 TRIFR = (Number of overall occupational accidents / hours of actual work) × 1,000,000 LTIFR = (Number of accidents resulting in lost work days / hours of actual work) × 1,000,000</p>
	協力会社員 Employees of partner companies	名 People	1	0	0	☑	
死亡事故 Fatal accidents	社員 Employees	件 Cases	0	0	0		
	協力会社員 Employees of partner companies	件 Cases	1	0	0		
休業事故 Accidents resulting in lost time injuries	社員 Employees	件 Cases	5	1	4		
	協力会社員 Employees of partner companies	件 Cases	6	5	12		
不休業事故 Accidents not resulting in lost time injuries	社員 Employees	件 Cases	12	10	5		
	協力会社員 Employees of partner companies	件 Cases	29	24	24		
度数率 Frequency rate	社員 Employees	—	0.74	0.15	0.60	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.41	0.46	0.98	☑	
強度率 Severity rate	社員 Employees	—	0.01	0.00	0.01	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.52	0.02	0.04	☑	
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員 Employees	—	2.51	1.62	1.35	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	2.41	2.66	2.72	☑	
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員 Employees	—	0.74	0.15	0.60	☑	
	協力会社員 Employees of partner companies	—	0.41	0.46	0.98	☑	

プロセス安全実績 Process Safety Accident Results	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	第三者保証対象 Independent Practitioner's Assurance	備考 Note
重大事故 Serious accidents	件 Cases	0	0	0	☑	【集計対象】 出光興産および主要な関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and major group companies
ISO45001 (労働安全衛生マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 45001 (EOccupational Health and Safety Management Systems (OHSMS))	単位 Unit	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	—	—	10		
ISO9001 (品質マネジメントシステム) 取得状況 Acquisition Status of ISO 9001 (Quality Management Systems)	単位 Unit	2022年6月30日時点 As of June 30, 2022	2023年6月30日時点 As of June 30, 2023	2024年6月30日時点 As of June 30, 2024		備考 Note
海外・国内事業所 Domestic and overseas business sites	認証件数 Number of certifications	33	32	29		
健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023		備考 Note
定期健康診断受診率 Periodic medical checkup participation rate	%	99.9	99.9	100.0		【集計母数】 出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers
二次検査受診率 Ratio of employees who underwent follow-up medical checkups	%	89.1	89.0	91.1		【二次検査対象】 法定外項目含む [Scope of follow-up medical checkups] Including non-mandatory items
血圧管理不良者率 Ratio of employees requiring blood pressure control measures	%	0.2	0.1	0.1		【集計基準】 収縮期血圧 180 mmHg 以上または拡張期血圧 110 mmHg 以上の者 [Calculation criteria] Individuals whose systolic blood pressure is 180mmHg or higher or whose diastolic blood pressure is 110mmHg or higher
糖尿病管理不良者率 Ratio of employees requiring diabetes control measures	%	0.6	0.5	0.5		【集計基準】 HbA1c が8.0%以上の者 [Calculation criteria] Individuals with an HbA1c level of 8.0% or higher

健康に係る実績 Results Related to Health	単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	備考 Note	
ハイリスク者への保健指導実施率 Ratio of employees who received health guidance after being diagnosed as high risk	%	92.3	94.6	97.0	【集計基準】BMI・血圧・ALT・HDL コレステロール・LDL コレステロール・中性脂肪・HbA1cの項目のいずれかが、管理不良群（当社独自基準）に該当した者 [Calculation criteria] Individuals considered as requiring control measures for BMI, blood pressure, ALT/HDL cholesterol, LDL cholesterol, neutral lipid or HbA1c in order to meet Idemitsu's standards	
ハイリスク者への継続支援実施率 Ratio of employees who receive ongoing assistance after being diagnosed as high risk	%	62.3	75.2	70.4	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者を含む、受入出向者・海外勤務者は除く）のうち本社医務室管轄の社員 [Scope of Reporting] Individuals under Idemitsu hires who are supervised by Head Office's medical office (including employees seconded to other companies but excluding employees seconded from other companies and overseas workers)	
適正体重維持者率 Ratio of employees not considered as requiring weight control measures	%	66.2	65.2	64.8	【集計基準】BMIが18.5～25未満の者 [Calculation criteria] Individuals whose BMI ranges from 18.5 to below 25.0	
健康診断の問診票の結果 The result of the medical examination questionnaire	喫煙率 Ratio of employees who smokes	%	20.9	20.6	20.9	
	運動習慣者比率 Ratio of employees who maintain exercise habits	%	36.7	37.0	37.3	【集計基準】1週間に2回、1回当たり30分以上の運動を実施している者 [Calculation criteria] Individuals who engage in at least 30 minutes of physical exercise twice a week
	睡眠により十分な休養が取れている者の割合 Ratio of employees with no sleeping issues inhibiting sufficient rest	%	78.1	75.9	75.4	
	飲酒習慣者率 Ratio of employees who maintain a regular drinking habit	%	15.1	17.8	20.2	【集計基準】「飲酒頻度が時々または毎日」かつ「飲酒日の1日当たりの飲酒量が清酒換算で2合以上」の者 [Calculation criteria] Individuals who habitually drink alcohol in a quantity equivalent to at least 360ml of rice wine on a daily basis or several days a week
	朝食摂取者率 Ratio of employees who eat breakfast	%	75.9	74.9	73.7	【集計基準】週5日以上朝食を食べている者 [Calculation criteria] Individuals who eat breakfast at least five times a week
セルフケア実践者率 Ratio of employees deemed to practice robust self healthcare	%	27.6	28.0	27.8	【集計基準】喫煙・運動・睡眠・飲酒・朝食の全ての項目で、生活習慣に問題のない者 [Calculation criteria] Individuals with no lifestyle-related issues, such as smoking, a lack of exercise, poor sleeping, a regular drinking habit, or failure to eat breakfast	
メンタルヘルス不調による休職者率 Ratio of employees who took leave due to mental health issues	%	1.5	1.7	1.6	【集計母数】出光興産雇用社員（他社への出向者・海外勤務者を含む。他社からの受入出向者除く） 【集計基準】メンタルヘルス不調による連続1か月以上の欠勤者、年度内複数回の場合、その都度カウント [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including employees seconded to other companies and overseas workers but excluding employees seconded from other companies [Calculation criteria] Individuals who took at least a full month of leave due to mental health issues (two or more rounds of such leave taken within a single fiscal year are counted separately)	
ストレスチェック Employee stress checks	受検率 Participation rate	%	89.3	88.8	88.0	【集計母数】出光興産雇用社員（海外勤務者含む。他社への出向者・他社からの受入出向者除く） [Scope of Reporting] Idemitsu hires, including overseas workers but excluding employees seconded to other companies and employees seconded from other companies
	高ストレス者率 Ratio of employees exposed to a high level of stress	%	7.7	7.8	7.5	【集計母数】ストレスチェックを受検した者 【高ストレス基準】厚生労働省推奨基準にのっとり [Scope of Reporting] Individuals who underwent stress checks [Criteria for a high level of stress] Based on standards recommended by the Ministry of Health, Labour and Welfare
プレゼンディーズム Presenteeism	%	—	19.2	20.3	【集計基準】心身の健康状態の悪化による生産性の低下度、尺度は東京大学一項目版（SPQ）を使用 [Calculation Criteria] A drop degree of the productivity by the aggravation of the mental and physical health condition. The standard uses the University of Tokyo (SPQ).	

## ガバナンス Governance

■ データの集計対象範囲は、出光興産本体です。

■ The scope of data is Idemitsu Kosan non-consolidated.

役員構成 ※2024年6月30日時点 Composition of Executive *As of June 30, 2024		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	2024年度 FY2024
取締役人数 Directors		名 People	11	11	11	10
	うち、社外取締役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Directors	名 People	4 (女性2) (Female:2)	4 (女性2) (Female:2)	4 (女性2) (Female:2)	4 (女性2) (Female:2)
監査役人数 Audit & Supervisory Board Members		名 People	4	4	4	4
	うち、社外監査役人数 Of the numbers mentioned above, Outside Audit & Supervisory Board Members	名 People	2	2	2	2

取締役会などの開催実績 Number of Convened Meetings of the Board of Directors, etc.		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023
取締役会 Board of Directors	回数 Number of meetings	回 Times	15	15	15
	平均出席率 Average rate of attendance	%	100.0	99.4	99.4
監査役会 Audit & Supervisory Board	回数 Number of meetings	回 Times	16	16	16
	平均出席率 Average rate of attendance	%	100	100	100

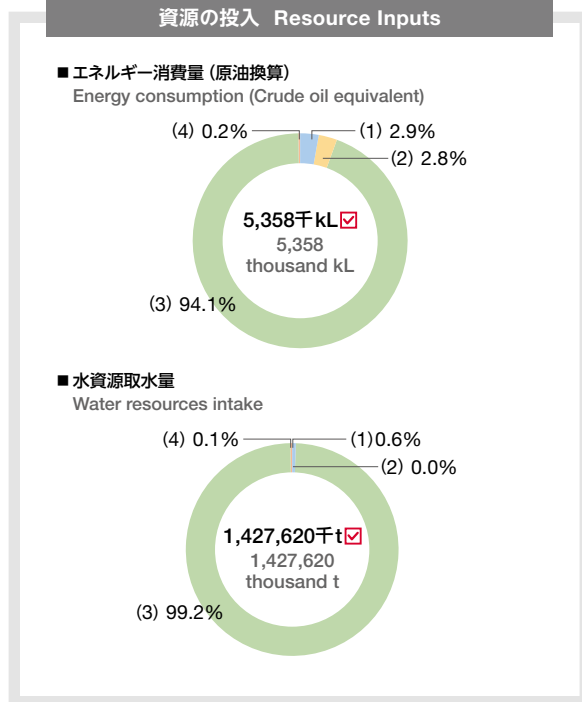


コンプライアンス Compliance		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	備考 Note
重大なコンプライアンス違反 Serious compliance violations		件 Cases	0	2	0	
腐敗・贈収賄の発生件数 Number of cases of corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
腐敗・贈収賄に関する従業員の懲戒等の処分件数 Number of employee disciplinary actions related to corruption and bribery		件 Cases	0	0	0	
税務コンプライアンス違反 Tax compliance violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および出光興産が実質的に支配している関係会社 (アストモスエネルギー (株) を除く株式50% 超保有会社) [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies substantially controlled by Idemitsu (Companies of which Idemitsu hold more than 50% shares except for Astomos Energy Corporation)
情報セキュリティ Information Security		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	備考 Note
重大な情報セキュリティ違反 Serious information security violations		件 Cases	0	0	0	【集計対象】 出光興産および関係会社 [Scope of Reporting] Idemitsu and affiliated companies
重大な個人情報保護違反 Serious violations of personal information		件 Cases	0	0	0	
知的財産 Intellectual Property		単位 Unit	2021年度 FY2021	2022年度 FY2022	2023年度 FY2023	備考 Note
特許出願公開件数 Number of patents published applications	国内 Japan	件 Cases	233	251	192	【集計対象】 出光興産、出光ユニテック (株)、出光ファインコンポジット (株)、ソーラーフロンティア (株)、日本グリース (株)、 出光エンジニアリング (株)、出光クレジット (株) [Scope of Reporting] Idemitsu Kosan Co., Ltd., Idemitsu Unitech Co., Ltd., IDEMITSU FINE COMPOSITES CO., LTD., Solar Frontier K.K, NIPPON GREASE Co., Ltd., Idemitsu Engineering Co., Ltd., IDEMITSU CREDIT CO., LTD.
	海外 Overseas	件 Cases	143	194	169	
特許保有件数 Number of registered patents held	国内 Japan	件 Cases	2,050	1,975	1,942	
	海外 Overseas	件 Cases	3,538	3,599	3,599	

## グラフ集 Data Sheet

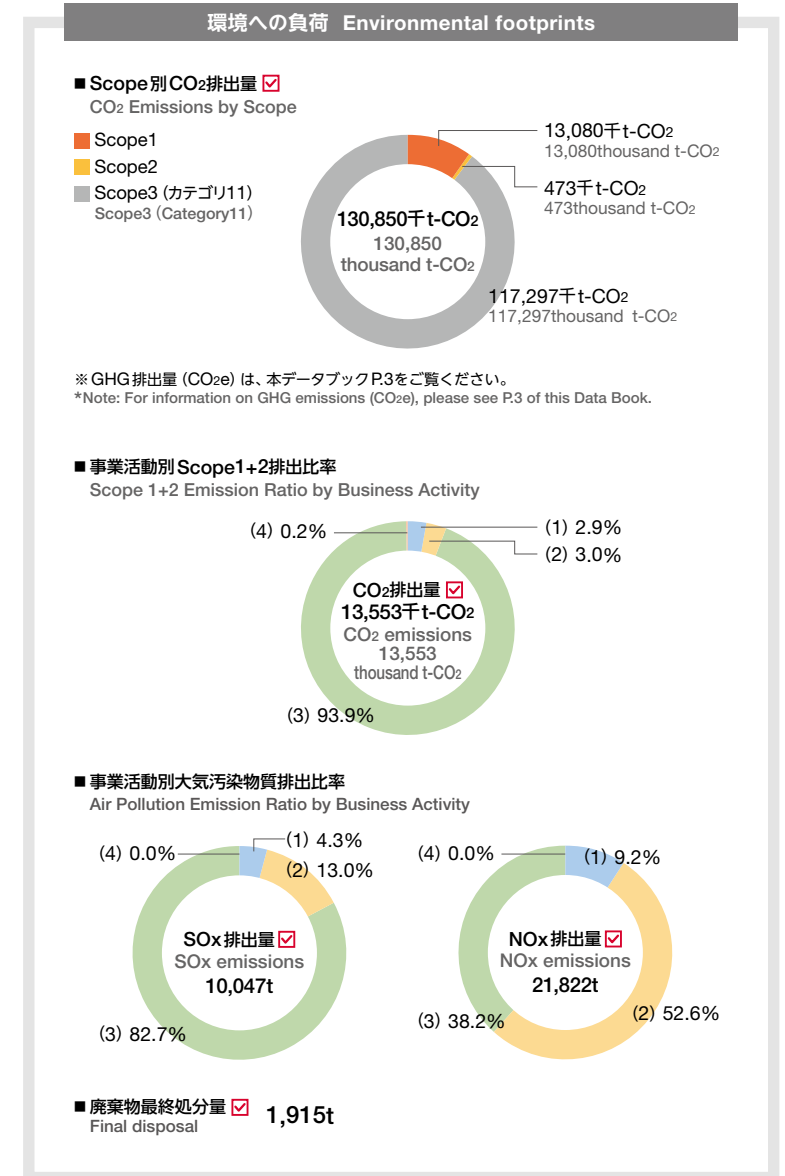
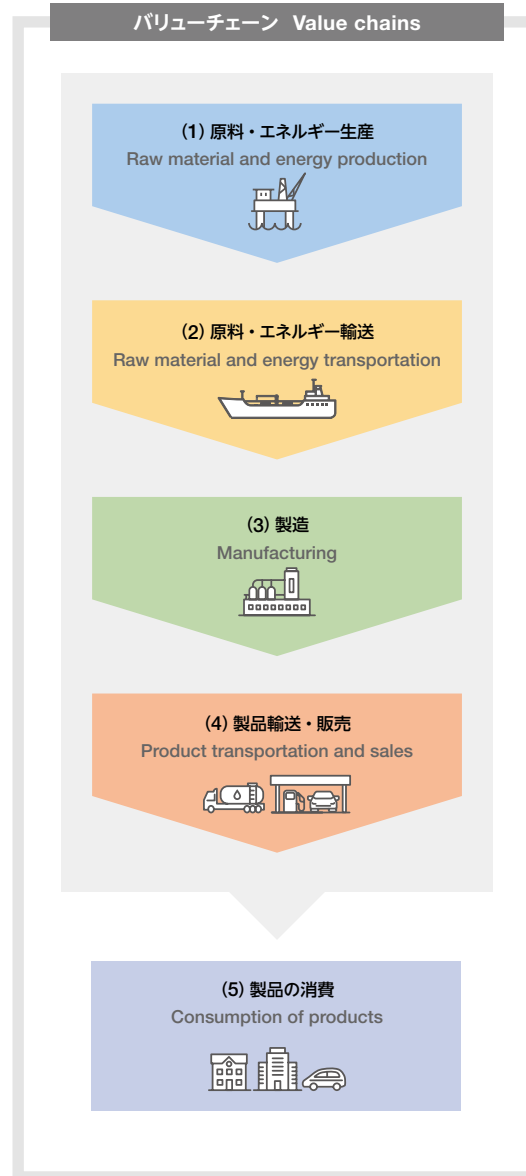
### ■ 2023年度の出光グループの事業活動における資源投入・環境負荷の状況 Resource Inputs and Environmental Footprints Attributable to the Idemitsu Group's Operations in FY2023

- (1) 原料・エネルギー生産  
Raw material and energy production
- (2) 原料・エネルギー輸送  
Raw material and energy transportation
- (3) 製造  
Manufacturing
- (4) 製品輸送・販売  
Product transportation and sales

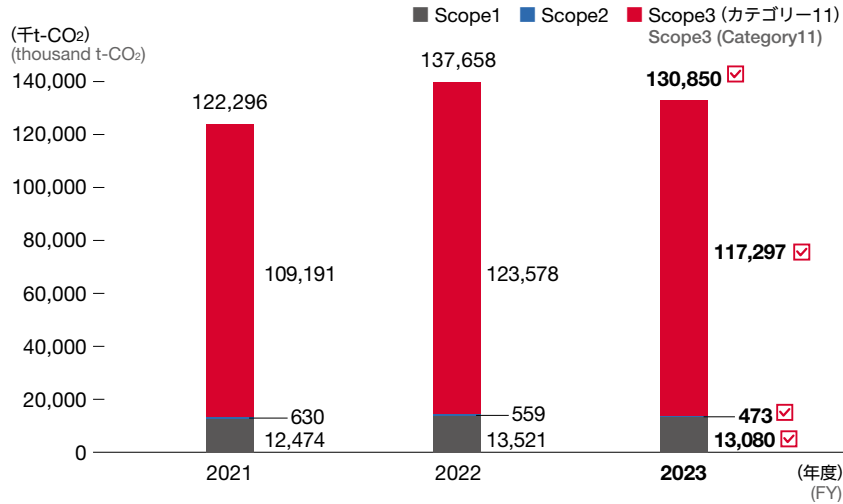


※集計対象範囲は、本データブックP.3~9をご覧ください。  
\*Note: For information on scope of reporting, please see P.3-9 of this Data Book.

