

各位

2020年8月28日

会社名 株式会社ジェイック
 代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
 (コード番号 7073 東証マザーズ)

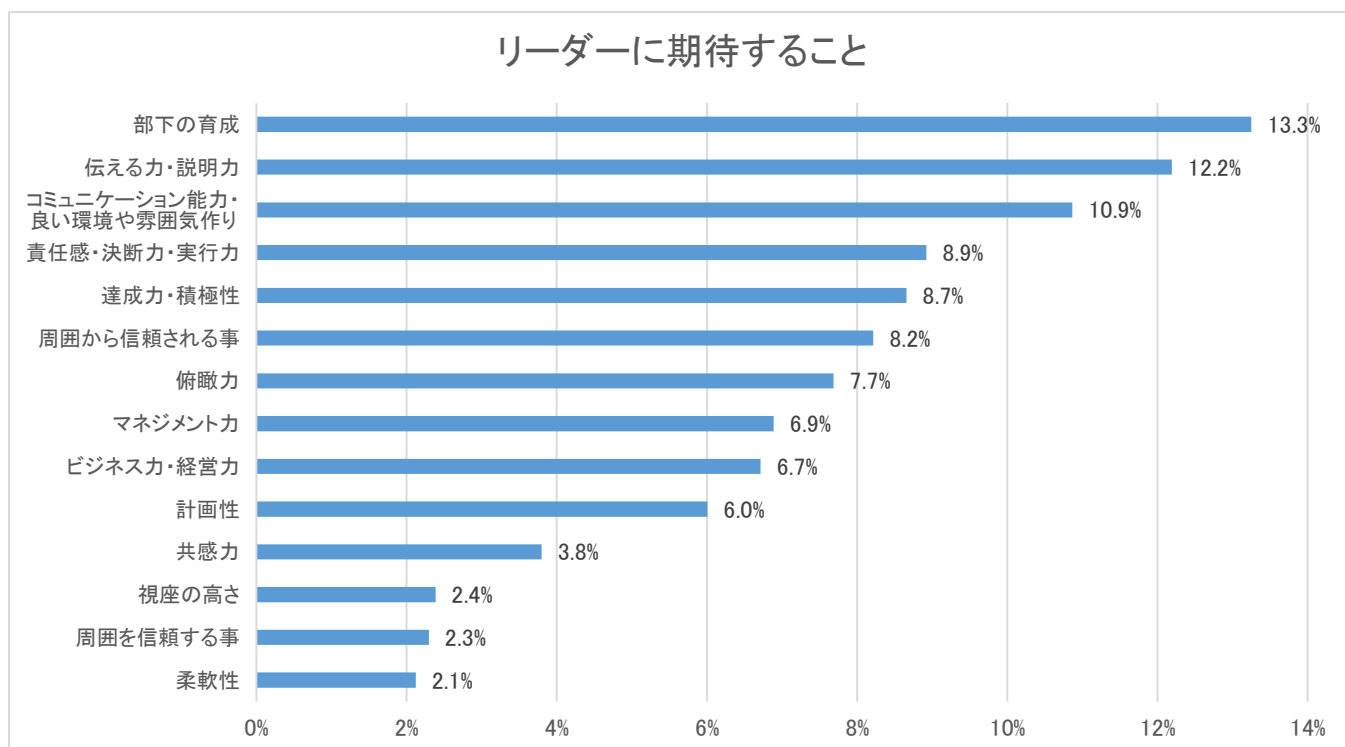
当社アンケート結果「リーダーに期待することは『部下の育成』」 役員・部長職など638名に聞いた、組織で求められるリーダー像

当社は、優れたリーダーを育成する継続教育カリキュラム「リーダーカレッジ」にて、受講者の上司（役員・部長職等）向けに行ったアンケート「組織がリーダーに成長を期待すること」の調査結果を発表します。本調査は2019年4月、10月、2020年6月の3回に分けて実施したもので、回答者数は638名です。

調査の結果、リーダーに対して最も期待されているのは「部下育成」ということが判明しました。次いで「伝える力・説明力」「コミュニケーション能力・良い環境や雰囲気作り」が続いており、現代のリーダーに求められる役割は、会社のビジョンに沿った形で職場の雰囲気を良くし、相手が理解できるように伝え、部下をしっかりとして育成していくことと考えられます。

<リーダーに期待することは『部下の育成』>

調査の結果、リーダーに期待されることとして「部下の育成」13.3%、「伝える力・説明力」12.2%、「コミュニケーション能力・良い環境や雰囲気作り」10.9%が上位3項目でした。部下を導く為に、伝える力やコミュニケーション能力、場の雰囲気づくりをする力が必要であるという、現場の経験則が反映された形であると考えられます。実際に、受講者の上司にあたる方からは、「リーダーが持っているスキルを部下にも浸透させてほしい」「部下の主体性を引き出してほしい」「経営と現場の架け橋になるように部下と関わってほしい」という受講者への声が当社にも届いています。



■調査名称：研修を通じてリーダーに成長を期待すること

対象：「リーダーカレッジ」受講者の上司（役員・部長職等）
回答者数：638名
期間：2019年4月、10月、2020年6月の3回に分けて実施

<「リーダーカレッジ」概要>

リーダーが、1年間かけて、より優れたリーダーになるために必要な考え方、実行力、コミュニケーション力を身につけるための継続教育カリキュラムです。リーダーに求められるスキルが学べるようになっており、自身が成果を出す方法、部下のマネジメント方法など内容は様々です。知識を身に付けるだけでなく、「身に付けた知識を職場で実践する ⇒ 実践結果を振り返り、学びを深める」と、継続教育ならではの設計となっています。また、参加するクラスと研修講師はともに固定されており、講師が受講者一人ひとりと継続的に関わることで、また同じ仲間と1年間一緒に学び合うことで変化が促進されやすい、というのも特長です。

新型コロナウイルス感染拡大を受け、今年6月からは、「リーダーカレッジ」をオンラインでも受講出来るように対応。“効果性の高い継続教育”と“オンライン上で行う双方向でのディスカッション”に加え、オンラインの利点を生かした反転学習（動画教材などで事前学習をして研修に臨み、研修ではその内容に関するディスカッション等を中心に行うこと）を行っています。

URL：<https://www.jaic-college.jp/lp/lc/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。