



2024年3月25日

各位

会社名 出光興産株式会社
代表者名 代表取締役社長 木藤 俊一
(コード番号:5019 東証プライム市場)
問合せ先 経理財務部IR室長 茂木 大輔
(TEL:03 - 3213 - 9307)

女性活躍推進企業として、2年連続で「なでしこ銘柄」に選定されました

出光興産株式会社(本社:東京都千代田区、代表取締役社長:木藤 俊一、以下「当社」)は、女性活躍推進に優れた企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で選定する令和5年度「なでしこ銘柄」に選定されました。当社が選定されるのは、昨年につき2回目となります。



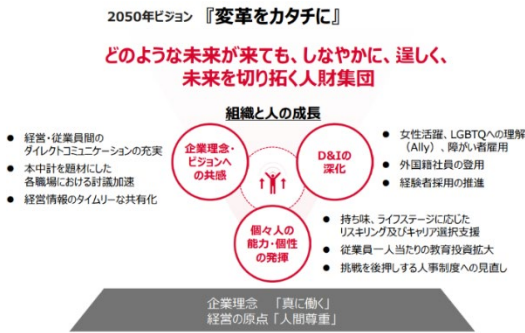
認定証を受け取った丹生谷副社長

「なでしこ銘柄」は、女性の活躍推進に優れた上場企業を経済産業省と東京証券取引所が共同で選定するもので、平成24年度から実施されています。「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することで、企業の女性活躍推進を後押しするものです。

今年度は、プライム市場・スタンダード市場・グロース市場に上場している企業約3900社を対象として銘柄への募集・評価が行われ、当社を含む27社が選定されました。

当社は、カーボンニュートラル実現に向けた経営課題と女性活躍推進とを関連付けている点や、社内のDE&I方針においてエクイティを「機会の平等」と捉え、きめ細やかにDE&Iの推進を図っている点などが評価され、今回の選定に至りました。

なお、当社は健康経営に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で選定する「健康経営銘柄」にも選定されています。



当社の人財戦略の考え方

KPI	現状	2030年度目標
出光エンゲージメントインデックス (従業員エンゲージメント)	67%	80%以上
女性採用比率	23%	50%以上
D&I 女性役職者比率	3%	10%以上
男性育児休業取得率	56%	100%
従業員一人当たり教育投資額/年	43千円	100千円以上 (国内トップクラス)

人財戦略の KPI

当社は創業以来「人が中心の経営」を大事にしており、従業員が能力や個性を發揮し、仕事を通じて成長することを大切にしてきました。また、2022年11月に発表した[中期経営計画\(対象年度:2023~2025年度\)](#)において2050年ビジョン「変革をカタチに」を策定し、カーボンニュートラル・循環型社会の実現に向けて、事業構造の変革を打ち出しました。エネルギーの供給責任を果たしながら、同時に低炭素社会の実現を目指すという困難な使命を成し遂げるためには、しなやかに、遅しく、未来を切り開く人財集団であることが求められます。こうした背景から人財戦略を経営戦略の根幹に据え、事業構造改革投資との両輪で2050年ビジョンの実現を目指しています。

事業構造を大きく変革するためには新たな価値創造にチャレンジしてゆくことが求められ、異なるバックグラウンドや知識・経験を持つ人々の力を結集する必要があります。そのため「DE&Iの深化」に取り組み、多様な人財が思う存分に力を發揮できる環境の整備を目指しています。女性が働きやすくやりがいを感じられる職場は、全ての社員が仕事と生活を両立し、多彩な能力を最大限發揮できる環境につながるという考えのもと、DE&I推進のための重点施策の1つとして「女性活躍推進」を掲げています。

当社は今後も、ジェンダーにかかわらず全ての社員が生き活きと働き、新たな価値を共創できる企業を目指して「DE&Iの深化」に取り組んでまいります。

■当社の主な取り組み

①東京海上日動とのクロスメンタリング:

経済産業省主催の企業横断型メンタリングの参加経験と双方のノウハウを活かし、両社の役員・部長候補の女性社員8名(メンティ)を対象に、両社の役員8名(メンター)による、組織の壁を超えた(=クロス)メンタリングを実施しました。

②出光ウイメンズネットワーク(当社内の女性社員の交流・対話の会):

昨年10月から、女性社員の自律的キャリア開発の相互支援等を目的に、社内ネットワークの構築に取り組んでいます。役職・担当間の座談会、他社(JERA)を含めた製造現場間の事業所交流会等の企画に、延べ約200名が参加しました。

③アンコン対話の開催:

アンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)に気付き、相手への理解やコミュニケーションの向上などを目的に、2020年度から対話型のワークショップを開催しています。各職場における推進を後押しするため、希望部室向けに本ワークショップのファシリテーション教育も実施しています。

【参考】

・経済産業省ウェブサイト「なでしこ銘柄」について

<https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/nadeshiko.html>

・女性活躍推進法、次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画を策定しました
(2023年4月5日付)

<https://www.idemitsu.com/jp/whatsnew/2023/230405.html>

・「健康経営銘柄」に3年連続で選定(2024年3月10日付)

<https://www.idemitsu.com/jp/news/2022/230310.html>

以上