※比率のデータについては、四捨五入の関係で合計値が合わない場合があります。  
\*Percentage figures presented above may not be consistent with the totals since they are rounded off to one decimal place.

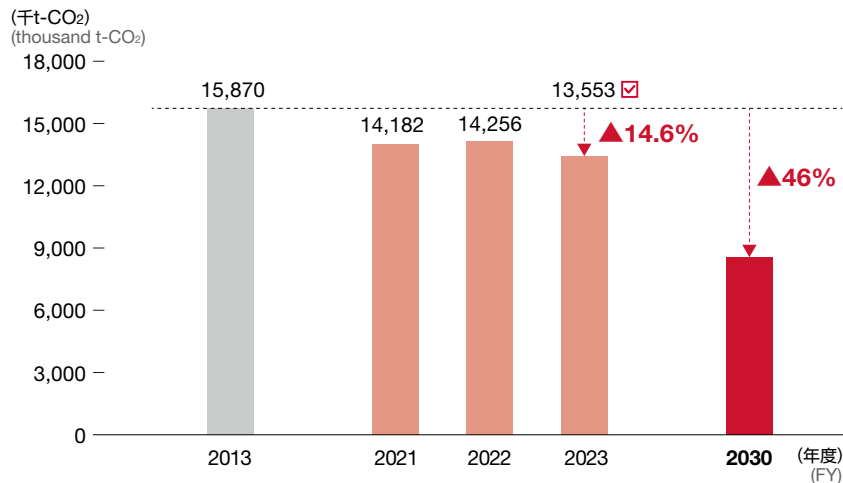


■ CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1、2、3) 実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1, 2, 3)



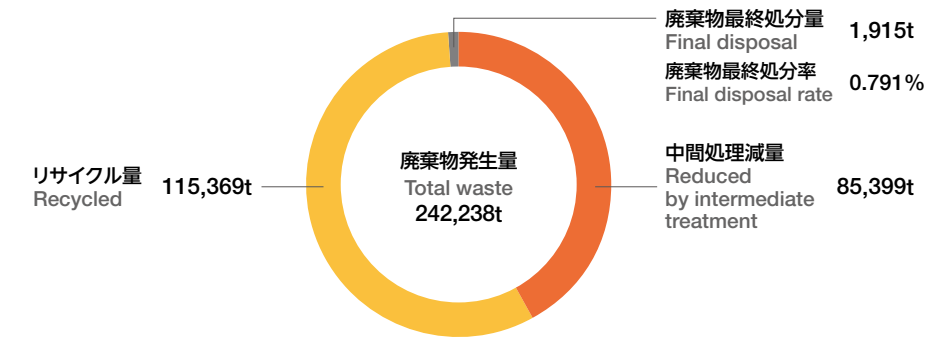
【集計対象】出光興産・連結精製会社 (東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)、西部石油 (株)) および主要な連結会社  
[Scope of Reporting] Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.) and major consolidated group companies

■ CO<sub>2</sub>排出量 (Scope1+2) 実績推移  
Trend in CO<sub>2</sub> Emissions (Scope1+2)



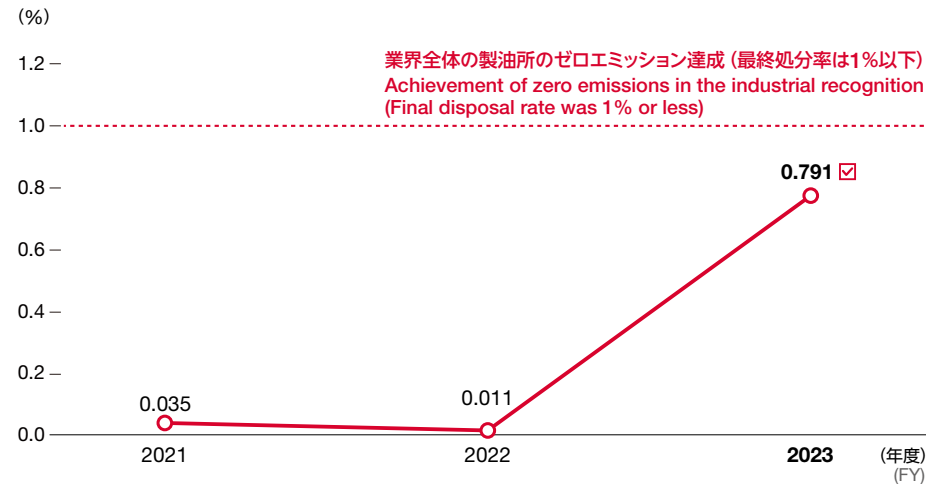
【集計対象】出光興産・連結精製会社 (東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)、西部石油 (株)) および主要な連結会社  
[Scope of Reporting] Idemitsu, consolidated refining companies (TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.) and major consolidated group companies

■ 廃棄物処理の内訳 (2023年度)   
Breakdown of Waste Disposal in FY2023



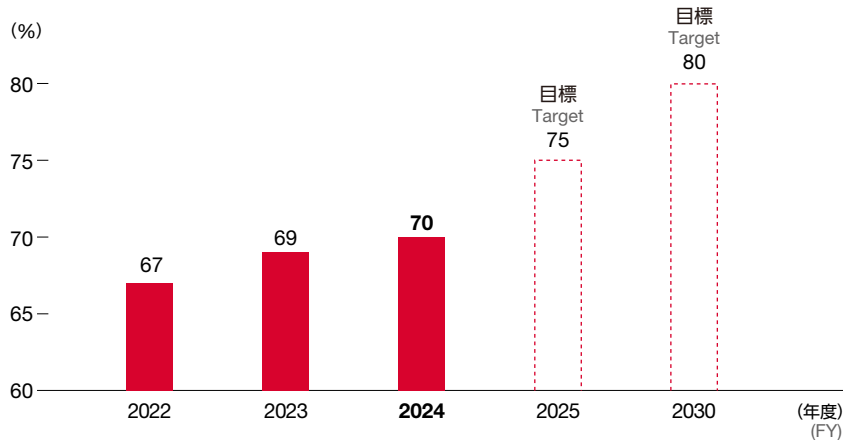
※ 廃棄物発生量は社内処分量も含むため、図中の各処分量の合計値とは一致しません。  
※ 廃棄物は、産業廃棄物と特別管理産業廃棄物の合計です。  
【集計対象】北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)、西部石油 (株)  
\*The amount of waste generated does not match the total value of each disposal amount in the figure, as it includes the amount of waste disposed of internally.  
\*Total amount of Industrial waste and Specially controlled industrial waste.  
[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.

■ グループ製油所の廃棄物最終処分率  
Final Disposal Rate at Group Refineries



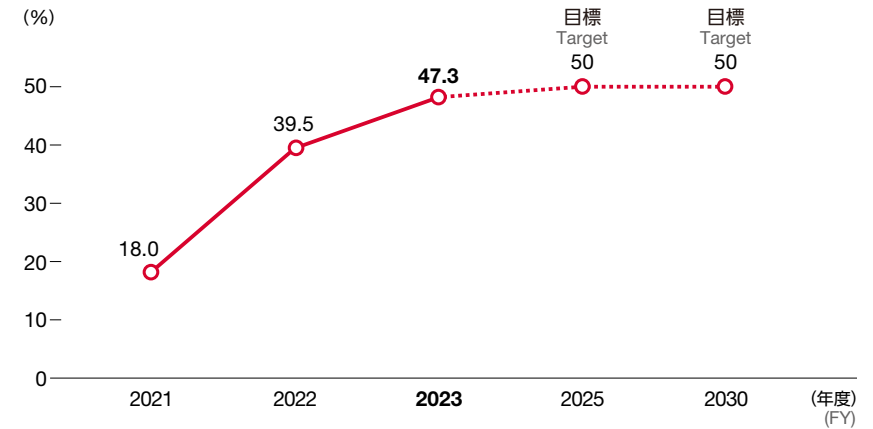
※ 廃棄物は、産業廃棄物と特別管理産業廃棄物の合計です。  
【集計対象】北海道製油所、千葉事業所、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油 (株)、昭和四日市石油 (株)、西部石油 (株)  
\*Total amount of Industrial waste and Specially controlled industrial waste.  
[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex, Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co.,Ltd.

■ 出光エンゲージメントインデックス  
Idemitsu Engagement Index



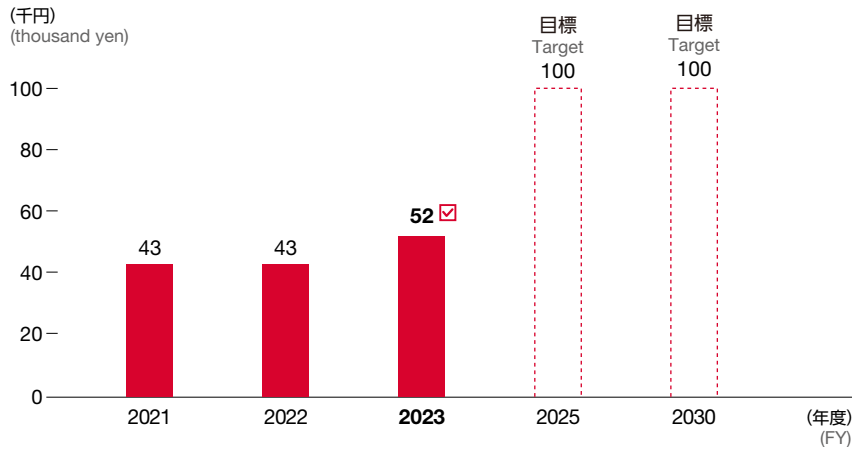
【集計対象】 出光興産単体  
[Scope of Reporting] Idemitsu employees (excludes employees seconded to other companies)

■ 女性採用比率  
Trend in Female Recruiting Ratio

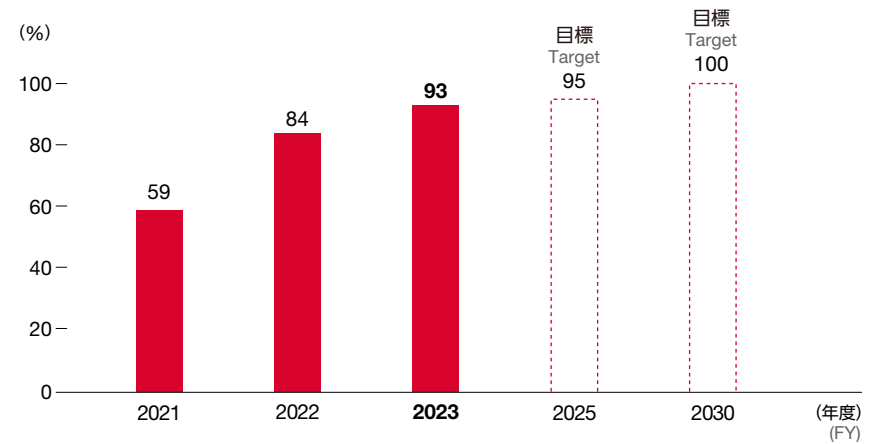


【集計対象】 出光興産の直接雇用として採用した学卒以上 (新卒+キャリア採用者) の実績  
[Scope of Reporting] Results are from Idemitsu's direct hires college graduates or higher (Recruitment of new graduates, and Career)

■ 従業員一人当たりの教育投資額  
Trend in Investment in Training per Employee



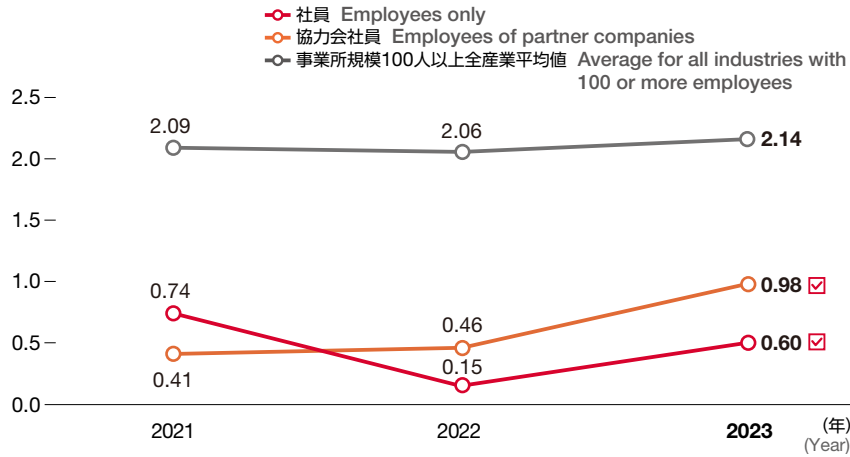
■ 男性育児休業取得率  
Trend in Male Ratio Taking Childcare Leave



【集計対象】 出光興産雇用 (すべての従業員、他社への出向者も含む)  
※ 2021年度、2022年度ともに年度末時点の実績  
※ 上記には育児目的休暇を含む  
[Scope of Reporting] Idemitsu hires (employees, including employees seconded to other companies)  
\*Results as of the end of the fiscal year for both FY2021 and FY2022  
\*The above includes parental leave for childcare purposes

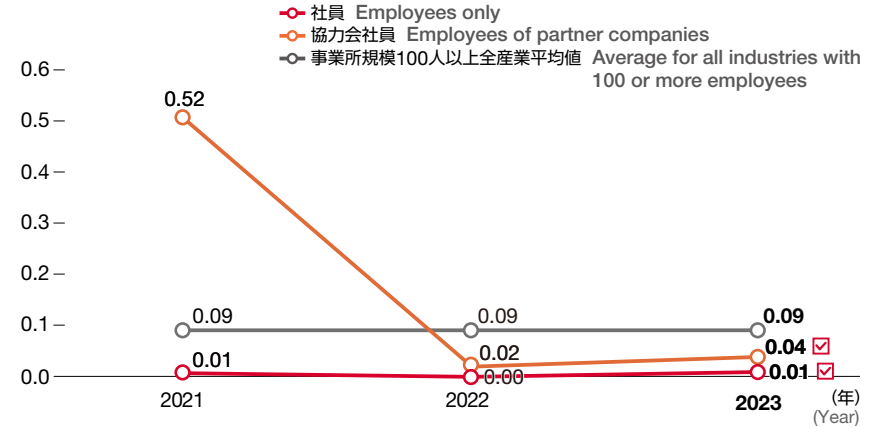
■ 労働災害度数率の推移 (災害発生の頻度)

Trend in Occupational Accidents Frequency Rate (Accident Incidence Frequency)



■ 強度率の推移 (災害の重さの程度)

Trend in Severity Rate (Degree of Accident Severity)



【集計対象】北海道製油所、千葉事業所(株)プライムポリマー姉崎工場、愛知事業所、徳山事業所、東亜石油(株)京浜製油所、東亜石油(株)水江発電所、昭和四日市石油(株)四日市製油所、西部石油(株)山口製油所(2021年までは千葉事業所にBASF出光(株)を含む)  
 社員：上記集計対象拠点に勤務する、出光興産(株)、東亜石油(株)、昭和四日市石油(株)、西部石油(株)、(株)プライムポリマーの社員  
 協力会社員：(株)出光プラントック北海道、(株)出光プラントック千葉、(株)出光プラントック愛知、(株)出光プラントック徳山の社員、および上記集計対象拠点が業務を委託する協力会社の社員  
 【集計対象期間】1月～12月

※ 事業所規模100人以上全産業平均値は、厚生労働省「令和5年労働災害動向調査」から引用しています。

[Scope of Reporting] Hokkaido Refinery, Chiba Complex (Including Prime Polymer Co., Ltd. Anesaki Works), Aichi Complex, Tokuyama Complex, TOA Oil Co., Ltd., Showa Yokkaichi Sekiyu Co., Ltd., Seibu Oil Co., Ltd.

