



## アルムナイ制度導入に関するお知らせ ～多様なキャリア形成支援と人的資本経営の推進のために～

株式会社PALTAC(本社:大阪府大阪市、代表取締役社長 吉田拓也)は、従業員のキャリア開発における多様な選択肢の提供、即戦力人材の採用や外部の経験・知見を取り入れることによる社内の活性化を目的に、アルムナイ制度を導入します。

本制度においては、従来のジョブリターン制度(出産・育児・介護・配偶者の転勤等を理由に退職した方を対象)から更に対象を広げ、当社を退職した社員だけでなく、当社の採用内定を辞退された方との「つながり」を継続するアルムナイネットワーク(専用プラットフォーム)を立ち上げます。これにより、これまで培ってきた「つながり」を活かし、元社員や内定辞退者との協業・コラボレーションやキャリア採用(再入社)などを進めてまいります。

### 1. 導入背景

今日、人材の価値を最大限に活かし、企業の価値向上を図る「人的資本経営」が、より重要となっており、当社では人的リソースを充実させるべく、内部人材の育成などに取り組んでおります。それに加えて、当社をよく知り社外で新しい経験・知見を培ったアルムナイ(当社の退職者及び内定辞退者)に活躍してもらうことを目的に、アルムナイネットワークの構築を開始しました。

<具体的な効果>

- ① 即戦力人材の効率的な採用・育成
- ② 人材の多様性による組織イノベーションの促進
- ③ 企業ブランディングやエンゲージメントの向上

### 2. 今後について

今後は、当社の最新情報の配信及び情報交換、業務委託やキャリア採用(再入社)など、アルムナイと中長期的に優良な関係を構築していくことで、当社の“多様な人財”の活躍による企業価値の向上を目指していきます。

本件に関するお問い合わせは下記までお願いいたします。

経営企画本部・嶋田 (TEL 06-4793-1090)

総務本部・吉田 (TEL 06-4793-1050)