



報道関係者各位

2024年10月22日

ミガロホールディングス株式会社

## キャリアオーナーシップ人材を事業成長の力に変え人材不足問題を解消する ～「AVANT MEMBERS」による人的資本経営～

「デジタル」と「リアル」の融合で新たな価値を創造する企業、ミガロホールディングス株式会社(本社：東京都新宿区、代表取締役社長：中西 聖、証券コード：5535)のグループ会社アヴァント株式会社(本社：東京都中野区、代表取締役：鈴木 将親、以下「アヴァント」)は、個人のキャリア形成と成長を促進し、個人と企業の相互成長を実現するための独自の取り組みである「AVANT MEMBERS」を発足しましたのでお知らせいたします。

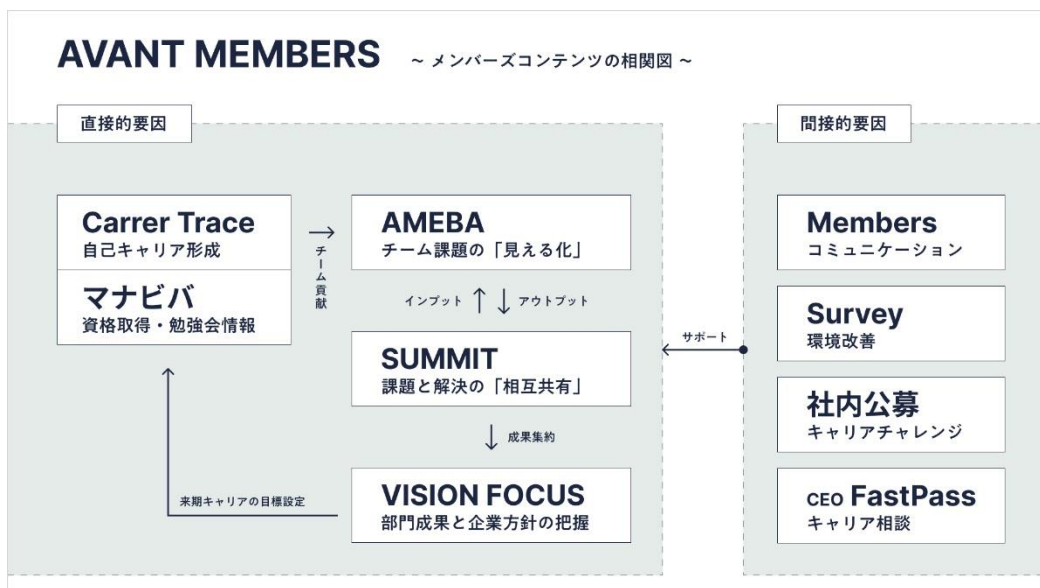
### ■ 「AVANT MEMBERS」発足の背景

かつて終身雇用や年功序列などが一般的だった日本では、社員のキャリア形成を企業が主導してきましたが、近年では終身雇用や年功序列などの制度は崩壊しつつあり、個人は自身のキャリアを組織に委ねるのではなく、自ら築くことが求められています。アヴァントでは、世界的に進むDX化によりエンジニア人材の需要は高まるなかで、社員ひとり一人がキャリアオーナーシップを持つことの必要性を強く感じていました。

このような背景のなか、【個の成長×人員増】の考えのもと、技術的スキルだけでなく、『継続的なキャリア発展』と『効果的なコミュニケーション』を実現する仕組みとして「AVANT MEMBERS」を発足しました。

### ■ 「AVANT MEMBERS」とは

「AVANT MEMBERS」は、スキルの向上とキャリアパスの確立・効果的なチームワークの構築による、社員が自律的なキャリアを形成し、長期的な成功を収めるための仕組みを提供していくコンテンツです。





### ■ 具体的な取り組みと得られた成果

プロジェクトに関わる全員が参加する会議体「AMEBA」では、チームの課題をボトムアップで吸い上げ“見える化”し、全員で解決策に取り組みます。エンジニア向け Meetup イベント「SUMMIT」では、プロジェクトの課題と解決策を組織全体で相互共有し、エンジニアのスキルと知識を向上させ、キャリアを明確にしていきます。これらの取り組みにより、成果を集約する「VISION FOCUS」が明確になり、社員がキャリアオーナーシップを育み、「個の成長」と「企業の成長」の環境が整いました。

その結果、開発の責任者レベルの社員が自らの役割を議論する場が生まれ「ゼネラルマネージャー職（以下、GM）」という新しいポジションが社内で新設。1年間で3名のGMが誕生し、さらに5名以上の候補が発掘されました。今後GMを重要ポストと定義することで、社員が自身のキャリアパスを明確にし、積極的なスキルアップを図る姿勢が広まっています。

### ■ 今後の展望

アヴァントでは、「AVANT MEMBERS」による人的資本経営によって、継続的な個人と企業の成長を目指します。今後もコンテンツをさらに拡充し、全社員がキャリアオーナーシップを持てるような環境をつくることで、多様な人材が自らのキャリアを切り拓く支援を強化していきます。

ミガロホールディングスグループは、IT人材の増加が、当社グループのDXビジネスの成長の原動力であり、IT開発力を支える強みの一つであると考え、今後も人材育成に力を入れていきます。

#### 【アヴァント株式会社 会社概要】

所在地 : 東京都中野区本町 4-46-9 オーチャー第6ビル5階  
代表者 : 代表取締役 鈴木 将親  
設立 : 2011年8月  
事業内容 : システムコンサルティング、サービス企画・提供、システム開発  
会社HP : <https://avant-sl.com/>

#### 【ミガロホールディングス株式会社 会社概要】

所在地 : 東京都新宿区西新宿 6-5-1 新宿アイランドタワー41階  
代表者 : 代表取締役社長 中西 聖  
上場市場 : 東京証券取引所プライム市場  
事業内容 : グループ会社の経営管理及びそれに付帯する業務  
会社HP : <https://www.migalo.co.jp/>

< 本件に関するお問い合わせ先 >

ミガロホールディングス株式会社 広報担当 Tel : 03-6302-3627 Mail : [ir.info@migalo.co.jp](mailto:ir.info@migalo.co.jp)