\*Until FY2021, Chiba Complex includes BASF Idemitsu Co., Ltd..

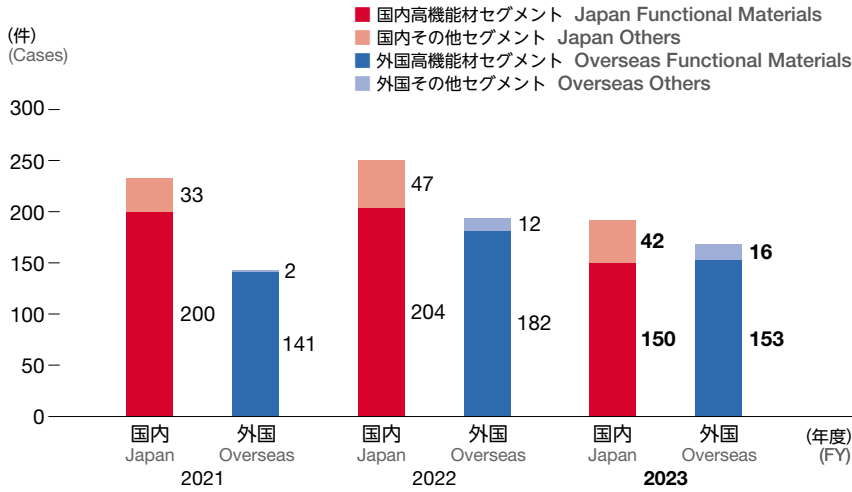
Employees: Including employee of group refinery companies listed above  
 Employee of partner companies: Including employees of Idemitsu Plantec Group

[Reporting period] From January to December

\*Figures presented as averages for all industries for business sites of 100 or more employees are cited from the Ministry of Health, Labor and Welfare's Survey on Industrial Accidents 2023.

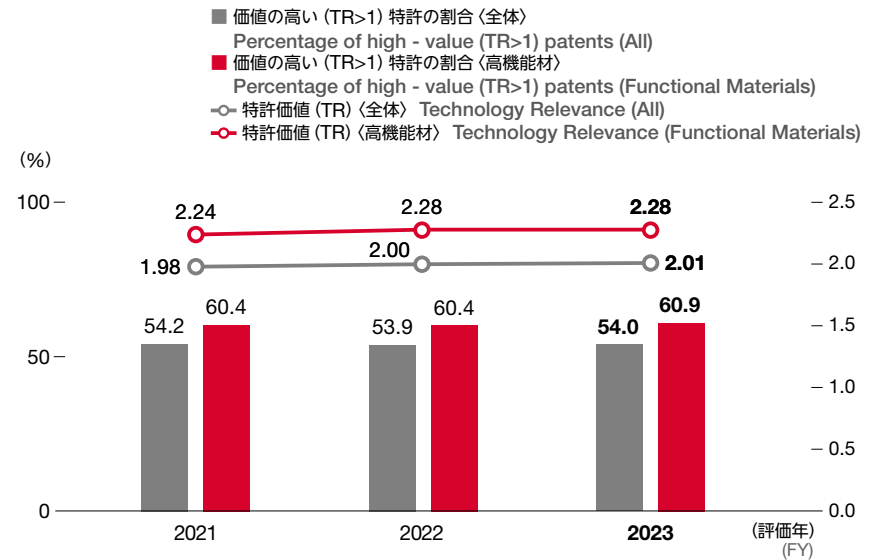
### ■ 特許出願公開件数の推移

Trend in Number of patents published applications



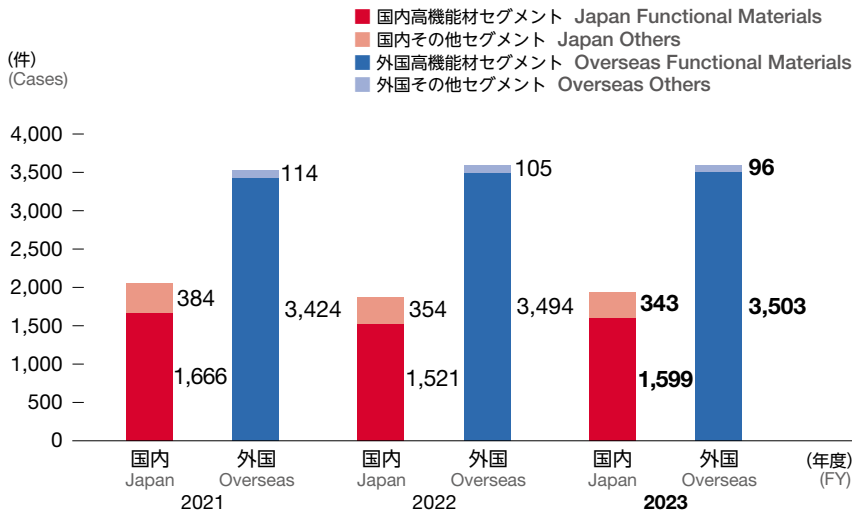
### ■ 保有特許の価値および価値の高い特許の占める割合 (全社)

Technology Relevance and percentage of high-value patents (company-wide)



### ■ 特許保有件数の推移

Trend in Registered Patents Held



### ■ 取締役会・監査役会の構成

Composition of Board of Directors and Audit & Supervisory Board

♂: 男性 Male ♀: 女性 Female

年度 Fiscal year	取締役 Director			
	取締役 Director	うち、社外取締役 Director Of which, Outside Director	女性比率 Female Ratio	社外取締役比率 Outside Director Ratio
2024	10名 10 people	4名 4 people	20% (2名) (2 people)	40% (4名) (4 people)
	監査役 Audit & Supervisory Board Member			
	常勤監査役 Audit & Supervisory Board Member	社外監査役 Outside Audit & Supervisory Board Member	女性比率 Female Ratio	社外監査役比率 Outside Audit & Supervisory Board Member Ratio
	2名 2 people	2名 2 people	25% (1名) (1 people)	50% (2名) (2 people)

# 第三者保証報告書



独立した第三者保証報告書

出光興産株式会社  
代表取締役社長 木藤 俊一 殿

ソコテック・サーティフィケーション・ジャパン株式会社(以下、「SOCOTEC」という。)、出光興産株式会社(以下、「会社」という。))からの委託に基づき、会社が作成した主観情報(GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日))がすべて重要な点において規程に適合しているかについての限定的保証業務を実施した。

**1 主観情報と規程**  
保証対象となる主観情報は、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)に記載された会社の国内拠点及び連結対象となる国内・外グループ会社の運営並びに活動を対象範囲とする。「GHG 排出量、環境及び社会・安全パフォーマンスデータ(別紙)に関する報告書」である。主観情報を作成する規程は、「環境データ集計要領(2023 年度)」、「Scope3 算定要領(2023 年度)」及び「社会・安全データ算定手帳(2023 年度)」である。

**2 経営者の責任**  
「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)は、会社の経営者によって作成された。会社の経営者は、そこで行われている主張、陳述及び主張の完全性(限定的保証を提供するために従事してきた主張を含む)、報告書内の全てのデータ及び情報の収集、定量化及び提示ならびに適用した規程、分析及び公表に責任がある。会社の経営者は、報告プロセスをサポートし、故意または過失によるものであるかどうかにかかわらず、「GHG 排出量及び環境データ算定結果(2023 年度)」、「社会データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 4 月 1 日~2024 年 3 月 31 日)及び「安全データ算定結果(2023 年度)」(期間: 2023 年 1 月 1 日~2023 年 12 月 31 日)に重大な虚偽記載がないことを保証するように設計された適切な記録及び内部統制を維持する責任がある。

**3 保証会社の責任**  
SOCOTEC の責任は、主観情報がすべての重要な点において規程に準拠して作成されているかどうかについて、限定的保証の結論を表明することにある。SOCOTEC は、SOCOTEC の定める検証手帳及び「JIS Q 14064-3:2023 (ISO14064-3:2019) 温室効果ガスに関する声明書の検証及び妥当性確認のための仕様及び手引」並びに国際監査・保証基準審議会(IASB)の国際保証業務基準(SAE)3410「温室効果ガス情報に対する保証業務」及び ISAE3000(改訂)「過去財務情報の監査又はレビュー以外の保証業務」に準拠し、限定的保証業務を実施した。限定的保証業務で実施する手続は、合理的保証業務で実施する手続と比べて、その種類、時期、範囲において限定されている。その結果、SOCOTEC が行った限定的保証業務は、合理的保証業務ほどには高い水準の保証を与えるものではない。SOCOTEC が実施した手続は、不正又は誤謬を問わず重要な虚偽表示のリスクの評価をはじめとして、職業的専門家としての判断に基づいている。SOCOTEC の結論は、会社の内部統制に対して保証を提供するものではない。SOCOTEC は、限定的保証における結論の表明の基礎となる証拠を入手しと判断している。



1/2



**4 保証手続**  
SOCOTEC が実施した手続は、職業的専門家としての判断に基づいており、以下を含んでいるがそれらに限定されない。

- 会社が主観情報に関連して作成した方針や手続の評価
- 上記方針手続を理解するための会社担当者への質問
- 対象プロジェクトが適切に要件を満たしているかの確認
- 試算による根拠資料との照合、再計算
- 重要な仮定や他のデータに関する根拠資料の入手、照合
- 算定体制と手順の確認、データの収集及び記録管理の実施状況を確認するための視察先: 本社 / 愛知事業所

**5 独立性と品質管理、力量の声明**  
SOCOTEC は、「ISO17021 適合性評価-マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項」の認定要求事項に適合する包括的なマネジメントシステムを導入し、維持している。又「ISO14065 温室効果ガス-認定又は他の承認形式で使用するための温室効果ガスに関する妥当性確認及び検証を行う機関に対する要求事項」に従ってマネジメントシステムを確立している。これらは国際監査・保証基準審議会による国際品質管理基準 1 と国際会計士倫理基準審議会による職業会計士の倫理規定における要求を満たすものであり、倫理規則、職業的専門家としての基準及び適用される法令及び規則の遵守に関する文書化した方針と手続を含む包括的な品質管理システムを維持している。SOCOTEC グループは、検査、試験、認証業務における総合的な第三者機関であり、世界の国々で品質、環境、労働及び情報セキュリティにかかわるマネジメントシステム認証業務やトレーニングサービスを実施しており、環境、社会情報のパフォーマンスデータ及びサステナビリティ報告書保証業務を行っている。SOCOTEC は、本保証業務を依頼した組織やその関連会社、ステークホルダーからも独立しており、公平性を損なう可能性や利害の抵触がないことを断言する。本保証業務に携わったチームは、知識や当該産業分野における経験、そして本保証業務に関する力量基準に基づき構成されていることを保証する。

**6 報告書の利用**  
限定的保証業務における SOCOTEC の責任は、合意した条件に基づいて会社の経営者にのみ負うものである。従って、目的にかかわらずそれ以外のいかなる個人や組織に関しても責任を負わない。

**7 結論**  
SOCOTEC が実施した手続及び入手した証拠に基づいて、主観情報が規程に準拠して作成、開示されていないと信じさせる事項はすべての重要な点において認められなかった。

ソコテック・サーティフィケーション・ジャパン株式会社  
執行役員社長 二場 誠吾



Seigo Futaba  
2024 年 9 月 30 日



2/2



独立した第三者保証報告書 別紙  
GHG排出量、環境及び  
社会・安全パフォーマンスデータ

**表 1-1 Scope別GHG排出量**

項目	数量	単位
Scope 1	13,080	千t-CO <sub>2</sub> e
	10,943	t-CH <sub>4</sub>
	0.179	t-HFC
	472	t-N <sub>2</sub> O
	0.004	t-SF <sub>6</sub>
Scope 2	13,487	千t-CO <sub>2</sub> e
Scope 3 <sup>※1</sup> (カテゴリ11「販売した製品の使用」)	473	千t-CO <sub>2</sub> e
Scope 1+2	117,297	千t-CO <sub>2</sub> e
	12,553	千t-CO <sub>2</sub> e
Scope 1+2+3	13,960	千t-CO <sub>2</sub> e
	130,850	千t-CO <sub>2</sub> e
	131,257	千t-CO <sub>2</sub> e

※1 出光興産株式会社および連結会社を特定対象とする。石炭、天然ガスおよび軽油等・事業所燃料油・LPG産産量に基づき算定している。

**表 1-2 CO<sub>2</sub>排出量およびCO<sub>2</sub>削減率<sup>※2</sup>**

項目	数量	単位
Scope 1+2	13,553	千t-CO <sub>2</sub> e
CO <sub>2</sub> 削減率(2013年度対比)	14.8	%

※2 CO<sub>2</sub>削減目標(Scope 1+2)「2013年比48%削減」の算定範囲となる総排出量および削減率。

**表 1-3 Carbon Intensity削減率<sup>※3</sup>**

項目	数量	単位
Carbon Intensity削減率(2020年度対比)	1.1	%

※3 Carbon Intensity: 2020年10%削減、2040年50%削減(2020年比)に関する削減率。



SOCOTEC Certification Japan: 5 名付保証員社出光興産株式会社に対して  
2024年9月30日現在に限り実施した第三者保証業務の範囲として有効な保証です。  
保証書 1/7



表1-4 出光興産株式会社 Scope 3排出量<sup>※4</sup>

項目	数量	単位
カテゴリ1: 購入した製品・サービス	15,504	千t-CO <sub>2</sub>
カテゴリ3: Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動	2,918	千t-CO <sub>2</sub>
カテゴリ4: 輸送、配送(上流)	2,509	千t-CO <sub>2</sub>
カテゴリ11: 販売した製品の廃棄 <sup>※5</sup>	123,241	千t-CO <sub>2</sub>
カテゴリ12: 販売した製品の廃棄	5,843	千t-CO <sub>2</sub>

※4 出光興産株式会社本邦を算定対象とする。  
※5 出光興産株式会社本邦の製品販売量に基づき算定している。

表1-5 GHG排出量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.025	t-CO <sub>2</sub> e/boe
石炭生産	0.066	t-CO <sub>2</sub> e/t
石油精製	0.036	t-CO <sub>2</sub> e/bbl
石油化学工場	0.977	t-CO <sub>2</sub> e/t

表1-6 エネルギー消費量

項目	数量	単位
熱量換算値	208	PJ
原油換算値	5,358	千kl
エネルギー消費原単位(製油所)	8.85	L/kl
エネルギー消費原単位(石油化学工場)	0.459	kl/t

表1-7 水資源: 取水量・排水量

項目	数量	単位
海水 取水量	1,324,750	千t
工業用水 取水量	85,178	千t
上水 取水量	2,375	千t
地下水 取水量	15,319	千t
取水計 <sup>※6</sup>	1,427,620	千t
排水量	1,420,687	千t
リサイクル率	94	%

※6 取水計は小数点以下の値を各カテゴリの集計結果であり、見かけ上円整に入れた各カテゴリの集計結果とは一致しません。



SOCOTEC Certification Japan | 2の付録書目出光興産株式会社に対して  
2024年9月30日に実施した監査に基づき、本報告書の信頼性を保証しております。  
保証書 2/7



表1-8 取水量原単位

項目	数量	単位
天然ガス生産	0.692	t/boe
石炭生産	0.713	t/t
石油精製	3.223	t/bbl
石油化学工場	171	t/t

表1-9 水質汚濁負荷量

項目	数量	単位
COD	198	t
全窒素	222	t
全リン	3.8	t

表1-10 大気汚染物質排出量

項目	数量	単位
SOx	10,047	t
NOx	21,822	t
ばいじん	240	t
VOC	6,474	t

表1-11 廃棄物

項目	数量	単位
廃棄物発生量	242,238	t
中間処理減量	85,389	t
リサイクル量	115,389	t
廃棄物最終処分量	1,915	t
廃棄物最終処分率	0.791	%



SOCOTEC Certification Japan | 2の付録書目出光興産株式会社に対して  
2024年9月30日に実施した監査に基づき、本報告書の信頼性を保証しております。  
保証書 3/7



