

2024年6月13日

各 位

上場会社名 萬世電機株式会社
代表者名 代表取締役社長 占部 正浩
(コード:7565、東証スタンダード)
問合せ先 常務取締役管理本部長 平井 徹
(TEL:06-6454-8211)

資本コストや株価を意識した経営の実現に向けた対応について

当社は、本日開催の取締役会において、資本コストや株価を意識した経営の実現に向けて当社の現状を評価・分析し、改善に向けた方針を決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1.現状分析・評価

2024年3月期の営業利益は過去最高を更新、ROEは資本コストを上回る実績となっておりますが、PBRは1倍を下回っています。更なる企業価値の向上、市場の評価の向上に向け、中長期的な基本戦略を実行してまいります。

(単位:百万円)

	2022年3月期	2023年3月期	2024年3月期
売上高	18,655	23,121	26,151
営業利益	549	1,101	1,484
当期利益	395	599	1,071
営業利益率(%)	2.9	4.8	5.7
ROE(%)	3.4	5.0	8.3
PBR(倍)	0.67	0.59	0.64

2.経営環境、中長期的な戦略

技術革新、気候変動・資源不足、労働力人口の減少、業界再編など、我々を取り巻く環境は変化を続けております。これに対し当社グループといたしましては、「技術商社として、お客様のベストパートナーであり続け、ともに成長する」という経営ビジョンのもと、持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めてまいります。

(1)基本戦略

1)営業働き方改革

- ・顧客接点の強化・営業品質の向上・業務処理の効率化に努める
- ・お客様の「したい、欲しい、してほしい」に気付き、それを実現させる取り組みを一つひとつ重ねていく

2)収益基盤の強化、拡大

- ・既存顧客との信頼関係維持・強化を基盤にパートナー協業を進め、事業領域の拡大に取り組む
- ・戦略に沿った投資を実施、M&Aの機会があった場合は、企業価値向上に資するかを判断し検討する
- ・お客様のニーズに応えるべく、首都圏・関西圏をベースとして営業地域を拡充する

3)人材育成、人材の確保

- ・終身雇用の良い点を活かすべく安心して働ける環境を整備、当社で成長し続ける人材を育成する
- ・多様化する顧客ニーズに迅速かつ的確に対応するため、新卒・キャリア採用を強化する
- ・「顧客起点」を念頭に実行力・実現力を高め、目的意識と責任感を持つ人材の育成に努める

4) 資本政策

- ・利益配分については、全てのステークホルダーの利益向上を図ることを基本とする
- ・株主還元については、内部留保の充実と経営環境を総合的に勘案し、配当政策を第一に還元する

(2) 目標とする経営指標

当社グループは持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に努めてまいります。

- 1) 営業利益 10 億円を超える水準の持続的な維持・拡大を目指す
- 2) 配当性向 30%以上を目指し、安定的で継続的な配当を実施する
- 3) ROE 株主資本コストを上回る ROE を維持する

以 上