

2023年9月6日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表取締役社長 COO トーマス・ホリス・ロス
(東証スタンダード: 9610)
執行役員 グローバルコーポレート本部長 渡壁 淳司
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

The Economic Times の人事向けデジタルプラットフォーム ETHR ワールド主催 2023 ETHR Future Skill Awards 「トップ・ラーニング・プロバイダー・オブ・ザ・イヤー」で金賞受賞

ミネソタ州 ミネアポリス - 2023年7月14日

ウィルソン・ラーニングは、ETHRワールドが主催する、Economic Times Future Skills Awards、学習・開発市場のラーニング・プロバイダー部門で「2023年ラーニング・プロバイダー・オブ・ザ・イヤー」に選出されました。ウィルソン・ラーニングは57年以上に渡り、組織のリーダー育成を支援し、従業員のエンゲージメント向上、戦略の遂行、ビジネスの成功を導くために必要なリーダーとしての能力やツール、知識を提供しています。



ETHRワールドは、世界で二番目に広く読まれているビジネス新聞、デジタルメディアであるThe Economic Timesの人事市場向け事業の主要デジタルプラットフォームとして、職場における学習のイノベーションとその成果の評価を行っています。ETHRワールドが主催するFuture Skill Awardsは、学習と能力開発における成果を評価し、ベストプラクティスを確立し、イノベーションを促進することを目的としています。

トップ・ラーニング・プロバイダー・オブ・ザ・イヤーの選定は以下の基準で行われました。

- ・ 提供するプログラムとサービスの範囲と質
- ・ 業界での認知度、革新性およびコンテンツ／カリキュラムの設計と開発、トレーニング管理、提供形態、効果測定と分析、学習戦略、学習テクノロジーを含むサービスへの取り組みと貢献
- ・ 顧客に対する価値提案の強さ
- ・ ビジネスへの影響力の証明

ウィルソン・ラーニング・アジア・パシフィック社長のデイヴィッド・イエスフォード (David Yesford) 氏は次のように述べています。「職場環境の変化は速く、スキル向上と継続的な学習によって将来に備えることが今日の従業員にとって不可欠です。学習開発の焦点は「トレーニング」に限定されていましたが、今では多様性と結果を出せるチーム作りを含むまでに広がってきており、測定可能なビジネスの成果をもたらすことが期待されています」

ウィルソン・ラーニング・インド社長のヴィヴェック・チャンドラモハン (Vivek Chandramohan) 氏は、「2023年7月13日に開催されたEconomic Times Future Skills Awardsの授賞式で、トップ・ラーニング・プロバイダー・オブ・ザ・イヤーに選出され、金賞を受賞できたことを嬉しく思います」と語りました。

ETHR World Future Skill Awards について

ETHR World (<https://hr.economictimes.indiatimes.com>)は人事エコシステムからソートリーダー、業界エキスパート、意思決定者、ソリューションプロバイダー、支持者が集まり、仕事や職場、従業員に影響を与える革新的な最新動向に関する会話を始めるためのプラットフォームです。今日のビジネス環境において、効果的な L&D の重要性をさらに強化することを目的としています。これは研修や L&D を実施・管理する責任者としての役割の重要性が飛躍的に高まっていることを意味します。そのため、L&D のリーダーや専門家による、卓越性、プロフェッショナリズム、そして優れた業績を評価、促進そして表彰するためのプラットフォームが必要になりました。

■ 本リリースに関するお問合せ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

住所: 東京都港区虎ノ門 2-10-1

TEL : 03-6381-0234 Email : marketing@wlw.co.jp

Website: www.wilsonlearning.com

■ ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<https://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長: トーマス・ホリス・ロス 資本金: 8億 1011万円 (東証スタンダード 9610)

本社: 東京都港区虎ノ門 2-10-1 TEL: 03-6381-0234 (大代表) 設立: 1981年 12月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、人材・組織開発の分野で、グローバル 2000、フォーチュン 500、各国の新興企業などを対象にコンサルティング・サービスを提供しています。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げてきました。これまで世界 50 か国 (30 言語) でリーダーシップやマネジメント、営業力強化のプログラムを提供し、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。