表2-1 雇用の状況

項目	数量	単位
従業員数 <sup>※7</sup> (一般社員数、役員者数)	男性	4,258 名
	女性	704 名
	合計	4,960 名
役員者数 <sup>※7</sup> (課長、部門長)	男性	883 名
	女性	41 名
	合計	924 名
平均年齢 <sup>※7</sup>	男性	41.8 歳
	女性	40.7 歳
	全体	41.6 歳
平均勤続年数 <sup>※7</sup>	男性	18.3 年
	女性	16.6 年
	全体	18.0 年
障がい者雇用比率 <sup>※8</sup>	2.55	%
新入社員の変容率 (2018~2021年度 入社者平均)	88.6	%
新入社員の新増率 (2018~2021年度 入社者平均)	10.6	%

※7 2024年3月31日時点  
※8 2024年4月1日時点



SOCOTEC Certification Japan | 2の付録書目出光興産株式会社に対して  
2024年9月30日に実施した監査に基づき、本報告書の信頼性を保証しております。  
保証書 4/7





表2-2 採用の状況

項目	数量	単位
新卒採用数 <sup>※9</sup>	男性	72 名
	女性	29 名
	合計	101 名
	女性比率	28.7 %
	外国籍	0 名
新卒採用数(学卒以上) <sup>※9</sup>	外国籍比率	0 %
	男性	38 名
	女性	25 名
	合計	63 名
	女性比率	39.7 %
中途採用 <sup>※10</sup>	外国籍	0 名
	外国籍比率	0.0 %
	合計	51 名

※9 2024年4月採用  
※10 2023年度採用



SOCOTEC Certification Japan：5の採算科目を第三者保証会社に対して  
2024年10月31日現在に開示した数値と一致の保証報告書の作成を要するとして  
保証書 6/7



表2-3 高立制度の利用者数実績

項目	数量	単位
出産休業	女性	26 名
	男性	176 名
	合計	198 名
育児休業	女性	22 名
	男性	93 %
	合計	110 %
育児休業取得率	女性	94 %
	男性	100 %
	合計	100 %
育児休業からの復職率	女性	100 %
	男性	100 %
	合計	100 %
介護休業	男性	4 名
	女性	3 名
	合計	7 名
短時間勤務	男性	4 名
	女性	57 名
	合計	61 名
子の看護のための休暇	男性	137 名
	女性	120 名
	合計	257 名
家族の介護のための休暇	男性	89 名
	女性	15 名
	合計	84 名
テレワーク勤務	男性	3,585 名
	女性	628 名
	合計	4,213 名
自己啓発休暇	男性	2 名
	女性	2 名
	合計	4 名



SOCOTEC Certification Japan：5の採算科目を第三者保証会社に対して  
2024年10月31日現在に開示した数値と一致の保証報告書の作成を要するとして  
保証書 6/7



表2-4 時間外勤務、年次有給休暇取得実績

項目	数量	単位
一人当たりの時間外勤務平均時間数	20.1	時間/月
一人当たりの年次有給休暇取得日数	17.5	日
一人当たりの平均有給休暇取得率	85.4	%

表2-5 研修実績

項目	数量	単位
研修時間	総時間	66,252 時間
	一人当たり	11.8 時間
研修投資額	総額	299,138 千円
	一人当たり	52 千円

表2-6 労働災害実績<sup>※11</sup>

項目	数量	単位
業務上の死亡者数	社員	0 名
	協力会社員	0 名
度数率	社員	0.60 -
	協力会社員	0.98 -
強度率	社員	0.01 -
	協力会社員	0.04 -
TRIFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	社員	1.35 -
	協力会社員	2.72 -
LTIFR (Lost Time Incident Frequency Rate)	社員	0.60 -
	協力会社員	0.98 -

※11 2023年1月～2023年12月

表2-7 プロセス安全実績<sup>※12</sup>


項目	数量	単位
重大事故	0	件

※12 2023年1月～2023年12月



SOCOTEC Certification Japan：5の採算科目を第三者保証会社に対して  
2024年10月31日現在に開示した数値と一致の保証報告書の作成を要するとして  
保証書 7/7

# Independent Practitioner's Assurance Report



**Independent Assurance Report**


**Mr. Shunichi Kito**  
Representative Director, President and CEO  
Idemitsu Kosan Co., Ltd.

We, SOCOTEC Certification Japan (hereafter "SOCOTEC"), have performed a limited assurance engagement, in response to the entrustment from Idemitsu Kosan Co., Ltd. (hereafter "the Company") in order to provide an opinion as to whether the subject matter information ("FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023)) of the Company meets the criteria in all material respects.

**1 Subject Matter Information and Criteria**  
The subject matter information for our assurance is "a report on GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data (shown in APPENDIX) covering the operations and activities of domestic bases and overseas group companies subject to consolidation of the Company described in "FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023).  
The criteria for preparing subject matter information are "Environmental Performance Data Calculation Rules(FY2023)", "Scope3 Data Calculation Rules(FY2023)" and "Social and Safety Performance Data Calculation Procedures(FY2023)".

**2 Management Responsibility**  
"FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023) was prepared by the management of the Company, who is responsible for the integrity of the assertions, statements, and claims made therein (including the assertions over which we have been engaged to provide limited assurance), the collection, quantification and presentation of all data and information in the report, and applied criteria, analysis and publication.  
The management of the Company is responsible for maintaining adequate records and internal controls that are designed to support the reporting process and ensure that "FY2023 GHG Emissions and Environmental Performance Data", "FY2023 Social Performance Data"(period: 1 April 2023 to 31 March 2024) and "2023 Safety Performance Data"(period: 1 January 2023 to 31 December 2023) is free from material misstatement whether intentional or negligent.

**3 Assurance Practitioner's Responsibility**  
The responsibility of SOCOTEC is to express a limited assurance conclusion as to whether the subject matter information has been prepared in compliance with the criteria in all material respects.  
SOCOTEC performed limited assurance engagement in accordance with the verification procedures stipulated by SOCOTEC and "JIS Q 14064-3:2023 (ISO14064-3:2019). Specification with guidance for the verification and validation of greenhouse gas statements" as well as the International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3410 "Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements" and ISAE3000 (Revised), "Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" of International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB).  
The procedures implemented in the limited assurance engagement are limited in their type, timing and scope as compared to the procedures implemented in the reasonable assurance engagement. As a result, our limited assurance engagement does not provide as high assurance as reasonable assurance engagement.  
Our procedures performed depend on the assurance professional practitioner's judgement, including the risk of material misstatement, whether due to fraud or error. Our conclusion was not designed to provide assurance on internal controls. We believe that we have obtained the evidence to provide a basis for the conclusion for limited assurance.



1/2



**4 Assurance Procedures**  
The procedures that SOCOTEC has conducted are based on professional judgment and include, but are not limited to:

- Evaluation of policies and procedures created by the Company in relation to subject matter information
- Questions to the Company personnel to understand the above policies and procedures
- Verification that the target project meets eligibility requirements
- Matching with the basis data by trial calculation and recalculation
- Obtaining and collating material for important assumptions and other data
- Sites visited to confirm the calculation structure and procedures, data collection and implementation status of record control:  
Head Office / Aichi Complex

**5 Statement of Our Independence, Quality Control and Competence**  
SOCOTEC has introduced and maintained a comprehensive management system that conforms to the accreditation requirements of "ISO17021 Conformity assessment – Requirements for bodies providing audit and certification of management systems". In addition, we have also established a management system according to "ISO14065 Greenhouse gases – Requirements for greenhouse gas validation and verification bodies for use in accreditation or other forms of recognition". These meet the requirements of International Standard on Quality Control 1 by the International Auditing and Assurance Standards Board and Code of Ethics for Professional Accountants by International Ethics Standards Board for Accountants. We maintain a comprehensive quality control system that includes ethical rules, professional standards and documented policies and procedures for compliance with applicable laws and regulations.  
The SOCOTEC Group is a comprehensive third-party organisation in inspection, testing and certification operations, and conducts management system certification services and training services related to quality, environment, labour and information security in countries around the world. Engaged in performance data and sustainability report assurance of environmental and social information, SOCOTEC affirms that it is independent of the organisation that has ordered the assurance engagement, its affiliated companies, and stakeholders, and that there is no possibility of impairing impartiality or conflict of interest.  
We assure that the team engaged in the assurance is selected based on knowledge, experience in the relevant industry, and the competence requirements for this assurance engagement.

**6 Use of Report**  
Our responsibility in performing our limited assurance activities is to the management of the company only in accordance with the terms for this engagement as agreed with the Company. We do not therefore assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organisation.


**7 Our Conclusion**  
On the basis of our procedures performed and evidence obtained nothing has come to our attention that causes us to believe that the subject matter information is not, in all material respects, prepared and reported in accordance with the stated criteria.

SOCOTEC Certification Japan

*S. Futaba*  
Seigo Futaba  
Managing Director  
30 September 2024



2/2



APPENDIX to Independent Assurance Report  
**GHG Emissions, Environmental, Social and Safety Performance Data**

**Table 1-1 GHG Emissions by Scope**

Item	Figure	Unit
Scope 1	13,080	thousand t-CO <sub>2</sub> e
	10,943	t-CH <sub>4</sub>
	0.179	t-HFC
	472	t-N <sub>2</sub> O
	0.004	t-SF <sub>6</sub>
	13,487	thousand t-CO <sub>2</sub> e
Scope 2	473	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 3 <sup>*1</sup> (Category 11: Use of sold products)	117,287	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 1+2	13,553	thousand t-CO <sub>2</sub>
Scope 1+2+3	13,960	thousand t-CO <sub>2</sub> e
	130,850	thousand t-CO <sub>2</sub>
	131,237	thousand t-CO <sub>2</sub> e

<sup>\*1</sup> The scope of reporting is Idemitsu Kosan and consolidated group companies.  
It is calculated based on Coal/Natural gas production and fuel/LPG production at refineries and complexes.

**Table 1-2 CO<sub>2</sub> Emissions and CO<sub>2</sub> Reduction Rate<sup>\*2</sup>**

Item	Figure	Unit
Scope 1+2	13,553	thousand t-CO <sub>2</sub>
CO <sub>2</sub> reduction rate (compared to 2013)	14.6	%

<sup>\*2</sup> The total emissions and the reduction rate that are the basis for calculating CO<sub>2</sub> (Scope 1+2) reductions target for FY2030: 46% reduction compared to FY2013.

**Table 1-3 Carbon Intensity Reduction Rate<sup>\*3</sup>**

Item	Figure	Unit
Carbon Intensity reduction rate (compared to 2020)	1.1	%

<sup>\*3</sup> The reduction rate related to the Carbon Intensity target for FY2030 and FY2040, respectively 10% and 50% reductions compared to FY2020.

SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. Issued on September 30, 2024.  
APPENDIX 1 / 7






Table 1-4 Idemitsu Kosan Co., Ltd. Scope 3 Emissions<sup>44</sup>

Item	Figure	Unit
Category 1: Purchased goods and services	15,504	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 3: Fuel- and energy-related activities (not included in Scope 1 or 2)	2,918	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 4: Upstream transportation and distribution	2,509	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 11: Use of sold products <sup>45</sup>	123,241	thousand t-CO <sub>2</sub>
Category 12: End-of-life treatment of sold products	5,843	thousand t-CO <sub>2</sub>

<sup>44</sup> The scope of reporting is Idemitsu Kosan Co., Ltd. non-consolidated.  
<sup>45</sup> It is calculated based on the volume of products sold by Idemitsu Kosan Co., Ltd.

Table 1-5 GHG Emissions per Unit of Production

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.025	t-CO <sub>2</sub> e/boe
Coal production	0.066	t-CO <sub>2</sub> e/t
Oil refining	0.036	t-CO <sub>2</sub> e/bbl
Petrochemical plants	0.977	t-CO <sub>2</sub> e/t

Table 1-6 Energy Consumption

Item	Figure	Unit
Heat quantity equivalent	208	PJ
Crude oil equivalent	5,358	thousand kl
Unit energy consumption (Refinery)	8.85	L/kL
Unit energy consumption (Petrochemical plant)	0.459	kl/t

Table 1-7 Water Resources: Amount of Intake and Wastewater

Item	Figure	Unit
Seawater intake	1,324,750	thousand t
Industrial water intake	85,178	thousand t
Tap water intake	2,375	thousand t
Underground water intake	15,319	thousand t
Total water intake <sup>46</sup>	1,427,622	thousand t
Wastewater	1,420,687	thousand t
Water recycling rate	94	%

<sup>46</sup> Total water intake is the aggregate results for each category, including decimals, and do not apparently match the aggregate results that are rounded off for each category.



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. (listed on September 30, 2024).  
APPENDIX 2 / 7



Table 1-8 Water Withdrawal Rate

Item	Figure	Unit
Natural gas production	0.692	t/boe
Coal production	0.713	t/t
Oil refining	3.223	t/bbl
Petrochemical plants	171	t/t

Table 1-9 Water Pollution Effects

Item	Figure	Unit
COD	198	t
Total nitrogen	222	t
Total phosphorus	3.9	t

Table 1-10 Air Pollutant Emissions

Item	Figure	Unit
SOx	10,047	t
NOx	21,822	t
Soot/dust	240	t
VOC	6,474	t

Table 1-11 Waste

Item	Figure	Unit
Total waste	242,238	t
Reduced by intermediate treatment	85,399	t
Recycled	115,389	t
Final disposal	1,915	t
Final disposal rate	0.791	%



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. (listed on September 30, 2024).  
APPENDIX 3 / 7



Table 2-1 Status of Employees

Item	Figure	Unit
Number of employees <sup>47</sup> (combined number of members and employees in managerial positions)	Men	4,256 People
	Women	704 People
	Total	4,960 People
Percentage of women		14.2 %
	Men	883 People
Number of employees in managerial positions <sup>48</sup> (Including managers, general managers)	Women	41 People
	Total	924 People
	Percentage of women	4.4 %
Average age <sup>47</sup>	Men	41.8 years old
	Women	40.7 years old
	Whole	41.8 years old
Average years employed <sup>47</sup>	Men	18.3 years
	Women	16.6 years
	Whole	18.0 years
Percentage of employees with disabilities <sup>48</sup>	2.55	%
New graduate retention rate (Average for newly hired employees between FY2019 and FY2021)	88.6	%
Turnover rate of new graduates (Average for newly hired employees between FY2019 and FY2021)	10.6	%

<sup>47</sup> As of March 31, 2024.  
<sup>48</sup> As of June 1, 2024.



