

For Immediate Release
プレスリリース

2024年9月26日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表取締役社長 COO トーマス・ホリス・ロス
(東証スタンダード: 9610)
執行役員 グローバルコーポレート本部長 渡壁 淳司
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

ウィルソン・ラーニングが「Training Magazine Network チョイス・アワード 2024」 のリーダーシップ開発部門で受賞

米国 ミネソタ州 エダイナ -2024年8月5日

ウィルソン・ラーニングは、Training Magazine のリーダーシップ開発部門で Training Magazine Network Choice Awards 2024 の受賞者に選ばれました。

これは、優れたトレーニング製品とソリューションを表彰する、トレーニングのクラウドソーシング ベンダー アワード プログラムです。



59年以上にわたり、ウィルソン・ラーニングの学習サービスは、人と組織がその持てる力を最大限に発揮するためのラーニング・ソリューションを、メジャメント、アセスメント、ファシリテーションなど、柔軟で専門的な機能とともに提供してきました。

投票は2024年3月1日から6月15日までオンラインで実施され、1,794人の回答者が566社に約12,048票を投じました。参加者は、6つのカテゴリーに対して、各々ひとり1票ずつ投票することができました。受賞者は、受け取った投票総数と有効性に基づく平均加重スコアを組み合わせで決定されました。

「トレーニング マガジン ネットワークのメンバーのみなさまには、時間を割いて投票していただき、さまざまなトレーニング製品、ツール、サービス、ソリューションに関する貴重な知識と経験を共有していただき、深く感謝いたします。」と、トレーニング マガジンの編集者兼発行者のロリ・フライフェルドは述べています。「2024年のトレーニング マガジン ネットワーク チョイス アワード受賞者のみなさまに敬意を表します。みなさまのクラス最高のイノベーションとソリューションは、L&D 業界が世界中で重要な学習を効果的に作成、提供、測定するために役立っています。」

「ウィルソン・ラーニングがトレーニング マガジン ネットワーク チョイス アワードのリーダーシップ開発部門で受賞したことを嬉しく思います。この受賞は、組織の成功を推進する優れたリーダーシップ・ソリューションを提供するという当社の取り組みを強調するものです。」とウィルソン・ラーニング・コーポレーション（米国）上級副社長、デイヴィッド・イエスフォードは述べています。

同氏はさらに、「お客さまとパートナーの皆さまの継続的な信頼と協力を深く感謝いたします。この賞は、インパクトのある学習体験を創り出すための当社のチームの努力と献身の証です。私たちは、リーダーシップ開発の限界を押し広げ、お客さまにさらに大きな価値を提供し続けるよう励んでいます。」と述べました。

トレーニング マガジン ネットワークについて

Training 誌は、学習と開発および HR の専門家向けの主要なビジネス出版物です。過去 55 年間、印刷物、対面、オンラインのいずれにおいても、革新的な学習と開発のための究極のリソースとなっています。2008 年に設立された Training Magazine Network は、Training の無料トレーニングおよび学習と開発 (L&D) メンバー コミュニティであり、メンバー (2008 年以降 172,000 人) は、無料のトレーニング ツール、ウェビナー、その他の貴重なリソースに 24 時間 365 日アクセスできます。Lakewood Media Group は、トレーニング マガジン、Training マガジン イベント、および TMN を所有しています。詳しくは、<https://trainingmag.com/>をご覧ください

■本リリースに関するお問合せ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

住所:東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL : 03-6381-0234 Email : marketing@wlw.co.jp

Website: www.wilsonlearning.com

■ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<https://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長: トーマス・ホリス・ロス 資本金: 8 億 3689 万円 (2024 年 9 月末時点)

本社: 東京都港区虎ノ門 2-10-1 TEL: 03-6381-0234 (大代表) 設立: 1981 年 12 月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、人材・組織開発の分野で、グローバル 2000、フォーチュン 500、各国の新興企業などを対象にコンサルティング・サービスを提供しています。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げてきました。これまで世界 50 か国 (30 言語) でリーダーシップやマネジメント、営業力強化のプログラムを提供し、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。