

Press Release

「データ・アプリケーショングループ人権方針」を策定

株式会社データ・アプリケーション（本社：東京都中央区、代表取締役社長：安原 武志、略称：DAL、スタンダード市場：3848）は、「データ・アプリケーショングループ人権方針」（以下、本方針）を策定しましたので、お知らせいたします。

データ・アプリケーション及びその子会社（以下、当社グループ）は、「データと一緒にワクワクする未来へ！」を実現していくために、企業理念「未来情報社会創造はひとりひとりの喜びから」のもと、お客様ひとりひとりの喜びを私たちひとりひとりの喜びとし、この喜びが未来情報社会を創造する力となる企業でありたいと考え、社会インフラを支えるソフトウェアを提供していますが、ビジネスを展開・拡大する上で、人権の尊重は極めて重要な要素であると捉えています。

当社グループは、事業活動の過程において直接的、または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを認識し、事業活動に関わるすべての人の人権と個性を尊重するために、本方針を定め、人権尊重の取り組みを推進していきます。

1. 基本的な考え方

当社グループは、すべての事業活動における人権尊重の重要性を認識します。事業活動を行うそれぞれの国、または地域における関連法令を遵守し、国際規範*を尊重します。

*国際人権章典（「世界人権宣言」「経済的、社会的、文化的権利に関する国際規約」「市民的、政治的権利に関する国際規約」）を指します。

2. 適用範囲

当社グループは、本方針を、当社グループのすべての役員及び社員に適用します。また、自社の製品・サービスに関係するすべての取引関係者等に対しても、本方針の理解・遵守を求め、サプライチェーン全体で人権尊重に取り組みます。

3. 重要な人権課題

当社グループは、本方針の基本的な考え方に基づき、次の項目を人権遵守における重要な課題と位置付けます。

①差別・ハラスメント

一人ひとりの人格・人権を尊重し、性別、信条、身体的条件、社会的身分、障がいの有無、国籍、性的マイノリティ等による不当な差別及びハラスメント行為を禁止します。また、定期的に教育を実施する等、差別及びハラスメント行為の防止に努めます。

②知的財産権の侵害

社員の職務発明に関して、職務発明規程を整備し、「相当の金銭その他の経済上の利益を受ける権利」を明記し、その権利を保護します。

③過剰・不当な労働時間

全ての労働関係法令を遵守し、適正な労働時間の管理と過重労働の防止に努めます。

④テクノロジー・AIに関する人権問題

AI等新しいテクノロジーの普及に伴う、プライバシー侵害や差別等の発生防止に努めます。

4. 責任者(人権に関するガバナンス体制)

当社グループは、本方針の実行責任者を経営企画管理本部管掌役員とします。

5. 救済と是正

当社グループは、人権侵害の発生を防ぐための報告窓口を設けることで、実効性のある対策の仕組みづくりを行います。人権侵害が発覚した場合には、当事者のプライバシーを守りつつ、速やかに公正かつ公平な救済措置をもって適切な対応をとります。また定期的にコンプライアンスアンケートを実施し、人権侵害に対するモニタリングを行います。また、自社のサプライチェーン上において発覚した人権侵害についても、適切なプロセスを通じてその救済・是正に努めます。

6. 本方針の周知浸透・教育

当社グループは、本方針が事業活動に組み込まれ、効果的に実行されるよう、すべての役員及び社員に対して適切な教育・研修を行います。

本方針は当社 HP にも掲載していますので、ご参照ください。

<https://www.dal.co.jp/policy/human-rights.html>

また、併せて企業行動規範・健康経営方針についても公開していますので併せてご覧ください。

◆企業行動規範

<https://www.dal.co.jp/policy/code-of-conduct.html>

◆健康経営方針

<https://www.dal.co.jp/policy/health-management.html>

◆株式会社データ・アプリケーション（DAL）について

DAL は、1992 年に UNIX 向けの製品をリリースして以来、EDI（電子データ交換）を中心にデータ連携分野において信頼性の高いパッケージソフトウェア

「ACMS（Advanced Communication Management System）シリーズ」を提供し、国内の EDI ソフトウェア市場でリーダーシップを確立しています。

企業間・部門間・クラウド・SaaS など分散したデータをボーダーレスにつなげるデータ連携ソリューションは、すでに 3,004 社 15,192 サイトを越える企業のミッションクリティカルなシステムで稼働しています。（導入数：2024 年 3 月末時点）

今後は、個人と組織がともに成長し続ける DIGITAL WORK を実現するために、企業をつなげる、データをつなげる、人をつなげる、そしてナレッジ（知識）をつなげる、「つなげる」ために必要な基盤技術「DAL PLATFORM」を提供してまいります。

【HP】 <https://www.dal.co.jp/>

【Facebook】 <https://www.facebook.com/DataApplications/>

【X】 https://twitter.com/dal_acms

【note】 <https://note.com/dataapplications/>

<本件についてのお問い合わせ先>

経営企画管理本部
E-Mail : ir@dal.co.jp
Tel : 03-6370-0909

※現在、働き方改革の観点から、在宅勤務と出社のハイブリッド勤務推奨のため、お電話でのお問い合わせの場合、折り返しのお電話になりますことをご了承下さい。

※当資料の内容には、将来に対する見通しが含まれている場合がありますが、実際の業績はさまざまな要素により、これら見通しと大きく異なる結果となり得ることをご了承下さい。また、会社の業績に影響を与え得る事項の詳細内容につきましては、有価証券報告書の「事業等のリスク」をご参照下さい。しかしながら、業績に影響を与え得る要素は「事業等のリスク」に記載されている事項に限定されるものではないことをご留意下さい。

※ DAL, ACMS, ACMS Apex, AnyTran, E²X, WebFramer, RACCOON, OCRtran, Placul は、株式会社データ・アプリケーションの日本および海外での商標または登録商標です。

※ 本文中に記載されている会社名、製品名等は、各社の登録商標または商標です。