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Kosan Co., Ltd. (listed on September 30, 2024).  
APPENDIX 4 / 7



Table 2-2 Status of Recruitment

Item	Figure	Unit
Recruitment of new graduates <sup>*9</sup>	Men	72 People
	Women	29 People
	Total	101 People
	Percentage of women	28.7 %
	Foreign nationals	0 People
Recruitment of new graduates (college graduate or higher) <sup>*10</sup>	Men	38 People
	Women	25 People
	Total	63 People
	Percentage of women	39.7 %
	Foreign nationals	0 People
Career recruitment <sup>*10</sup>	51	People

\*9 Hired in April 2024  
\*10 Hired in FY2023



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Korea Co., Ltd. (Issued on September 30, 2024). APPENDIX 5 / 7



Table 2-3 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers

Item	Figure	Unit
Maternity leave	Women	26 People
	Men	176 People
Childcare leave	Women	22 People
	Total	198 People
	Men	93 %
Rate of employees taking childcare leave	Women	110 %
	Total	94 %
	Men	100 %
Rate of employees returning to work after childcare leave	Women	100 %
	Total	100 %
	Men	4 People
Nursing care leave	Women	3 People
	Total	7 People
Reduced working hours for parenting	Men	4 People
	Women	57 People
Leave to care for sick/injured child	Total	61 People
	Men	137 People
	Women	120 People
Family care leave	Total	257 People
	Men	69 People
	Women	15 People
Telecommuting	Total	84 People
	Men	3,585 People
	Women	628 People
Self-development leave of absence	Total	4,213 People
	Men	2 People
	Women	2 People
Total	4	People



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Korea Co., Ltd. (Issued on September 30, 2024). APPENDIX 6 / 7



Table 2-4 Overtime Work and Annual Paid Leave

Item	Figure	Unit
Average overtime work hours per employee	20.1	hours/month
Average annual paid leave taken by an employee	17.5	Days
Average usage rate of annual paid leave per employee	85.4	%

Table 2-5 Training Results

Item	Figure	Unit
Training hours	Total	68,252 Hours
	Per person	11.8 Hours
Amount of investment in training	Total	290,138 thousand yen
	Per person	52 thousand yen

Table 2-6 Occupational Accident Results<sup>\*11</sup>

Item	Figure	Unit
Fatalities due to occupational accidents	Employees	0 People
	Employees of partner companies	0 People
Frequency rate	Employees	0.60 -
	Employees of partner companies	0.98 -
Severity rate	Employees	0.01 -
	Employees of partner companies	0.04 -
TBFR (Total Recordable Injury Frequency Rate)	Employees	1.35 -
	Employees of partner companies	2.72 -
(Lost Time Incident Frequency Rate)	Employees	0.60 -
	Employees of partner companies	0.98 -

\*11 January 2023 to December 2023

Table 2-7 Process Safety Accident Results<sup>\*12</sup>

Item	Figure	Unit
Serious accidents	0	Cases

\*12 January 2023 to December 2023



SOCOTEC Certification Japan: This appendix is a valid document as an appendix to the independent assurance report issued to Idemitsu Korea Co., Ltd. (Issued on September 30, 2024). APPENDIX 7 / 7

## 対照表

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

### 共通スタンダード

GRIスタンダード	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI 2: 一般開示事項 2021	<b>1. 組織と報告実務</b>		
	2-1 組織の詳細	P.93 会社概要・株式情報	
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P.2 編集方針	P.2 編集方針
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P.2 編集方針	P.2 編集方針
	2-4 情報の修正・訂正記述	該当事例なし	該当事例なし
	2-5 外部保証		P.30~35 第三者保証報告書
	<b>2. 活動と労働者</b>		
	2-6 活動、バリューチェーン、その他の取引関係	P.80 サプライチェーンに関する取り組み P.90 パートナーシップ ステークホルダーとの対話	
	2-7 従業員		P.13~15 雇用の状況
	2-8 従業員以外の労働者		
	<b>3. ガバナンス</b>		
	2-9 ガバナンス構造と構成	P.59~60 コーポレートガバナンス	
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	P.59~60 コーポレートガバナンス	
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	P.59~60 コーポレートガバナンス	
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	P.59~60 コーポレートガバナンス	
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	P.59~60 コーポレートガバナンス	
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	P.2 編集方針 P.47 サステナビリティ推進体制	
	2-15 利益相反		
	2-16 重大な懸念事項の伝達		
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	P.67~68 スキル・キャリアマトリックス	
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	P.65~66 取締役会の実効性評価	
2-19 報酬方針	P.69 役員報酬の基本方針		
2-20 報酬の決定プロセス	P.70 報酬決定プロセス		
2-21 年間報酬総額の比率			
<b>4. 戦略、方針、実務慣行</b>			
2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P.7~10 社長メッセージ		
2-23 方針声明	P.47 出光グループのサステナビリティ		
2-24 方針声明の実践	P.11~12 価値創造プロセス P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)		
2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P.78 コンプライアンス P.79 人権 P.89 品質 P.90 ステークホルダーとの対話		
2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P.78 相談窓口の設置 P.79 人権に関する通報窓口		
2-27 法規制遵守	P.78 コンプライアンス		
2-28 会員資格を持つ団体			
<b>5. ステークホルダー・エンゲージメント</b>			
2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P.90 ステークホルダーとの対話		
2-30 労働協約	P.79 人権		
GRI 3: マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の特定プロセス	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	3-2 マテリアルな項目のリスト	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

項目別スタンダード

経済	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI201: 経済パフォーマンス 2016	201-1 創出、分配した直接的経済価値		
	201-2 気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	P.49~53 気候変動への対応	
	201-3 確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度		
	201-4 政府から受けた資金援助		
GRI202: 地域経済でのプレゼンス 2016	202-1 地域最低賃金に対する標準新人給与の比率 (男女別)		
	202-2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
GRI203: 間接的な経済的インパクト 2016	203-1 インフラ投資および支援サービス	P.91 地域創生と社会課題解決に向けた取り組み P.92 企業市民活動	
	203-2 著しい間接的な経済的インパクト		
GRI204: 調達慣行 2016	204-1 地元サプライヤーへの支出の割合		
GRI205: 腐敗防止 2016	205-1 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.78 コンプライアンス	
	205-2 腐敗防止の方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.78 コンプライアンス	
	205-3 確定した腐敗事例と実施した措置	P.48 マテリアリティ (重要課題) 一覧 [2023年度実績]	P.24 コンプライアンス
GRI206: 反競争的行為 2016	206-1 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	P.48 マテリアリティ (重要課題) 一覧 [2023年度実績]	P.24 コンプライアンス
GRI207: 税金 2019	207-1 税務へのアプローチ		
	207-2 税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント		
	207-3 税務に関連するステークホルダー・エンゲージメントと懸念への対処		
	207-4 国別の報告		

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

環境	項目	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
GRI301：原材料 2016	301-1 使用原材料の重量または体積				
	301-2 使用したリサイクル材料				
	301-3 再生利用された製品と梱包材				
GRI302：エネルギー 2016	302-1 組織内のエネルギー消費量			P.5	エネルギー消費量
	302-2 組織外のエネルギー消費量				
	302-3 エネルギー原単位			P.5	エネルギー消費量
	302-4 エネルギー消費量の削減				
	302-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減				
GRI303：水と廃水 2018	303-1 共有資源としての水の相互作用	P.56	水資源保全への取り組み		
	303-2 排水に関連するインパクトのマネジメント	P.56	水資源保全への取り組み		
	303-3 取水			P.6	水資源 取水・排水量
	303-4 排水			P.6	水資源 取水・排水量
	303-5 水消費			P.6	水資源 取水・排水量
GRI304：生物多様性 2016	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.55～56	生物多様性・水資源の保全		
	304-2 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P.55～56	生物多様性・水資源の保全		
	304-3 生息地の保護・復元	P.55～56	生物多様性・水資源の保全		
	304-4 事業の影響を受ける地域に生息するIUCNレッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種	P.55～56	生物多様性・水資源の保全		
GRI305：大気への排出 2016	305-1 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ1)	P.96	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-2 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ2)	P.96	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-3 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出 (スコープ3)	P.96	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG 排出量
	305-4 温室効果ガス (GHG) 排出原単位			P.5	GHG 排出量原単位
	305-5 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減	P.96	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.4	CO <sub>2</sub> 削減率の推移
	305-6 オゾン層破壊物質 (ODS) の排出量				
	305-7 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物			P.7	大気汚染物質排出量
GRI306：排水および廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.57～58	循環型社会・廃棄物・化学物質に関する取り組み		
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.57～58	循環型社会・廃棄物・化学物質に関する取り組み		
	306-3 発生した廃棄物	P.58	廃棄物処理の内訳 (2023年度)	P.8	廃棄物
	306-4 処分されなかった廃棄物	P.58	廃棄物処理の内訳 (2023年度)	P.8	廃棄物
	306-5 処分された廃棄物	P.58	廃棄物処理の内訳 (2023年度)	P.8	廃棄物
GRI308：サプライヤーの環境面のアセスメント 2016	308-1 環境基準により選定した新規サプライヤー				
	308-2 サプライチェーンにおけるマイナスの環境インパクトと実施した措置				

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光ESGデータブックで非開示の情報です。

社会	項目	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
GRI401：雇用 2016	401-1	従業員の新規雇用の総数と離職		P.15 雇用の状況 P.16 採用の状況
	401-2	フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当		
	401-3	育児休暇	P.85 多様で柔軟な働き方推進	P.17 両立制度の利用者数実績
GRI402：労使関係 2016	402-1	事業上の変更に関する最低通知期間		
GRI403：労働安全衛生 2016	403-1	労働安全衛生マネジメントシステム	P.87 安全確保の取り組み	
	403-2	危険性（ハザード）の特定、リスク評価、事故調査	P.87～88 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-3	労働衛生サービス	P.86～88 健康経営 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-4	労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.87～88 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-5	労働安全衛生に関する労働者研修	P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-6	労働者の健康増進	P.86 健康経営	
	403-7	ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P.87～88 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-8	労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.87～88 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	403-9	労働関連の傷害	P.87～88 安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績	P.20 労働災害実績 P.21 プロセス安全実績
	403-10	労働関連の疾病・体調不良		P.20 労働災害実績 P.21 プロセス安全実績
GRI404：研修と教育 2016	404-1	従業員一人あたりの年間平均研修時間		P.19 研修実績
	404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P.83～85 個々人の能力・個性の発揮	
	404-3	業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	P.83～85 個々人の能力・個性の発揮	
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016	405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.60 取締役会・監査役会の構成 P.82 DE&Iの深化	P.14 雇用の状況 P.23 役員構成
	405-2	基本給と報酬総額の男女比		P.14 雇用の状況
GRI406：非差別 2016	406-1	差別事例と実施した救済措置	該当事例なし	
GRI407：結社の自由と団体交渉 2016	407-1	結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー		
GRI408：児童労働 2016	408-1	児童労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI409：強制労働 2016	409-1	強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
GRI410：保安慣行 2016	410-1	人権方針や手順について研修を受けた保安要員		
GRI411：先住民族の権利 2016	411-1	先住民族の権利を侵害した事例	該当事例なし	
GRI413：地域コミュニティ 2016	413-1	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.92 企業市民活動	
	413-2	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在的、潜在的）を及ぼす事業所		
GRI414：サプライヤーの社会面のアセスメント 2016	414-1	社会的基準により選定した新規サプライヤー		
	414-2	サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置		
GRI415：公共政策 2016	415-1	政治献金		
GRI416：顧客の安全衛生 2016	416-1	製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価	P.89 品質	
	416-2	製品およびサービスの安全衛生インパクトに関する違反事例	P.89 品質	
GRI417：マーケティングとラベリング 2016	417-1	製品およびサービスの情報とラベリングに関する要求事項	P.89 品質	
	417-2	製品およびサービスの情報とラベリングに関する違反事例	P.89 品質	
	417-3	マーケティング・コミュニケーションに関する違反事例	P.89 品質	
GRI418：顧客プライバシー 2016	418-1	顧客プライバシーの侵害および顧客データの紛失に関して具体化した不服申立	P.77 情報管理・セキュリティ管理	P.24 情報セキュリティ
GRI419：社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1	社会経済分野の法規制の違反	P.78 コンプライアンス	P.24 コンプライアンス



**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

セクター別スタンダード

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.1 GHG排出	11.1.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 フレアリングおよびベンチングのマネジメントのための措置、ならびにそれらの措置の有効性を記載する		
	11.1.2 組織内のエネルギー消費量		P.5 エネルギー消費量
	11.1.3 組織外のエネルギー消費量		
	11.1.4 エネルギー原単位		P.5 エネルギー消費量
	11.1.5 直接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ1) 【追加的なセクター別推奨事項】 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計に占める CH <sub>4</sub> の割合を報告する 直接的な GHG 排出量 (スコープ1) の総計の内訳を排出源の種類 (固定燃焼、処理、漏出) 別に報告する		P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.6 間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ2)	P.96 CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.7 その他の間接的な温室効果ガス (GHG) 排出量 (スコープ3)	P.96 CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3 Scope別 GHG 排出量
	11.1.8 温室効果ガス (GHG) 排出原単位		P.5 GHG 排出量原単位
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・低炭素社会への移行に伴う労働者および地域コミュニティへのインパクトを防止または軽減するための組織の方針、コミットメント、措置を記載する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントの責任を担っている組織内のレベルおよび部門を報告する ・気候変動によるリスクおよび機会のマネジメントにおける取締役会の監督について記載する ・最高ガバナンス機関のメンバーや上級経営幹部向けの報酬方針などにおいて、気候変動関連のインパクトのマネジメントの責任がパフォーマンス評価やインセンティブ制度と連動しているかどうかを報告する ・組織の戦略のレジリエンスを評価するために利用した気候変動関連のシナリオ (2°C以下のシナリオを含む) を記載する	P.49~53 気候変動への対応	
	11.2.2 創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 ・確認埋蔵量および推定埋蔵量の排出ポテンシャルを報告する ・気候変動によるリスクおよび機会の特定の判断材料となったインターナル・カーボンプライシング (社内炭素価格) および石油・ガス価格設定の前提条件を報告する ・気候変動関連のリスクおよび機会が、組織の事業活動や収益にどのように影響するか、または影響する可能性があるかを、以下の点を含め記載する - 現時点の確認埋蔵量および推定埋蔵量に対する開発 - 既存資産の減損処理および早期閉鎖の可能性 - 現在の報告期間における石油・ガス生産量および今後5年間で見込まれる生産量 ・資本的支出 (CAPEX) のうち、以下の投資に割り当てられる割合を報告する - 新規埋蔵量の調査・探査・開発 - 再生可能エネルギー (供給源の種類別) - 大気中から CO <sub>2</sub> を除去する技術、および気候変動を緩和するための自然由来の解決策 - 組織における気候変動に関連するリスクへの対処を可能にするその他の研究・開発イニシアティブ ・大気中から回収・除去した CO <sub>2</sub> の正味質量 (メートルトン) を報告する (貯留した CO <sub>2</sub> からプロセス中に排出された GHG を差し引いたもの)		

**GRI スタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.2 気候に関連する適応、レジリエンス、移行	11.2.3 温室効果ガス (GHG) 排出量の削減 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ GHG 排出量の目標およびターゲットの設定方法を報告し、それらが科学的合意を反映しているかどうかを明記するとともに、目標およびターゲットが準拠している国際機関の発行文書または強行法規を記載する ・ 目標およびターゲットの対象となる GHG 排出のスコープ (1、2、3)、活動、および取引関係を報告する ・ 目標およびターゲットの基準値、ならびに目標およびターゲット達成のためのスケジュールを報告する	P.52～53 指標と目標	
	11.2.4 気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動への組織のアプローチについて、以下の点を含め記載する。 ・ 公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である、気候変動関連の重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・ 気候変動に関する公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに貢献しているか。これには以下の点を含める - 貢献内容の性格 - 気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.49 気候変動への対応 (基本姿勢)	
項目11.3 大気への排出	11.3.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.3.2 窒素酸化物 (NOx)、硫黄酸化物 (SOx)、およびその他の重大な大気排出物		P.7 大気汚染物質排出量
	11.3.3 製品およびサービスのカテゴリーに対する安全衛生インパクトの評価 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 製品の品質を向上させ、大気排出物を削減するためにとった措置を記載する		
項目11.4 生物多様性	11.4.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 事業サイトにおける生物多様性のノーネットロス (損なわれる環境面の価値の損失を実質ゼロにすること) またはネットゲイン (損失分以上の環境的な価値を生みだすこと) の達成に向けた方針およびコミットメントを記載する。また、それらのコミットメントが現在および将来の事業活動、ならびに生物多様性価値の高い地域以外での事業活動に適用されるかどうかを記載する ・ 生物多様性に関連するインパクトをマネジメントするための措置を検討する際に、ミティゲーション・ヒエラルキーの枠組みが適用されたかどうかを報告する	P.55～56 生物多様性保全への取り組み	
	11.4.2 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P.55～56 生物多様性保全への取り組み	
	11.4.3 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ 影響を受ける生息地および生態系に関連する生物多様性への著しいインパクトを報告する	P.55～56 生物多様性保全への取り組み	
	11.4.4 生息地の保護・復元 【追加的なセクター別推奨事項】 ・ ミティゲーション・ヒエラルキーの適用によって、以下の地域がどのように形成されたかを記載する (該当する場合) - 回避措置またはオフセット措置による保護地域 - 事業サイトでの復元措置またはオフセット措置による復元地域	P.55～56 生物多様性保全への取り組み	
	11.4.5 事業の影響を受ける地域に生息する IUCN レッドリストならび国内保全種リスト対象の生物種		

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.5 廃棄物	11.5.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.5.2 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P.58 廃棄物削減に関する考え方	
	11.5.3 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P.58 廃棄物削減に関する考え方	
	11.5.4 発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・発生した廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.5 処分されなかった廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分されなかった廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
	11.5.6 処分された廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・処分された廃棄物の組成を報告する際、以下の廃棄物の内訳を記載する (該当する場合) - 掘削廃棄物 (泥水・くず) - スケール・スラッジ - 廃滓		P.8 廃棄物、有害廃棄物、非有害廃棄物
項目11.6 水と廃水	11.6.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.6.2 共有資源としての水の相互作用	P.56 水資源保全への取り組み	
	11.6.3 排水に関連するインパクトのマネジメント	P.56 水資源保全への取り組み	
	11.6.4 取水		P.6 水資源 取水・排水量
	11.6.5 排水 【追加的なセクター別推奨事項】 ・排出される生産随伴水およびプロセス廃水の水量を報告する (単位: 千kL) ・生産随伴水およびプロセス廃水に排出される炭化水素の濃度 (mg/L) を報告する		P.6 水資源 取水・排水量
	11.6.6 水消費		P.6 水資源 取水・排水量
項目11.7 閉鎖とリハビリテーション	11.7.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.7.2 事業上の変更に関する最低通知期間 【追加的なセクター別推奨事項】 ・事業上の重大な変更に関し先立ち労働者とエンゲージメントを行う手法を記載する		
	11.7.3 従業員のスキル向上および移行支援プログラム		
	11.7.4 以下の事業サイトを記載する。 ・閉鎖およびリハビリテーション計画を実施している ・閉鎖が完了している ・閉鎖に向けた準備を進めている		
	11.7.5 廃止されたまま放置されている構造物をリスト化し、その理由を記載する。		
	11.7.6 事業サイトの閉鎖後のモニタリングおよび処置を含む、組織による閉鎖およびリハビリテーション資金の総額を報告する。		

