

各位

2023年9月21日

株式会社アプリックス

(コード番号：3727 東証グロース)

従業員の育児時や介護時における働きやすさ改善を目的とした勤務制度の拡充を実施 ～短時間勤務制度やフレックスタイム制度を柔軟化～

IoT (Internet of Things) 製品向けソリューションやクラウドシステムの開発を手掛ける株式会社アプリックス(本社：東京都新宿区、代表取締役社長：倉林聡子、以下「アプリックス」)は、育児や介護を必要とする従業員がより働きやすい環境で勤務できるよう、アプリックスの育児や介護に関する勤務制度の見直し・拡充を実施しました。

アプリックスは、従業員が会社や業務に対してストレスなく前向きに高いモチベーションを持てる労働環境作りを目的として、過去から継続して労働環境の整備に取り組んでおります。本年6月にはこのような取り組みをさらに推進するため、社内プロジェクト「ワークライフ・コラボレーション・プログラム」(※1)をスタートしました。この取り組みの一環として今回、子供の育児や親などの介護を必要とする従業員が、育児・介護と業務を両立し、これまでよりも働きやすいと実感できる環境作りを目的として、育児・介護に関する勤務制度を全面的に見直すとともに、制度を改善・拡充することにしました。

■ 制度見直しの概要

① 育児制度

変更項目	変更前	変更後
短時間勤務の可能期間	子が小学校の始期に達するまで	子が中学校卒業月の末日まで
短時間勤務の労働制度	固定時間制	フレックスタイム制
短時間勤務の1日の労働時間と勤務時間帯	1日6時間、 9時～16時又は10時～17時	1日の労働時間は個人が柔軟に決定 1日の最低労働時間はコアタイム3時間 ※短時間勤務者のコアタイム(3時間)は 9時-18時の間で自由に選択可能 (一般従業員はコアタイム時間の指定あり)

② 介護制度

変更項目	変更前	変更後
短時間勤務の可能期間	要介護の家族1人につき利用開始から3年間で2回まで	制限無し
短時間勤務の労働制度	固定時間制	フレックスタイム制
短時間勤務者の1日の労働時間と勤務時間帯	1日6時間、 9時～16時又は10時～17時	1日の労働時間は個人が柔軟に決定 1日の最低労働時間はコアタイム3時間 ※短時間勤務者のコアタイム(3時間)は 9時-18時の間で自由に選択可能 (一般従業員はコアタイム時間帯指定あり)

今後もアプリックスグループは、「ワークライフ・コラボレーション・プログラム」をさらに推進し、今後も社員一人ひとりの個性、考え方やライフスタイルを尊重し、多様性のある働き方と高いパフォーマンスを発揮できるような環境作りを目指してまいります。

以上

※ 1. 詳細については 2023 年 6 月 27 日付プレスリリース「多様性のある働き方を通じて社員の働きがい向上を追求するプログラム「ワークライフ・コラボレーション・プログラム」をスタート」を参照してください。

■株式会社アプリックスについて

アプリックスグループは、組込み&エッジからクラウドまでワンストップで開発できる技術を用いて顧客が実現したいサービスや仕組みを構築するほか、またそれらをMVNOと連携したサービスなど、IoTのライフサイクル（計測→収集→蓄積→分析→活用→制御）を実現するベストプラクティスを提供しています。

・アプリックスのwebsite：<https://www.aplix.co.jp/>

・お問い合わせ先：<https://www.aplix.co.jp/inquiry/>

※ 記載されている会社名、製品名は各社の商標または登録商標です。

<私達と一緒に働きませんか？>

エンジニア、営業の採用強化中！

完全テレワークやフレックスタイム制度などフレキシブルで多様性のある働き方が可能です。

（アプリックスの働き方については[こちらのページ](#)をご覧ください）

皆様のご応募心よりお待ちしております。

アプリックスの募集詳細は[こちら](#)をご覧ください。