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.8 資産の保全および 重大インシデントの管理	11.8.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.8.2 発生した廃棄物 【追加的なセクター別推奨事項】 ・それぞれの重大な漏出について、漏出の原因および回収量を報告する		
	11.8.3 Tier1およびTier2のプロセス安全事故の総発生件数、およびその内訳を事業活動別に報告する (例：探査、開発、生産、閉鎖・リハビリテーション、精製、処理、輸送、貯蔵)。		P.21 プロセス安全実績
	11.8.4 以下の追加的なセクター別開示事項は、オイルサンド採掘事業を行う組織を対象とする。 ・組織の廃滓施設を一覧表示する ・各廃滓施設について、以下を行う - 当該施設の説明を記載する - 当該施設が稼働中か、停止中か、閉鎖されているかを報告する - 直近のリスク評価の日付とその主な結果を報告する ・以下を目的として行った措置を記載する - 閉鎖措置中および閉鎖後を含む、廃滓施設によるインパクトのマネジメント - 廃滓施設の壊滅的な事故の防止	該当事例なし	
項目11.9 労働安全衛生	11.9.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.9.2 労働安全衛生マネジメントシステム	P.87 安全確保の取り組み	
	11.9.3 危険性 (ハザード) の特定、リスク評価、事故調査	P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.4 労働衛生サービス	P.86 健康経営 P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.5 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.6 労働安全衛生に関する労働者研修	P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.7 労働者の健康増進	P.86 健康経営	
	11.9.8 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.9 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	
	11.9.10 労働関連の傷害	P.87 安全確保の取り組み P.88 安全・衛生・環境の取り組みと実績	P.20 労働災害実績 P.21 プロセス安全実績
	11.9.11 労働関連の疾病・体調不良		P.20 労働災害実績 P.21 プロセス安全実績

**GRI スタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.10 雇用慣行	11.10.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.10.2 従業員の新規雇用の総数と離職		P.15 雇用の状況 P.16 採用の状況
	11.10.3 フルタイム従業員には支給され、有期雇用の従業員やパートタイム従業員には支給されない手当		
	11.10.4 育児休暇	P.85 多様で柔軟な働き方推進	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.10.5 事業上の変更に関する最低通知期間		
	11.10.6 従業員一人あたりの年間平均研修時間		P.19 研修実績
	11.10.7 従業員のスキル向上および移行支援プログラム	P.83~85 個々人の能力・個性の発揮	
	11.10.8 社会的基準により選定した新規サプライヤー		
	11.10.9 サプライチェーンにおけるマイナスの社会的インパクトと実施した措置		
項目11.11 非差別と機会均等	11.11.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.11.2 地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
	11.11.3 育児休暇	P.85 多様で柔軟な働き方推進	P.17 両立制度の利用者数実績
	11.11.4 従業員一人あたりの年間平均研修時間		P.19 研修実績
	11.11.5 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	P.63 社外取締役メッセージ P.82 DE&Iの深化	P.13~15 雇用の状況
	11.11.6 基本給と報酬総額の男女比		P.15 雇用の状況
	11.11.7 差別事例と実施した救済措置	該当事例なし	
項目11.12 強制労働と現代奴隷	11.12.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.12.2 強制労働事例に関して著しいリスクがある事業所およびサプライヤー		
	11.12.3 社会的基準により選定した新規サプライヤー		
項目11.13 結社の自由と団体交渉	11.13.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47~48 出光グループのマテリアリティ (重要課題)	
	11.13.2 結社の自由や団体交渉の権利がリスクにさらされる可能性のある事業所およびサプライヤー		

**GRIスタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.14 経済的インパクト	11.14.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 地域コミュニティに対するプラスのインパクトの拡大を目的として実施しているコミュニティ開発プログラムについて記載する（雇用、調達、研修機会提供へのアプローチなど）	P.47～48 P.91 P.92	出光グループのマテリアリティ（重要課題） 地域創生と社会課題解決に向けた取り組み 企業市民活動
	11.14.2	創出、分配した直接的経済価値 【追加的なセクター別推奨事項】 創出、分配した直接的経済価値をプロジェクトごとに報告する	P.29～30	2023年度の事業概況
	11.14.3	地域コミュニティから採用した上級管理職の割合		
	11.14.4	インフラ投資および支援サービス	P.92	企業市民活動
	11.14.5	著しい間接的な経済的インパクト		
	11.14.6	地元サプライヤーへの支出の割合		
項目11.15 地域コミュニティ	11.15.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・地域コミュニティ内のステークホルダーを特定し、当該ステークホルダーとエンゲージメントを行うためのアプローチを記載する ・組織が特定した地域コミュニティ内の社会的弱者を記載する地域コミュニティにとって特に懸念される集団的権利または個人的権利を特定した場合、それについて記載する ・社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 意味のあるエンゲージメントを行うためにどのように取り組んでいるか - 安全で公平なジェンダーの参加を確保するためにどのように取り組んでいるか	P.47～48 P.90 P.91	出光グループのマテリアリティ（重要課題） ステークホルダーとの対話 地域創生と社会課題解決に向けた取り組み
	11.15.2	地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P.92	企業市民活動
	11.15.3	地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト（顕在化しているもの、潜在的なもの）を及ぼす事業所 【追加的なセクター別推奨事項】 事業活動または有害物質の利用を原因とする汚染へのばく露の結果として生じる、地域コミュニティの健全性へのインパクトを記載する		
	11.15.4	特定した地域コミュニティからの苦情の件数および種類について、以下の点を含め報告する ・対応して解決した苦情の割合 ・是正によって解決した苦情の割合		
	11.15.5			
項目11.16 土地と資源に関する権利	11.16.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・影響を受ける社会的弱者とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、安全かつ公平なジェンダー参加を実現するためにどのような取り組みをしているか ・資産喪失に対する補償や、生活・生計の向上または回復に向けた支援を確立するプロセスなど、強制的な居住地移転の対象となる地域コミュニティや個人に対して是正措置を提供するアプローチについて記載する		
	11.16.2	強制的な居住地移転を引き起こした、またはそれを助長した事業活動が行われた場所、あるいはそのような居住地移転が進められている場所を記載する。それぞれの場所について、人々の生活や人権がどのような影響を受け、どのように回復したかを記載する		

**GRI スタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.17 先住民族の権利	11.17.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・雇用、調達、研修機会の提供のアプローチなど、先住民族へのプラスのインパクトを拡大することを目的とするコミュニティ開発プログラムについて記載する ・先住民族とのエンゲージメントのアプローチについて、以下の点を含め記載する - 組織は、有意義なエンゲージメントを実現するためにどのような取り組みをしているか - 組織は、先住民族の女性による安全かつ公平な参加を確保するためにどのような取り組みを行っているか	P.47～48 出光グループのマテリアリティ（重要課題）	
	11.17.2 先住民族の権利を侵害した事例 【追加的なセクター別推奨事項】 ・先住民族の権利を侵害したと特定された事案について記載する	該当事例なし	
	11.17.3 事業が行われる場所のうち、先住民族が存在する、あるいは組織の活動によって先住民族が影響を受ける場所を記載する		
	11.17.4 各事案における当該組織の一切の活動において、「自由意思による、事前の、十分な情報に基づく同意 (FPIC)」を先住民族に求めるプロセスに当該組織が参加したかどうかを、以下の点を含め報告する ・当該プロセスは、組織および影響を受ける先住民族の双方が承諾したものであるかどうか ・合意に至ったかどうか。また合意に至った場合、その合意は公表されているか		
項目11.18 紛争と治安	11.18.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・紛争地域にある事業所の所在地を記載する ・公安・治安部隊による人権尊重を確保するためのアプローチについて記載する		
	11.18.2 人権方針や手順について研修を受けた保安要員		
項目11.19 反競争的行為	11.19.1 マテリアルな項目のマネジメント	P.47～48 出光グループのマテリアリティ（重要課題）	
	11.19.2 反競争的行為、反トラスト、独占的慣行により受けた法的措置	該当事例なし	
項目11.20 腐敗防止	11.20.1 マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・組織のサプライチェーンにおいて、腐敗の潜在的なインパクトまたは腐敗のリスクがどのようにマネジメントされているかについて記載する ・個人が腐敗に関する懸念を提起できるよう設置されている内部告発制度やその他の制度について記載する	P.47～48 P.78 P.80 出光グループのマテリアリティ（重要課題） コンプライアンス サプライチェーンに関する取り組み	
	11.20.2 腐敗に関するリスク評価を行っている事業所	P.78 コンプライアンス	
	11.20.3 腐敗防止に関する方針や手順に関するコミュニケーションと研修	P.78 コンプライアンス	
	11.20.4 確定した腐敗事例と実施した措置	該当事例なし	
	11.20.5 契約の透明性に関するアプローチについて、以下の点を含め記載する ・契約やライセンスが公開されているかどうか。公開されている場合、どこで公開されているか ・契約やライセンスが公開されていない場合は、その理由と今後公開するために実施する措置		
	11.20.6 組織の受益所有者のリストを提示し、ジョイントベンチャーやサプライヤーを含むビジネスパートナーの受益所有者を当該組織がどのように特定しているかについて記載する		

**GRI スタンダード** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

	項目	出光統合レポート	出光 ESG データブック
項目11.21 政府への支払い	11.21.1	マテリアルな項目のマネジメント	
	11.21.2	創出、分配した直接的経済価値	
	11.21.3	政府から受けた資金援助 【追加的なセクター別推奨事項】 国有企業 (SOE) の場合 ・政府と国有企業間の財政上の関係について報告する	
	11.21.4	税務へのアプローチ	
	11.21.5	税務ガバナンス、管理、およびリスクマネジメント	
	11.21.6	税務に関するステークホルダー・エンゲージメントと懸念への対処	
	11.21.7	国別の報告 【追加的なセクター別推奨事項】 ・該当する場合は、プロジェクト単位で徴収される政府への支払いの内訳をプロジェクト別および以下の収入源別に報告する - 生産分与における受け入れ国政府の取り分 - 国有企業の国内生産 - ロイヤルティ - 配当金 - ボーナス (例：契約・発見・生産ボーナス) - ライセンス料、レンタル料、登録料、およびライセンスまたは利権に対するその他の支払い - 政府に対するその他の重要な支払いおよび給付 ・適用した閾値、およびプロジェクト単位の政府への支払いに関する報告がどのように編集されたかを理解するために必要なその他の背景情報を報告する	
	11.21.8	国、または国から販売代行の指名を受けた第三者から購入した石油・ガスについて、以下を報告する ・購入した石油・ガスの量と種類 ・購入した事業体および支払い先の正式名称 ・購入時の支払額	
項目11.22 公共政策	11.22.1	マテリアルな項目のマネジメント 【追加的なセクター別推奨事項】 ・公共政策の策定およびロビー活動への参加の焦点である重要論点に対する組織の姿勢。なお、これらの政策やロビー活動が基盤とする見解と、組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢との間に相違があれば記載する ・公共政策の策定およびロビー活動に参加する代表団体や委員会のメンバーである、あるいはそれらに献金しているかについて、以下の点を含め報告する - 貢献内容の性格 ・気候変動関連の重要論点に対して組織が表明している方針や目標などの公式な姿勢と、代表団体や委員会の見解との間に相違があれば記載する	P.47～48 P.49 出光グループのマテリアリティ (重要課題) 気候変動への対応 (基本姿勢)
	11.22.2	政治献金	



## ISO26000

課題	出光統合レポート
組織統治	P.7~10 社長メッセージ
	P.45~46 知的財産活動
	P.47 出光グループのサステナビリティ
	P.59~78 ガバナンス
人権 1: デューディリジェンス 2: 人権に関する危機的状況 3: 加担の回避 4: 苦情解決 5: 差別及び社会的弱者 6: 市民的及び政治的権利 7: 経済的、社会的及び文化的権利 8: 労働における基本的原則及び権利	P.74 内部統制
	P.75~77 リスクマネジメント
	P.78 コンプライアンス
	P.79 人権
	P.80 サプライチェーンに関する取り組み
	P.82 DE & I の深化
	P.86 健康経営
	P.87~88 安全確保の取り組み、安全・衛生・環境の取り組みと実績
	P.92 企業市民活動
	P.78 コンプライアンス
労働慣行 1: 雇用及び雇用関係 2: 労働条件及び社会的保護 3: 社会対話 4: 労働における安全衛生 5: 職場における人材育成及び訓練	P.79 人権
	P.80 サプライチェーンに関する取り組み
	P.82 DE & I の深化
	P.83~85 個々人の能力・個性の発揮
	P.85 多様で柔軟な働き方の推進
	P.86 健康経営
	P.87~88 安全確保の取り組み、安全・衛生・環境の取り組みと実績
	P.90 ステークホルダーとの対話
	P.49~53 気候変動への対応
	P.54 環境マネジメント
環境 1: 汚染の予防 2: 持続可能な資源の利用 3: 気候変動の緩和及び気候変動への適応 4: 環境保護、生物多様性、及び自然生息地の回復	P.55~56 生物多様性・水資源の保全
	P.57~58 循環型社会・廃棄物・化学物質に関する取り組み

課題	出光統合レポート
公正な事業慣行 1: 汚職防止 2: 責任ある政治的関与 3: 公正な競争 4: バリューチェーンにおける社会的責任の推進 5: 財産権の尊重	P.45~46 知的財産活動
	P.59~60 コーポレートガバナンス
	P.74 内部統制
	P.75~77 リスクマネジメント
	P.78 コンプライアンス
	P.80 サプライチェーンに関する取り組み
	P.90 パートナリシップ
	P.24 国内ネットワーク強化と次世代事業への挑戦
	P.49~53 気候変動への対応
	P.54 環境マネジメント
消費者課題 1: 公正なマーケティング、事実に即した偏りのない情報、及び公正な契約慣行 2: 消費者の安全衛生の保護 3: 持続可能な消費 4: 消費者に対するサービス、支援、並びに苦情及び紛争の解決 5: 消費者データ保護及びプライバシー 6: 必要不可欠なサービスへのアクセス 7: 教育及び意識向上	P.55~56 生物多様性・水資源の保全
	P.57~58 循環型社会・廃棄物・化学物質に関する取り組み
	P.59~60 コーポレートガバナンス
	P.74 内部統制
	P.75~77 リスクマネジメント
	P.78 コンプライアンス
	P.89 品質
コミュニティへの参画及びコミュニティの発展 1: コミュニティへの参画 2: 教育及び文化 3: 雇用創出及び技能開発 4: 技術の開発及び技術へのアクセス 5: 富及び所得の創出 6: 健康 7: 社会的投資	P.90 ステークホルダーとの対話
	P.43~44 新たな価値・事業創出に向けた研究開発
	P.82 DE & I の深化
	P.86 健康経営
	P.90 ステークホルダーとの対話
	P.91 地域創生と社会課題解決に向けた取り組み
	P.92 企業市民活動

**SASB** ※空欄の項目は、出光統合レポート、出光 ESG データブックで非開示の情報です。

セクター	トピック	ID	設問 (和訳)	出光統合レポート		出光 ESG データブック	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	温室効果ガス排出量	EM-RM-110a.1	スコープ1のグローバル総排出量、排出量制限規制の対象割合	P.96	CO <sub>2</sub> 排出量 (Scope1、2、3) 実績推移	P.3	Scope別 GHG 排出量
		EM-RM-110a.2	スコープ1排出量管理の長期的・短期的な戦略または計画、排出量削減の定量的目標、およびそれらの目標に対するパフォーマンスの分析に関する説明	P.52~53	指標と目標		
	大気質	EM-RM-120a.1	以下の汚染物質の大気放出： (1) NO <sub>x</sub> (N <sub>2</sub> O を除く) (2) SO <sub>x</sub> (3) 粒子状物質 (PM10) (4) H <sub>2</sub> S (5) 揮発性有機化合物 (VOC)			P.7	大気汚染物質排出量
		EM-RM-120a.2	人口密度の高い地域またはその周辺地域の製油所の数 ※人口密度の高い地域：市街地には、人口が50,000人を超える地域				
	水管理	EM-RM-140a.1	(1) 総淡水取水量 (2) リサイクル率 (3) ベースライン水ストレスが高い、または極めて高い地域の割合			P.6 P.6	水資源 取水・排水量 取水量原単位
		EM-RM-140a.2	水質に関する許可、基準、および規制にまつわる違反事故の件数	P.56	水資源保全への取り組み		
	危険物管理	EM-RM-150a.1	有害廃棄物の発生量、リサイクル率			P.8	有害廃棄物
		EM-RM-150a.2	(1) 地下貯蔵タンク (UST) の数 (2) 浄化が必要な UST 放出の数 (3) UST 金融保証基金のある州の割合				
	労働力の健康と安全	EM-RM-320a.1	(1) 総災害発生率 (TRIR) (2) 死亡率 (3) (a) 正社員および (b) 契約社員のニアミス発生率 (NMFR)			P.20	労働災害実績
		EM-RM-320a.2	安全文化を融合するための管理体制の議論	P.87~88	安全確保の取り組み 安全・衛生・環境の取り組みと実績		
	製品仕様とクリーン燃料の混合	EM-RM-410a.1	(1) 再生可能燃料の生産 (2) 「分離された」再生可能識別番号 (RIN) の購入を通じて充足されたバイオ燃料使用義務量 (RVO) の割合		(公式ウェブサイト) ファクトブック <a href="https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html</a>		
		EM-RM-410a.2	先進的なバイオ燃料と関連インフラストラクチャの総市場規模と市場シェア				
	価格設定の完全性と透明性	EM-RM-520a.1	価格決定または価格操作に関連する法的手続きの結果としての金銭的損失の総額				
	法規制環境の管理	EM-RM-530a.1	業界に影響を及ぼす環境・社会要因に対応した政府規制や政策提言に関する企業の立場の議論	P.49~53	気候変動への対応		
	重大事故リスク管理	EM-RM-540a.1	(Tier1) より大きな影響があり、(Tier2) より小さな影響のある原子炉の損失 (LOPC) のプロセス安全イベント (PSE) 率				
EM-RM-540a.2		安全システムの指標率 (Tier3) の課題					
EM-RM-540a.3		Tier4指標による運営規律と管理システムのパフォーマンスの測定に関する議論					
活動指標	EM-RM-000.A	原油およびその他の原料のスループットの精製 ※報告期間中に精製システムで処理された原油およびその他の原料の総量		(公式ウェブサイト) ファクトブック <a href="https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html</a>			
	EM-RM-000.B	精製能力 ※期間の初めに稼働中の容量：稼働しておらず、積極的な修理もされていないが、30日以内に稼働可能な容量：90日以内に完了できる修理中の容量。 稼働可能容量は、稼働容量と休止中の容量の合計であり、1暦日あたりのバレルで測定される。		(公式ウェブサイト) ファクトブック <a href="https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/jp/ir/library/factbook/index.html</a>			

## Comparative Table

**GRI Standard** \*Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

### Universal Standards

GRI Standard	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 2: General Disclosures 2021	<b>1. The organization and its reporting practices</b>				
	2-1 Organizational details	P.93	Corporate Profile/Stock Information		
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	P.2	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	P.2	Editorial Policy	P.2	Editorial Policy
	2-4 Restatements of information		No applicable item		No applicable item
	2-5 External assurance			P.30-35	Independent Practitioner's Assurance Report
	<b>2. Activities and workers</b>				
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	P.80 P.90	Initiatives Related to the Supply Chain Partnership Dialogs with Stakeholders		
	2-7 Employees			P.13-15	Status of Employees
	2-8 Workers who are not employees				
	<b>3. Governance</b>				
	2-9 Governance structure and composition	P.59-60	Corporate Governance		
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	P.59-60	Corporate Governance		
	2-11 Chair of the highest governance body	P.59-60	Corporate Governance		
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	P.59-60	Corporate Governance		
	2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	P.59-60	Corporate Governance		
	2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting	P.2 P.47	Editorial Policy Sustainability Promotion System		
	2-15 Conflicts of interest				
	2-16 Communication of critical concerns				
	2-17 Collective knowledge of the highest governance body	P.67-68	Skill matrix		
	2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	P.65-66	Assessment of the Effectiveness of the Board of Directors		
2-19 Remuneration policies	P.69	Basic policy on executive compensation			
2-20 Process to determine remuneration	P.70	Process for determining compensation			
2-21 Annual total compensation ratio					
<b>4. Strategy, policies and practices</b>					
2-22 Statement on sustainable development strategy	P.7-10	Message from the President and CEO			
2-23 Policy commitments	P.47	Idemitsu Group's Sustainability			
2-24 Embedding policy commitments	P.11-12 P.47-48	Value Creation Process Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group			
2-25 Processes to remediate negative impacts	P.78 P.79 P.89 P.90	Compliance Human Rights Quality Dialogs with Stakeholders			
2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns	P.78 P.79	Establishment of hotlines Reporting Desks Relating to Human Rights			
2-27 Compliance with laws and regulations	P.78	Compliance			
2-28 Membership associations					
<b>5. Stakeholder engagement</b>					
2-29 Approach to stakeholder engagement	P.90	Dialogs with Stakeholders			
2-30 Collective bargaining agreements	P.79	Human Rights			
GRI 3: Material Topics 2021	3-1 Process to determine material topics	P.47-48	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	3-2 List of material topics	P.47-48	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		
	3-3 Management of material topics	P.47-48	Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group		

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

## Topic Standards

Economic	Disclosure	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book		
GRI201: Economic Performance 2016	201-1	Direct economic value generated and distributed				
	201-2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	P.49-53	Climate Change Action		
	201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans				
	201-4	Financial assistance received from government				
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	Ratios of standard entry level wage by gender compared to local minimum wage				
	202-2	Proportion of senior management hired from the local community				
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1	Infrastructure investments and services supported	P.91 P.92	Initiatives for Regional Development and Solutions to Social Issues Corporate Citizenship Activities		
	203-2	Significant indirect economic impacts				
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1	Proportion of spending on local suppliers				
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	Operations assessed for risks related to corruption	P.78	Compliance		
	205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.78	Compliance		
	205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	P.48	List of materiality (key challenges) -Achievements in FY2023	P.24	Compliance
GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016	206-1	Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	P.48	List of materiality (key challenges) -Achievements in FY2023	P.24	Compliance
GRI 207: Tax 2019	207-1	Approach to tax				
	207-2	Tax governance, control, and risk management				
	207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax				
	207-4	Country-by-country reporting				

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Environmental	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 301: Materials 2016	301-1	Materials used by weight or volume				
	301-2	Recycled input materials used				
	301-3	Reclaimed products and their packaging materials				
GRI 302: Energy 2016	302-1	Energy consumption within the organization			P.5	Energy Consumption
	302-2	Energy consumption outside of the organization				
	302-3	Energy intensity			P.5	Energy Consumption
	302-4	Reduction of energy consumption				
	302-5	Reductions in energy requirements of products and services				
GRI303: Water and Effluents 2018	303-1	Interactions with water as a shared resource	P.56	Initiatives to Conserve Water Resources		
	303-2	Management of water discharge-related impacts	P.56	Initiatives to Conserve Water Resources		
	303-3	Water withdrawal			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-4	Water discharge			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	303-5	Water consumption			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1	Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.55-56	Conservation of Biodiversity and Water Resources		
	304-2	Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity	P.55-56	Conservation of Biodiversity and Water Resources		
	304-3	Habitats protected or restored	P.55-56	Conservation of Biodiversity and Water Resources		
	304-4	IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	P.55-56	Conservation of Biodiversity and Water Resources		
GRI 305: Emissions 2016	305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	305-4	GHG emissions intensity			P.5	GHG Emissions per Unit of Production
	305-5	Reduction of GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope1, 2, 3)	P.4	Trends in CO <sub>2</sub> Reduction Rate
	305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)				
	305-7	Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions			P.7	Air Pollutant Emissions
GRI 306: Waste 2020	306-1	Waste generation and significant waste-related impacts	P.57-58	Initiatives Relating to a Circular Society, Waste and Chemical Substances		
	306-2	Management of significant waste-related impacts	P.57-58	Initiatives Relating to a Circular Society, Waste and Chemical Substances		
	306-3	Waste generated	P.58	Breakdown of waste disposal in FY2023	P.8	Waste
	306-4	Waste diverted from disposal	P.58	Breakdown of waste disposal in FY2023	P.8	Waste
	306-5	Waste directed to disposal	P.58	Breakdown of waste disposal in FY2023	P.8	Waste
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria				
	308-2	Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken				

**GRI Standard** \*Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Social	Disclosure		Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
GRI 401: Employment 2016	401-1	New employee hires and employee turnover			P.15	Status of Employees
	401-2	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees			P.16	Status of Recruitment
	401-3	Parental leave	P.85	Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	P.17	Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
GRI 402: Labor/Management Relations 2016	402-1	Minimum notice periods regarding operational changes				
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Occupational health and safety management system	P.87	Safety Initiatives		
	403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-3	Occupational health services	P.86-88	Health & Productivity Stock Selection Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-5	Worker training on occupational health and safety	P.88	Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-6	Promotion of worker health	P.86	Health & Productivity Stock Selection		
	403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment		
	403-9	Work-related injuries	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
	403-10	Work-related ill health			P.20 P.21	Occupational Accident Results Process Safety Accident Results
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Average hours of training per year per employee			P.19	Training Results
	404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.83-85	Bringing Out the Full Potential of Each Individual		
	404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	P.83-85	Bringing Out the Full Potential of Each Individual		
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	Diversity of governance bodies and employees	P.60 P.82	Structure of the Board of Directors and the Audit & Supervisory Board Expanding DE&I	P.14 P.23	Status of Employees Composition of Executive
	405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men			P.14	Status of Employees
GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1	Incidents of discrimination and corrective actions taken		No applicable item		
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1	Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk				
GRI 408: Child Labor 2016	408-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor				
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1	Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor				
GRI 410: Security Practices 2016	410-1	Security personnel trained in human rights policies or procedures				
GRI 411: Rights of Indigenous Peoples 2016	411-1	Incidents of violations involving rights of indigenous peoples		No applicable item		
GRI 413: Local Communities 2016	413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P.92	Corporate Citizenship Activities		
	413-2	Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities				
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1	New suppliers that were screened using social criteria				
	414-2	Negative social impacts in the supply chain and actions taken				
GRI 415: Public Policy 2016	415-1	Political contributions				
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	Assessment of the health and safety impacts of product and service categories	P.89	Quality		
	416-2	Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services	P.89	Quality		
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1	Requirements for product and service information and labeling	P.89	Quality		
	417-2	Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling	P.89	Quality		
	417-3	Incidents of non-compliance concerning marketing communications	P.89	Quality		
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	P.77	Information and Security Management	P.24	Information Security
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	P.78	Compliance	P.24	Compliance

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

**Sector Standard**

	Topic	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book		
Topic 11.1 GHG emissions	11.1.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe actions taken to manage flaring and venting and the effectiveness of actions taken.				
	11.1.2	Energy consumption within the organization		P.5	Energy Consumption	
	11.1.3	Energy consumption outside of the organization				
	11.1.4	Energy intensity		P.5	Energy Consumption	
	11.1.5	Direct (Scope 1) GHG emissions [Additional sector recommendations] Report the percentage of gross direct (Scope 1) GHG emissions from CH <sub>4</sub> . Report the breakdown of gross direct (Scope 1) GHG emissions by type of source (stationary combustion, process, fugitive).		P.3	GHG Emissions by Scope	
	11.1.6	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.7	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	P.96	CO <sub>2</sub> emissions (Scope 1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
	11.1.8	GHG emissions intensity			P.5	GHG Emissions per Unit of Production
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.1	Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies, commitments, and actions of the organization to prevent or mitigate the impacts of the transition to a low-carbon economy on workers and local communities. • Report the level and function within the organization that has been assigned responsibility for managing risks and opportunities due to climate change. • Describe the board's oversight in managing risks and opportunities due to climate change. • Report whether responsibility to manage climate change-related impacts is linked to performance assessments or incentive mechanisms, including in the remuneration policies for highest governance body members and senior executives. • Describe the climate change-related scenarios used to assess the resilience of the organization's strategy, including a 2°C or lower scenario.		P.49-53	Climate Change Action	
	11.2.2	Financial implications and other risks and opportunities due to climate change [Additional sector recommendations] • Report the emissions potential for proven and probable reserves. • Report the internal carbon-pricing and oil and gas pricing assumptions that have informed the identification of risks and opportunities due to climate change. • Describe how climate change-related risks and opportunities affect or could affect the organization's operations or revenue, including: - development of currently proven and probable reserves; - potential write-offs and early closure of existing assets; - oil and gas production volumes for the current reporting period and projected volumes for the next five years. • Report the percentage of capital expenditure (CapEx) that is allocated to investments in: - prospection, exploration, and development of new reserves; - energy from renewable sources (by type of source); - technologies to remove CO <sub>2</sub> from the atmosphere and nature-based solutions to mitigate climate change; - other research and development initiatives that can address the organization's risks related to climate change. • Report net mass of CO <sub>2</sub> in metric tons captured and removed from the atmosphere (CO <sub>2</sub> stored less the GHG emitted in the process).				

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.2 Climate adaptation, resilience, and transition	11.2.3 Reduction of GHG emissions [Additional sector recommendations] • Report how the goals and targets for GHG emissions are set, specify whether they are informed by scientific consensus, and list any authoritative intergovernmental instruments or mandatory legislation the goals and targets are aligned with. • Report the Scopes (1, 2, 3) of GHG emissions, activities, and business relationships to which the goals and targets apply. • Report the baseline for the goals and targets and the timeline for achieving them.	P.52-53 Metrics and Targets	
	11.2.4 Describe the organization's approach to public policy development and lobbying on climate change, including: • the organization's stance on significant issues related to climate change that are the focus of its participation in public policy development and lobbying, and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions; • whether it is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying on climate change, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change; and the positions of the representative associations or committees.	P.49 Climate Change Action (Basic Stance)	
Topic 11.3 Air emissions	11.3.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.3.2 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions		P.7 Air Pollutant Emissions
	11.3.3 Assessment of the health and safety impacts of product and service categories [Additional sector recommendations] • Describe actions taken to improve product quality to reduce air emissions		
Topic 11.4 Biodiversity	11.4.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe policies and commitments to achieving no net loss or a net gain to biodiversity on operational sites; and whether these commitments apply to existing and future operations and to operations beyond areas of high biodiversity value. • Report whether application of the mitigation hierarchy has informed actions to manage biodiversity-related impacts.	P.55-56 Initiatives to Conserve Biodiversity	
	11.4.2 Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	P.55-56 Initiatives to Conserve Biodiversity	
	11.4.3 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity [Additional sector recommendations] • Report significant impacts on biodiversity with reference to affected habitats and ecosystems.	P.55-56 Initiatives to Conserve Biodiversity	
	11.4.4 Habitats protected or restored [Additional sector recommendations] • Describe how the application of the mitigation hierarchy, if applicable, has resulted in: - areas protected through avoidance measures or offset measures; - areas restored through on-site restoration measures or offset measures.	P.55-56 Initiatives to Conserve Biodiversity	
	11.4.5 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations		



**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.5 Waste	11.5.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.5.2 Waste generation and significant waste-related impacts	P.58 Approach to Waste Reduction	
	11.5.3 Management of significant waste-related impacts	P.58 Approach to Waste Reduction	
	11.5.4 Waste generated [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste generated, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings		P.8 Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.5 Waste diverted from disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste diverted from disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings		P.8 Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
	11.5.6 Waste directed to disposal [Additional sector recommendations] • When reporting the composition of the waste directed to disposal, include a breakdown of the following waste streams, if applicable: - Drilling waste (muds and cuttings) - Scale and sludges - Tailings		P.8 Waste, Hazardous Waste, Non-Hazardous Waste
Topic 11.6 Water and effluents	11.6.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.6.2 Interactions with water as a shared resource	P.56 Initiatives to Conserve Water Resources	
	11.6.3 Management of water discharge-related impacts	P.56 Initiatives to Conserve Water Resources	
	11.6.4 Water withdrawal		P.6 Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.5 Water discharge [Additional sector recommendations] • Report volume in megaliters of produced water and process wastewater discharged. • Report the concentration (mg/L) of hydrocarbons discharged in produced water and process wastewater.		P.6 Amount of Water Resources Intake and Wastewater
	11.6.6 Water consumption		P.6 Amount of Water Resources Intake and Wastewater
Topic 11.7 Closure and rehabilitation	11.7.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.7.2 Minimum notice periods regarding operational changes [Additional sector recommendation] • Describe the approach to engaging workers in advance of significant operational changes.		
	11.7.3 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs		
	11.7.4 List the operational sites that: • have closure and rehabilitation plans in place; • have been closed; • are in the process of being closed.		
	11.7.5 List the decommissioned structures left in place and describe the rationale for leaving them in place.		
	11.7.6 Report the total monetary value of financial provisions for closure and rehabilitation made by the organization, including post-closure monitoring and aftercare for operational sites.		

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.8 Asset integrity and critical incident management	11.8.1 Management of material topics	P47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.8.2 Significant spills [Additional sector recommendations] • For each significant spill, report the cause of the spill and the volume of spill recovered.		
	11.8.3 Report the total number of Tier 1 and Tier 2 process safety events, and a breakdown of this total by business activity (e.g., exploration, development, production, closure and rehabilitation, refining, processing, transportation, storage).		P.21 Process Safety Accident Results
	11.8.4 The following additional sector disclosures are for organizations with oil sands mining operations. • List the organization's tailings facilities. • For each tailings facility: - describe the tailings facility; - report whether the facility is active, inactive, or closed; - report the date and main findings of the most recent risk assessment. • Describe actions taken to: - manage impacts from tailings facilities, including during closure and post-closure; - prevent catastrophic failures of tailings facilities.	No applicable item	
Topic 11.9 Occupational health and safety	11.9.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.9.2 Occupational health and safety management system	P.87 Safety Initiatives	
	11.9.3 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	P.87 P.88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.4 Occupational health services	P.86 P.87 P.88 Health & Productivity Stock Selection Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.5 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	P.87 P.88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.6 Worker training on occupational health and safety	P.88 Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.7 Promotion of worker health	P.86 Health & Productivity Stock Selection	
	11.9.8 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	P.87 P.88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.9 Workers covered by an occupational health and safety management system	P.87 P.88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	
	11.9.10 Work-related injuries	P.87 P.88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment	P.20 Occupational Accident Results P.21 Process Safety Accident Results
	11.9.11 Work-related ill health		P.20 Occupational Accident Results P.21 Process Safety Accident Results

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.10 Employment practices	11.10.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.10.2 New employee hires and employee turnover		P.15 Status of Employees P.16 Status of Recruitment
	11.10.3 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees		
	11.10.4 Parental leave	P.85 Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	P.17 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.10.5 Minimum notice periods regarding operational changes		
	11.10.6 Average hours of training per year per employee		P.19 Training Results
	11.10.7 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	P.83-85 Bringing Out the Full Potential of Each Individual	
	11.10.8 New suppliers that were screened using social criteria		
	11.10.9 Negative social impacts in the supply chain and actions taken		
Topic 11.11 Non-discrimination and equal opportunity	11.11.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.11.2 Proportion of senior management hired from the local community		
	11.11.3 Parental leave	P.85 Promotion of Diverse and Flexible Working Styles	P.17 Work-Life Balance Support Systems and Usage Numbers
	11.11.4 Average hours of training per year per employee		P.19 Training Results
	11.11.5 Diversity of governance bodies and employees	P.63 Message from Outside Directors P.82 Expanding DE&I	P.13-15 Status of Employees
	11.11.6 Ratio of basic salary and remuneration		P.15 Status of Employees
	11.11.7 Incidents of discrimination and corrective actions taken	No applicable item	
Topic 11.12 Forced labor and modern slavery	11.12.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.12.2 Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor		
	11.12.3 New suppliers that were screened using social criteria		
Topic 11.13 Freedom of association and collective bargaining	11.13.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.13.2 Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk		

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.14 Economic impacts	11.14.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] Describe the community development programs in place that are intended to enhance positive impacts for local communities, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities.	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
		P.91 Initiatives for Regional Development and Solutions to Social Issues	
		P.92 Corporate Citizenship Activities	
	11.14.2 Direct economic value generated and distributed [Additional sector recommendations] Report direct economic value generated and distributed (EVG&D) by project.	P.29-30 FY2023 Review of Operations	
	11.14.3 Proportion of senior management hired from the local community		
	11.14.4 Infrastructure investments and services supported	P.92 Corporate Citizenship Activities	
	11.14.5 Significant indirect economic impacts		
11.14.6 Proportion of spending on local suppliers			
Topic 11.15 Local communities	11.15.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to identifying stakeholders within local communities and to engaging with them. • List the vulnerable groups that the organization has identified within local communities. • List any collective or individual rights that the organization has identified that are of particular concern for local communities. • Describe the approach to engaging with vulnerable groups, including: - how it seeks to ensure meaningful engagement; and - how it seeks to ensure safe and equitable gender participation.	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
		P.90 Dialogs with Stakeholders	
		P.91 Initiatives for Regional Development and Solutions to Social Issues	
	11.15.2 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	P.92 Corporate Citizenship Activities	
	11.15.3 Operations with significant actual and potential negative impacts on local communities [Additional sector recommendations] Describe impacts on the health of local communities as a result of exposure to pollution caused by operations or use of hazardous substances.		
11.15.4 Report the number and type of grievances from local communities identified, including: • percentage of the grievances that were addressed and resolved; • percentage of the grievances that were resolved through remediation.			
Topic 11.16 Land and resource rights	11.16.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the approach to engaging with affected vulnerable groups, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure safe and equitable gender participation. • Describe the approach to providing remediation to local communities or individuals subject to involuntary resettlement, such as the process for establishing compensation for loss of assets or other assistance to improve or restore standards of living or livelihoods.		
		11.16.2 List the locations of operations that caused or contributed to involuntary resettlement or where such resettlement is ongoing. For each location, describe how peoples' livelihoods and human rights were affected and restored.	

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.17 Rights of indigenous peoples	11.17.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the community development programs that are intended to enhance positive impacts for indigenous peoples, including the approach to providing employment, procurement, and training opportunities. • Describe the approach of engaging with indigenous peoples, including: - how the organization seeks to ensure engagement is meaningful; - how the organization seeks to ensure indigenous women can participate safely and equitably.	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.17.2 Incidents of violations involving rights of indigenous peoples [Additional sector recommendations] • Describe the identified incidents of violations involving the rights of indigenous peoples.	No applicable item	
	11.17.3 List the locations of operations where indigenous peoples are present or affected by activities of the organization.		
	11.17.4 Report if the organization has been involved in a process of seeking free, prior and informed consent (FPIC) from indigenous peoples for any of the organization's activities, including, in each case: • whether the process has been mutually accepted by the organization and the affected indigenous peoples; • whether an agreement has been reached, and if so, if the agreement is publicly available.		
Topic 11.18 Conflict and security	11.18.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • List the locations of operations in areas of conflict. • Describe the approach to ensuring respect for human rights by public and private security providers.		
	11.18.2 Security personnel trained in human rights policies or procedures		
Topic 11.19 Anti-competitive behavior	11.19.1 Management of material topics	P.47-48 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.19.2 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	No applicable item	
Topic 11.20 Anti-corruption	11.20.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe how potential impacts of corruption or risks of corruption are managed in the organization's supply chain. • Describe the whistleblowing and other mechanisms in place for individuals to raise concerns about corruption.	P.47-48 P.78 P.80 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group Compliance Initiatives Related to the Supply Chain	
	11.20.2 Operations assessed for risks related to corruption	P.78 Compliance	
	11.20.3 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	P.78 Compliance	
	11.20.4 Confirmed incidents of corruption and actions taken	No applicable item	
	11.20.5 Describe the approach to contract transparency, including: • whether contracts and licenses are made publicly and, if so, where they are published; • if contracts or licenses are not publicly available, the reason for this and actions taken to make them public in the future.		
	11.20.6 List the organization's beneficial owners and explain how the organization identifies the beneficial owners of business partners, including joint ventures and suppliers.		

**GRI Standard** \*items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

	Topic	Idemitsu Integrated Report	Idemitsu ESG Data Book
Topic 11.21 Payments to governments	11.21.1 Management of material topics	P.45-46 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group	
	11.21.2 Direct economic value generated and distributed		
	11.21.3 Financial assistance received from government [Additional sector recommendations] For state-owned organizations (SOE): • Report the financial relationship between the government and the SOE.		
	11.21.4 Approach to tax		
	11.21.5 Tax governance, control, and risk management		
	11.21.6 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax		
	11.21.7 Country-by-country reporting [Additional sector recommendations] • Report a breakdown of the payments to governments levied at the project-level, by project and the following revenue streams, if applicable: - The host government's production entitlement; - National state-owned company production; - Royalties; - Dividends; - Bonuses (e.g., signature, discovery, and production bonuses); - License fees, rental fees, entry fees; and other considerations for licenses or concessions; - Any other significant payments and material benefits to government. • Report the value of any thresholds that have been applied and any other contextual information necessary to understand how the project-level payments to governments reported have been compiled.		
	11.21.8 For oil and gas purchased from the state, or from third parties appointed by the state to sell on their behalf, report: • volumes and types of oil and gas purchased; • full names of the buying entity and the recipient of the payment; • payments made for the purchase.		
Topic 11.22 Public policy	11.22.1 Management of material topics [Additional sector recommendations] • Describe the organization's stance on significant issues that are the focus of its participation in public policy development and lobbying; and any differences between these positions and its stated policies, goals, or other public positions. • Report whether the organization is a member of, or contributes to, any representative associations or committees that participate in public policy development and lobbying, including: - the nature of this contribution; - any differences between the organization's stated policies, goals, or other public positions on significant issues related to climate change, and the positions of the representative associations or committees.	P.47-48 P.49 Materiality (Key Challenges) of the Idemitsu Group Climate Change Action	
	11.22.2 Political contributions		

## ISO26000

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report
<b>Organizational governance</b>	P.7-10 Message from the President and CEO
	P.45-46 Intellectual Property Activities
	P.47 Idemitsu Group's Sustainability
	P.59-78 Governance
<b>Human rights</b> 1: Due diligence 2: Human rights risk situations 3: Avoidance of complicity 4: Resolving grievances 5: Discrimination and vulnerable groups 6: Civil and political rights 7: Economic, social and cultural rights 8: Fundamental principles and rights at work	P.74 Internal Control
	P.75-77 Risk Management
	P.78 Compliance
	P.79 Human Rights
	P.80 Initiatives Related to the Supply Chain
	P.82 Expanding DE&I
	P.86 Health & Productivity Stock Selection
	P.87-88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment
	P.92 Corporate Citizenship Activities
	P.78 Compliance
<b>Labour practices</b> 1: Employment and employment relationships 2: Conditions of work and social protection 3: Social dialogue 4: Health and safety at work 5: Human development and training in the workplace	P.79 Human Rights
	P.80 Initiatives Related to the Supply Chain
	P.82 Expanding DE&I
	P.83-85 Bringing Out the Full Potential of Each Individual
	P.85 Promotion of Diverse and Flexible Working Styles
	P.86 Health & Productivity Stock Selection
	P.87-88 Safety Initiatives Initiatives & Achievements for Health, Safety, and the Environment
	P.90 Dialogs with Stakeholders
	P.49-53 Climate Change Action
	P.54 Environmental Management
<b>Environment</b> 1: Prevention of pollution 2: Sustainable resource use 3: Climate change mitigation and adaptation 4: Protection of the environment, biodiversity and restoration of natural habitats	P.55-56 Conservation of Biodiversity and Water Resources
	P.57-58 Initiatives Relating to a Circular Society, Waste and Chemical Substances

Core Subjects and Issues	Idemitsu Integrated Report
<b>Fair operating practices</b> 1: Anti-corruption 2: Responsible political involvement 3: Fair competition 4: Promoting social responsibility in the value chain 5: Respect for property rights	P.45-46 Intellectual Property Activities
	P.59-60 Corporate Governance
	P.74 Internal Control
	P.75-77 Risk Management
	P.78 Compliance
	P.80 Initiatives Related to the Supply Chain
	P.90 Partnership
	P.24 Strengthening Domestic Networks to Develop Next-Generation Businesses
	P.49-53 Climate Change Action
	P.54 Environmental Management
<b>Consumer issues</b> 1: Fair marketing, factual and unbiased information and fair contractual practices 2: Protecting consumers' health and safety 3: Sustainable consumption 4: Consumer service, support, and complaint and dispute resolution 5: Consumer data protection and privacy 6: Access to essential services 7: Education and awareness	P.59-60 Corporate Governance
	P.74 Internal Control
	P.75-77 Risk Management
	P.78 Compliance
	P.89 Quality
	P.90 Dialogs with Stakeholders
	P.43-44 Research and Development for Creating New Value and New Businesses
	P.82 Expanding DE&I
	P.86 Health & Productivity Stock Selection
	P.90 Dialogs with Stakeholders
<b>Community involvement and development</b> 1: Community involvement 2: Education and culture 3: Employment creation and skills development 4: Technology development and access 5: Wealth and income creation 6: Health 7: Social investment	P.91 Initiatives for Regional Development and Solutions to Social Issues
	P.92 Corporate Citizenship Activities

**SASB** \*Items not disclosed in the Idemitsu Integrated Report or the Idemitsu ESG Data Book are left blank.

Sector	Topic	ID	Accounting metric	Idemitsu Integrated Report		Idemitsu ESG Data Book	
OIL & GAS-REFINING & MARKETING	Greenhouse Gas Emissions	EM-RM-110a.1	Gross global Scope 1 emissions, percentage covered under emissions-limiting regulations	P.96	CO2 emissions (Scope1, 2, 3)	P.3	GHG Emissions by Scope
		EM-RM-110a.2	Discussion of long-term and short-term strategy or plan to manage Scope 1 emissions, emissions reduction targets, and an analysis of performance against those targets	P.52-53	Metrics and Targets		
	Air Quality	EM-RM-120a.1	Air emissions of the following pollutants: (1) NOx (excluding N2O), (2) SOx, (3) particulate matter (PM10), (4) H2S, (5) volatile organic compounds (VOCs)			P.7	Air Pollutant Emissions
		EM-RM-120a.2	Number of refineries in or near areas of dense population *Areas of dense population: Urban areas with a population of more than 50,000				
	Water Management	EM-RM-140a.1	(1) Total fresh water withdrawn, (2) percentage recycled, (3) percentage in regions with High or Extremely High Baseline Water Stress			P.6	Amount of Water Resources Intake and Wastewater
		EM-RM-140a.2	Number of incidents of non-compliance associated with water quality permits, standards, and regulations	P.56	Initiatives to Conserve Water Resources	P.6	Water Withdrawal Rate
	Hazardous Materials Management	EM-RM-150a.1	Amount of hazardous waste generated, percentage recycled			P.8	Hazardous Waste
		EM-RM-150a.2	(1) Number of underground storage tanks (USTs), (2) number of UST releases requiring cleanup, (3) percentage in states with UST financial assurance funds				
	Workforce Health & Safety	EM-RM-320a.1	(1) Total recordable incident rate (TRIR), (2) fatality rate, (3) near miss frequency rate (NMFR) for (a) full-time employees and (b) contract employees			P.20	Occupational Accident Results
		EM-RM-320a.2	Discussion of management systems used to integrate a culture of safety	P.87-88	Safety Initiatives Initiatives & Achievements of Related to Health, Safety, and the Environment		
	Product Specifications & Clean Fuel Blends	EM-RM-410a.1	Percentage of Renewable Volume Obligation (RVO) met through: (1) production of renewable fuels, (2) purchase of "separated" renewable identification numbers (RIN)		(Idemitsu Homepage) Fact Book <a href="https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html</a>		
		EM-RM-410a.2	Total addressable market and share of market for advanced biofuels and associated infrastructure				
	Pricing Integrity & Transparency	EM-RM-520a.1	Total amount of monetary losses as a result of legal proceedings associated with price fixing or price manipulation				
	Management of the Legal & Regulatory Environment	EM-RM-530a.1	Discussion of corporate positions related to government regulations and/or policy proposals that address environmental and social factors affecting the industry	P.49-53	Climate Change Action		
	Critical Incident Risk Management	EM-RM-540a.1	Process Safety Event (PSE) rates for Loss of Primary Containment (LOPC) of greater consequence (Tier 1) and lesser consequence (Tier 2)				
		EM-RM-540a.2	Challenges to Safety Systems indicator rate (Tier 3)				
		EM-RM-540a.3	Discussion of measurement of Operating Discipline and Management System Performance through Tier 4 Indicators				
	Activity Metrics	EM-RM-000.A	Refining throughput of crude oil and other feedstocks *The total volume of crude oil and other feedstocks processed in the refinery system during the reporting period		(Idemitsu Homepage) Fact Book <a href="https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html</a>		
EM-RM-000.B		Refining operating capacity *Operating (or operable) capacity is the amount of capacity that, at the beginning of the period, is in operation; not in operation and not under active repair, but capable of being placed in operation within 30 days; or not in operation but under active repair that can be completed within 90 days. Operable capacity is the sum of the operating and idle capacity, and is measured in barrels per calendar day.		(Idemitsu Homepage) Fact Book <a href="https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html">https://www.idemitsu.com/en/ir/library/factbook/index.html</a>			